

Izjava o održivom poslovanju

Poslovni partner H&M-a

U H&M-u uvjereni smo da je održivost sastavni dio uspješnog poslovanja. Stoga uvijek težimo etičnom, transparentnom i odgovornom poslovanju, a to očekujemo i od naših poslovnih partnera. H&M predstavlja sva povezana društva i robne marke u sklopu H&M Grupe.

Poslovanje u skladu sa zakonom predstavlja početni osnovni preduvjet, no naša je ambicija zajedno postići više od onog što nalaže zakon kako bismo unaprijedili sljedeća područja;

Zdrava radna mjesta: Osim što osigurava prihod, zaposlenost omogućava ljudima, njihovim obiteljima i zajednicama da napreduju. Sigurna i zdrava radna mjesta, zajamčena prava na radu, isplata pravedne plaće dostatne za život koja zadovoljava osnovne potrebe radnika te promicanje socijalnog dijaloga neophodni su za održivi gospodarski rast koji otvara radna mjesta.

Zdravi ekosustavi: Ekosustavi nam pružaju prirodne resurse, poput čistog zraka i vode, koji su neophodni ljudima, zajednicama i gospodarstvu. Kako bi zadovoljili potrebe sadašnjih i budućih generacija, dugoročno zdravlje ekosustava mora se zaštititi, a da se pritom ne naštetiti okolišu te da se prirodni resursi odgovorno koriste.

Dobrobit životinja: Životinje imaju pravo na humano postupanje. To se načelo poštuje usvajanjem dobre prakse u uzgoju životinja i metoda testiranja bez pokusa na životinjama.

H&M očekuje i od poslovnih partnera da u svojim lancima opskrbe primjenjuju zahtjeve i pristup navedene u ovoj Izjavi o održivom poslovanju.

H&M provodi politiku nulte tolerancije za sve oblike korupcije i predan je dosljednom antikorupcijskom programu. Etički kodeks/Izjava Poslovnih partnera odvojeni je dokument koji svi poslovni partneri moraju potpisati i obvezati se postupati u skladu s time.

Izjava o održivom poslovanju uključuje sljedeća područja:

1. Zdrava radna mjesta

- ‘ Zdravlje i sigurnost
- ‘ Diskriminacija, raznolikost i ravnopravnost
- ‘ Priznati oblici zapošljavanja
- ‘ Pravedna plaća dostatna za život, dodaci i radno vrijeme
- ‘ Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje
- ‘ Dječji rad i radnici mlađe dobi
- ‘ Prisiljeni rad

2. Zdravi ekosustavi

- ‘ Utjecaj na klimu i kvalitetu zraka
- ‘ Utjecaj na vodne resurse
- ‘ Korištenje kemikalija
- ‘ Otpad, ponovna uporaba i recikliranje
- ‘ Očuvanje vrsta i prirodnih staništa

3. Dobrobit životinja

- ‘ Uzgoj životinja
- ‘ Testiranje na životinjama

H&M-ovi zahtjevi i očekivanja u odnosu na ova područja objašnjeni su u Specifikacijama u ovoj Izjavi. Za svako područje postoje dvije razine postignute uspješnosti u području održivog poslovanja;

‘ **Osnovna razina** – odnosi se na razinu uspješnosti u skladu s međunarodno prihvaćenim normama, važećim Konvencijama Ujedinjenih naroda (UN-a) i Međunarodne organizacije rada (MOR-a) kao i nacionalnim zakonodavstvom, a u slučaju da se zahtjevi ne podudaraju, primjenjuju se zahtjevi koji pružaju veću zaštitu zaposlenika, okoliša i dobrobiti životinja. Od svih se poslovnih partnera H&M-a očekuje poslovanje u skladu s osnovnim zahtjevima.

‘ **Željena razina** – odnosi se na razinu ostvarene uspješnosti koja premašuje zakonske obveze i međunarodne norme navedene na osnovnoj razini a u svrhu poticanja održivog utjecaja vlastitog poslovanja poslovnih partnera, kao i na doprinos u rješavanju društvenih i ekoloških pitanja izvan njihovih poslovnih aktivnosti.

