

# H&M Group

## Ersättningsrapport 2020

Denna rapport beskriver hur bolagsstämmans riktlinjer för ersättning för H&M-gruppen, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under räkenskapsåret 2019/2020. Den beskriver även H&M-gruppens ersättning till verkställande direktören samt arvode till styrelsen utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare om incitamentsprogram* från Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

De upplysningar som krävs avseende ersättning till ledande befattningshavare enligt årsredovisningslagen finns i not 7 på sidan 68 i bolagets årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020").

### UTVECKLING UNDER 2020

Information om bolagets övergripande resultat för 2020 finns i vd-ordet på sidorna 4–5 i årsredovisningen 2020.

### AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

H&M har inte något aktiebaserat eller aktieoptionsbaserat program för ersättning till verkställande direktören<sup>1</sup> eller till någon annan av de ledande befattningshavarna.

### EFTERLEVAVAD AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA OCH TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Ersättningsriktlinjerna som antogs på årsstämman 2020 finns på sidorna 40–41 i årsredovisningen 2020. Bolaget har under 2020 följt ersättningsriktlinjerna som fastställdes av bolagsstämman. Inga avsteg eller avvikelser har gjorts från vare sig riktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt riktlinjerna skall tillämpas för att fastställa ersättningar. Revisorernas utlåtande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats i anslutning till dokument för årsstämman 2021: hmgroupp.com.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. H&M-gruppens ersättningsriktlinjer gör det möjligt att erbjuda verkställande direktören en konkurrenskraftig ersättning. Totalersättningen till verkställande direktören under 2020 har följt bolagets ersättningsriktlinjer. Inför årsstämman 2020 hade styrelsen gjort en utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2019. Resultatet av denna utvärdering presenterades på hemsidan i god tid före årsstämman 2020.

### STYRELSEARVODE OCH KONSULTARVODE

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman. Se not 7 på sidan 68 i årsredovisningen 2020.

Under 2020 har Patriksson Group AB, där styrelseledamoten Lena Patriksson Keller är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för H&M-gruppen för totalt MSEK 3. Patriksson Group är en av Skandinavien främsta modekommunikationsbyråer och tjänsterna från Patriksson Group har syftat till att stärka varumärkeskommunikationen för några av H&M-gruppens varumärken COS, ARKET, & Other Stories och H&M. Eftersom arbetet inte har utförts av Lena Patriksson Keller, och Patriksson Group inte heller är helägt av Lena Patriksson Keller, berörs konsultarvode inte av bolagsstämmans ersättningsriktlinjer. Styrelsen vill ändå i ersättningsrapporten särskilt upplysa om att arvodet har betalats. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för H&M att skaffa de aktuella tjänsterna, för vilka marknadsmässigt vederlag utgått, och anskaffandet av tjänsterna har skett utan inblandning av Lena Patriksson Keller.

Vidare, och på motsvarande premisser, har Mannheimer Swartling Advokatbyrå AB under 2020 utfört konsulttjänster åt H&M-gruppen för totalt MSEK 4,2. Styrelseledamoten Erica Wiking Häger är en av ett åttioal delägare i advokatbyrå. Hon är inte delaktig i advokatbyråns arbete för H&M.

<sup>1</sup> Helena Helmersson innehar 300 000 köpoptioner utfärdade av Ramsbury Invest AB där varje option ger rätt till att köpa en B-aktie i H&M under ett år efter en treårsperiod från avtalsdagen den 7 oktober 2020. De utställda optionerna innebär ingen utspädningsseffekt för H&M:s aktieägare eller kostnad för H&M-gruppen eftersom det sker mot Ramsbury Invest AB:s befintliga innehav.

## TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN UNDER 2020 (SEK)

Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Pensionskostnad <sup>3</sup>	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön	Andra förmåner <sup>2</sup>	Ettårig rörlig	Flerårig rörlig	Extraordinära poster			
Karl-Johan Persson, vd <sup>4</sup>	1 dec 2019 – 30 nov 2020	1 295 135 <sup>5</sup>	366	0	0	0	702 208	1 997 709	100% Fast 0% Rörlig
Helena Helmersson, vd <sup>6</sup>	1 dec 2019 – 30 nov 2020	10 810 000 <sup>7</sup>	116 191	0	0	0	3 416 600	14 342 791 <sup>8</sup>	100% Fast 0% Rörlig

