

Ärenden till H & M Hennes & Mauritz årsstämma 2020

Övriga beslutsförslag

Punkt 14

Aktieägarförslag från Fondazione Finanza Etica

Som långsiktiga aktieägare anser vi att ett belöningsystem ska ge incitament för hållbart och långsiktigt värdeskapande. Vi tror också att offentliggörande av hållbarhetsmål kopplade till ersättning för ledande befattningshavare bättre skulle svara upp mot aktieägares önskemål om information om hur företaget hanterar sociala och miljömässiga utmaningar i kläd- och skobranschen.

Att belöningsystemet är transparent är avgörande för att ledande befattningshavandes resultat ska kunna utvärderas av aktieägarna i syfte att hålla nere överdrivna ersättningar till ledande befattningshavare och samtidigt uppmuntra styrelsen att anta ersättningsstrukturer där ersättningsnivåer baseras på prestation.

Vi yrkar därför att H&M

- Fullständigt redovisar de hållbarhetsmål som måste uppnås för att rörlig ersättning ska utgå till ledande befattningshavare och årligen rapporterar hur ledande befattningshavare presterar i förhållande till dessa mål;
- Offentliggör de specifika befattningshavarna som ovanstående mål gäller;
- Publicerar relationen mellan den fasta ersättningen och den rörliga ersättningen för företagets VD och ordförande, liksom den genomsnittliga relationen mellan den fasta ersättningen och den rörliga ersättningen för företagets ledande befattningshavare;
- Indikerar och, där det är relevant, förklarar huruvida andra jämförbara företags belöningsystem har tagits i beaktande vid fastställandet av belöningsystemet för ledande befattningshavare;
- Informerar om huruvida externa rådgivare deltagit i framtagandet av belöningsystemet och om så är fallet, redogör för vilka dessa är.

Uttalande till stöd för förslaget vi rekommenderar att ovan nämnda hållbarhetsmål och detaljer kring belöningsystemet:

- Publiceras i styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare eller i H&M-gruppens hållbarhetsrapport;
- Innehåller detaljerade mål om förbättringar av anställdas hälsa, säkerhet och löner i gruppens leverantörskedja med specifika mål kring levnadslön.