Ostvarena uspješnost unutar ovih područja sastavni je dio H&M-ove sveukupne procjene poslovnih partnera. H&M će nastaviti surađivati, zajedno rasti i nagrađivati poslovne partnere koji dijele našu ambiciju poticanja održivosti i predanost stalnom napretku. Ova Izjava o održivom poslovanju primjenjuje se na izravne poslovne aktivnosti i na podugovaratelje poslovnih partnera koji imaju ugovorni poslovni odnos s H&M-om. H&M može surađivati i s neizravnim poslovnim partnerima u lancu opskrbe kako bi dobrovoljno potpisali ovu Izjavu o održivom poslovanju te kako bi zajedno radili na poboljšanju uspješnosti u održivom poslovanju.

Specifikacije uz Izjavu o održivom poslovanju Poslovni partner H&M-a

Temelji naših Specifikacija

Ove Specifikacije odražavaju našu predanost promicanju poslovanja u skladu s međunarodno prihvaćenim normama, što uključuje Opću deklaraciju o ljudskim pravima, Deklaraciju Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu i Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima. U ovim se Specifikacijama navodi nekoliko multilateralnih konvencija i normi više dioničara te smjernice o ljudskim pravima, okolišu i pitanjima dobrobiti životinja.

Prepoznamo da je velik broj naših poslovnih partnera predan promicanju i postupanju u skladu s ovim normama u sklopu svojeg poslovanja i svojih lanaca opskrbe. Isto tako prepoznamo da su određeni aspekti Specifikacija relevantniji za naše poslovne partnere u proizvodnom sektoru u odnosu na poslovne partnere u uslužnom sektoru. Predstavljanjem Specifikacija u sveobuhvatnom obliku, naš je cilj osigurati jasnoću specifikacija te da one sadržavaju dostatne pojedinosti za sve poslovne partnere u vezi s našim zahtjevima.

Ocjena ostvarene uspješnosti

Obostrano povjerenje i transparentni dijalog čine okosnicu H&M-ovih namjera da i dalje zajedno raste s onim poslovnim partnerima koji ostvare stalni napredak u pogledu uspješnosti održivog poslovanja.

U svrhu učinkovite procjene uspješnosti i dijaloga, H&M zadržava pravo da od poslovnih partnera zatraži podatke o ostvarenoj uspješnosti u području održivog poslovanja i da provodi nenajavljene posjete objektima u kojima se proizvodi roba ili pružaju usluge za H&M. Poslovni partneri mogu isto tako biti podložni procjenama koje provode ocjenjivači predstavnici organizacija čiji je H&M član. Stoga su poslovni partneri obvezni izvještavati H&M o mjestu proizvodnje i pružanja usluga, osim ako H&M nije izričito potvrdio, u pismenom obliku, izuzeće od procjene, nenajavljenih posjeta i/ili izravnog dostavljanja podataka H&M-u o uspješnosti održivog poslovanja. Opseg ove obveze uključuje podugovaranje i rad od kuće u svrhu proizvodnje dobara ili pružanja usluga za H&M. Poslovni partneri koji proizvodnju ustupaju vanjskim izvođačima moraju osigurati vođenje odgovarajuće dokumentacije za potrebe provjere.

U svrhu osiguranja dosljedne sukladnosti s osnovnim zahtjevima i stalnog poboljšanja kako bi se ostvarile željene razine uspješnosti, očekujemo od naših poslovnih partnera da primjenjuju učinkovite sustave upravljanja. Ti sustavi uključuju jasne politike, odgovorne organizacije, rutine, mehanizme komunikacije i davanja povratnih informacija u svrhu utvrđivanja, ispravljanja i poboljšanja društvenog utjecaja te utjecaja na zdravlje i sigurnost i okoliš.

Prilikom podnošenja informacija o ostvarenoj uspješnosti u održivom poslovanju, od poslovnih se partnera očekuje da su transparentni i da namjerno ne obmanjuju H&M. Netransparentnost se smatra kršenjem ove Izjave o održivom poslovanju. Nespremnost na suradnju i kršenje ove Izjave o održivom poslovanju i/ili nacionalnih zakona, može dovesti do smanjenog obujma posla te naposljetku do raskida poslovnog odnosa s H&M-om.

Transparentnost je isto tako osnovni preduvjet za prepoznavanje i rješavanje izazova u području održivosti koji su sustavni i sveprisutni u industriji. H&M će i dalje surađivati s poslovnim partnerima, industrijom, civilnim društvom i vladama na promicanju zajedničkih akcija i sustavnih promjena koje su potrebne u svrhu poboljšanja društvene i ekološke održivosti. H&M potiče svoje poslovne partnere da čine isto.