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS PRESTATION UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Namn	Beskrivning av bedömningskriterier / Key Performance Indicators (KPI:er)	Relativ vikt mellan bedömningskriterier / KPI:er	Bedömning av utfall för året <sup>9</sup>	Faktisk ersättning <sup>9</sup>
Karl-Johan Persson, vd <sup>4</sup>	Försäljning	25%	2020 präglades av covid-19-pandemin vars konsekvenser medförde stora utmaningar för bolaget. Krisen har hanterats föredömligt genom snabba och kraftfulla åtgärder inom alla delar av verksamheten för att mildra pandemins negativa konsekvenser samtidigt som transformationsarbetet har accelererats då pandemin påskyndat digitaliseringen ytterligare. Men eftersom tröskelvärdet för prestationsparametern rörelseresultat inte uppnåtts utgick ingen rörlig ersättning för 2020.	0
	Rörelseresultat <sup>10</sup>	25%		
	Hållbarhetsmål <sup>11</sup>	25%		
	Affärsplan	25%		
Helena Helmersson, vd <sup>6</sup>	Försäljning	25%		0
	Rörelseresultat <sup>10</sup>	25%		
	Hållbarhetsmål <sup>11</sup>	25%		
	Affärsplan	25%		

## FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS UTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN

Årlig förändring <sup>12</sup>	2020 jämfört med 2019	2019 jämfört med 2018	2018 jämfört med 2017	2017 jämfört med 2016	2016 jämfört med 2015
Karl-Johan Persson, vd <sup>4</sup>	1 295 501 (-90,6%)	13 800 000 (0,0%)	13 800 000 (+0,7%)	13 700 000 (+2,2%)	13 400 000 (-10,7%)
Helena Helmersson, vd <sup>6</sup>	10 926 191 (-)	-	-	-	-
Nettoomsättning	187 031 (-19,6%)	232 755 (+10,6%)	210 400 (+5,2%)	200 004 (+4,0%)	192 267 (+6,3%)
Rörelseresultat	3 099 (-82,1%)	17 346 (+12,0%)	15 493 (-24,7%)	20 569 (-13,7%)	23 823 (-11,6%)
Genomsnitt ersättning anställda i koncernen <sup>13</sup>	269 875 (0,0%)	269 940 (+7,2%)	251 819 (+5,8%)	238 131 (+4,3%)	228 353 (-0,7%)

2 Andra förmåner avser för Karl-Johan Persson sjukvårdsförsäkring, och för Helena Helmersson: sjukvårdsförsäkring, tjänstebil och för en del av året en företagslägenhet. Varken Karl-Johan Persson eller Helena Helmersson har erhållit någon form av ersättning från andra bolag inom H&M-gruppen.

3 Pensionsavtalen består av en del förmånsbaserat enligt ITP-avtalet och en extra pensionsavsättning. För både Karl-Johan Persson och Helena Helmersson gäller samma villkor: De omfattas av den kollektivavtalade ITP-pensionen samt extra premiebästa lösningsar som komplettering för att uppnå 30 procent i premie av lönen, och att avtalad pensionsålder är 65 år.

4 Under verksamhetsåret var Karl-Johan Persson vd från och med 1 december 2019 till och med 30 januari 2020.

5 I samband med att Karl-Johan Persson avgick som vd reglerades hans förskotts-lön eftersom företaget tillämpar principen att betala månadslön i efterskott.

6 Vd från 30 januari 2020.

7 En i raden av kostnadsbesparande åtgärder för att mildra pandemins negativa konsekvenser var att lönen för ledande befattningshavare inklusive vd temporärt reducerades med 20 procent under tre månader, vilket kommunicerades i samband med tremånadersrapporten 2020.

8 Ersättningen som redovisas för Helena Helmersson omfattar inte hennes tjänst som chief operating officer mellan 1 december 2019 och 30 januari 2020.

9 Samma bedömning har gjorts för både Helena Helmersson och Karl-Johan Persson.

10 Rörelseresultatets tröskelvärde behöver nås för att rörlig ersättning alls ska betalas ut oavsett måluppfyllelse av de andra tre kriterierna.

11 Hållbarhetsmålen finns i tabell på sidan 48 i årsredovisningen 2020.

12 Ersättningen inkluderar lön och löneförmåner, ej pensionsförmåner.

13 Detta värde beräknas baserat på alla anställda i alla länder i koncernen, exklusive styrelsen, verkställande direktören och koncernledningen. I det noterade moderbolaget H&M är endast vd för koncernen anställd.