1A Zdravlje i sigurnost

Naš se pristup temelji na poštovanju Konvencija MOR-a br. 155 i 183, Preporuka MOR-a br. 164 i 191

Osnovna razina:

Sigurnost na radnom mjestu te zdravlje i sigurnost zaposlenika moraju predstavljati prioritet u svakom trenutku te se mora osigurati sigurna i higijenska radna okolina. Na minimalnoj razini, to znači:

- Sukladnost s primjenjivim zakonima i propisima.
- Nepostojanje nesigurnih objekata.
- Nema izloženosti opasnim strojevima, opremi i/ili tvarima.
- Zaštita od požara provodi se uz pomoć odgovarajuće opreme i uvjete u postrojenju, te kroz redovnu obuku za zaštitu od požara i evakuacijske vježbe i sprečavanje opasnosti od požara.
- Mora postojati pristup čistoj pitkoj vodi i toaletnim prostorijama. Osigurani su odgovarajuća ventilacija i temperatura.
- Smještaj/stanovanje, ako je osigurano, mora biti odvojeno od radnog mjesta te podliježe svim ranije navedenim osnovnim zahtjevima koji se odnose na zdravlje i sigurnost.
- Radi se na prevenciji nezgoda i ozljeda na radu koje proizlaze iz, u vezi su sa, ili su nastale tijekom obavljanja rada, dok zaposlenici moraju proći redovnu i evidentiranu obuku o zaštiti na radu.
- U razumnoj mjeri nužno je udovoljiti potrebama radnica koje su trudne.

Željena razina:

Poslodavac promiče i aktivno radi na tome da osigura dugoročnu sigurnost, dobro zdravlje i dobrobit zaposlenika te primjenjuje rodnu perspektivu i dobru praksu, osobito kad je riječ o trudnim radnicama.

1B Diskriminacija, raznolikost i ravnopravnost

Naš se pristup temelji na poštovanju Konvencija MOR-a br. 100, 111 i 159, Preporuka MOR-a br. 90, 111 i 168

Osnovna razina:

Prema svakom se zaposleniku i u svakom trenutku odnosi dostojanstveno i s poštovanjem. Niti jedan zaposlenik ne smije biti izložen ponižavanju, tjelesnom kažnjavanju niti fizičkom, seksualnom, psihičkom ili verbalnom uznemiravanju ili zlostavljanju. Ne diskriminira se s obzirom na zapošljavanje, naknade, pristup edukacijama, unaprjeđenjima, raskidu ugovora ili umirovljenju na temelju spola ili spolne orijentacije, rase, boje kože, dobi, trudnoće, bračnog statusa, vjere, političkog uvjerenja, nacionalnosti, etničkog podrijetla, kaste, bolesti ili invaliditeta. Postoji mehanizam za podnošenje pritužbi koji zaposlenicima omogućava podnošenje pritužbi bez rizika od odmazde.

Željena razina:

Poslodavac aktivno radi na raznolikosti i uključivosti na radnom mjestu. Poslodavac isto tako aktivno surađuje s lokalnom zajednicom i/ili nevladinim organizacijama i nastoji steći uvid u to kako se manjinske skupine i/ili skupine u nepovoljnom položaju mogu uzeti u obzir za zapošljavanje te kako se prepreke mogu proaktivno ukloniti.

1C Priznati oblici zapošljavanja

Naš se pristup temelji na poštovanju Konvencija MOR-a br. 122, 158 i 175, Preporuke MOR-a br. 166

Osnovna razina:

Sav se obavljeni rad mora temeljiti na priznatom obliku radnog odnosa koji je propisan nacionalnim zakonima i praksom. Svaki zaposlenik ima pravo na pisani ugovor na vlastitom jeziku, u kojem se navode uvjeti zapošljavanja. Obveze prema zaposlenicima, u skladu sa zakonima i propisima o radu i socijalnoj zaštiti, koje proizlaze iz redovnog radnog odnosa, ne smiju se izbjegavati primjenom privremenog zapošljavanja, ugovorima na određeno vrijeme ili programima naukovanja kojima stvarna namjera nije podučiti vještinama niti osigurati redovno zaposlenje.

Željena razina:

Poslodavac poduzima aktivnosti koje premašuju one propisane zakonom kako bi ograničio korištenje ugovora o radu na određeno radno vrijeme. U državama u kojima sustav socijalne zaštite to ne uspije osigurati - poslodavac zaposlenicima osigurava posebno osiguranje, koje uključuje zdravstveno i mirovinsko osiguranje.

1D Pravedna plaća dostatna za život i dodaci

Naš se pristup temelji na poštovanju Konvencije MOR-a br. 131 i 183, Preporuke MOR-a br. 135

Osnovna razina:

Plaće i dodaci koji se isplaćuju za standardni radni tjedan u najmanjoj mjeri zadovoljavaju nacionalnu zakonsku razinu, industrijsku razinu ili odredbe kolektivnog ugovora, ovisno o tome kojim se od njih osigurava veći iznos. U svakom slučaju, pravedna plaća dostatna za život treba uvijek zadovoljavati osnovne potrebe zaposlenika i njihovih obitelji te osigurati određeni diskrecijski dohodak. Sve se plaće redovno i u cijelosti isplaćuju, a pojedinci o plaći za platno razdoblje moraju se dostaviti u pisanom i razumljivom obliku. Osigurane su sve dodatne beneficije propisane zakonom ili ugovorom. Nije dozvoljeno odbijanje od plaće kao oblik stegovne mjere. Zaposlenicima se odobrava i propisno isplaćuje naknada za bilo kakav oblik plaćenog dopusta na koji zakonski imaju pravo.

Željena razina:

Poslodavac utvrđuje platnu strukturu koja odražava vještine i iskustvo zaposlenika. Poslodavac mora osigurati redovno provođenje anketa za zaposlenike kako bi stekao uvid u to je li plaća koja se isplaćuje zaposlenicima dostatna za njihove osnovne potrebe. Redovno se provodi šira, komplementarna procjena potreba zaposlenika kako bi se stekao uvid u dodatne potrebe.

1E Radno vrijeme

Naš se pristup temeljni na poštovanju Konvencije MOR-a br. 001, 014, 106 i 030

Osnovna razina:

Radno vrijeme u tjednu kao i prekovremeni sati moraju se definirati u ugovoru i biti u skladu s nacionalnim zakonodavstvom, Konvencijama MOR-a ili kolektivnim ugovorom, ovisno o tome što od toga pruža veću zaštitu radnicima. U svakom slučaju, od zaposlenika se ne smije tražiti da redovno rade više od 48 sati tjedno i treba im osigurati barem jedan slobodan dan za svako sedmodnevno razdoblje. Ukupni sati u sedmodnevnom razdoblju ne smije premašiti 60 sati. Prekovremeni rad je dobrovoljan, ne smije premašiti 12 sati na tjedan i uvijek se plaća prema povoljnijoj stopi, a preporuka je da ta stopa ne bude manja od 125 % redovne stope plaće.

Željena razina:

Poslodavac mora osigurati da na radnom mjestu postoji napredan sustav za mjerenje i praćenje plana proizvodnje, kapaciteta i proizvodnog učinka, kako bi se izbjegla potreba za prekovremenim radom.

1F Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Naš se pristup temeljni na poštovanju Konvencija MOR-a br. 87, 98, 135 i 154, Preporuke MOR-a br. 135 i 143

Osnovna razina:

Svi radnici, bez iznimke ili bilo kakve razlike, imaju pravo pridružiti se ili osnovati sindikat prema vlastitom izboru i kolektivno pregovarati. Predstavnici radnika ne smiju se diskriminirati i omogućeno im je provođenja svoje predstavničke funkcije na radnom mjestu. U slučaju kada je pravo na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje ograničeno prema nacionalnom zakonodavstvu, poslodavac potiče i ne sprječava razvoj usporednih metoda slobodnog i neovisnog udruživanja i pregovaranja.

Željena razina:

Poslodavac redovno surađuje s predstavnicima zaposlenika u svrhu lakšeg promicanja socijalnog dijaloga. Poslodavac izravno surađuje s lokalnim i regionalnim sindikatima u svrhu proaktivnog rješavanja pitanja koja su problematična za radnike te je član udruge poslodavaca.

1G Dječji rad i radnici mlađe dobi

Naš se pristup temelji na poštovanju Konvencija MOR-a br. 138 i 182, Preporuka MOR-a br. 146 i 190
Konvencija Ujedinjenih naroda o pravima djeteta, Načela o pravima djece i poslovanju

Osnovna razina:

Dječji rad je neprihvatljiv. Ne smije se zaposliti niti jedna osoba mlađa od 15 godina (ili 14 u slučaju kada Konvencija MOR-a br. 138 dozvoljava iznimku) ili mlađa od zakonske dobi za zapošljavanje ako je ta dob starija od 15 godina. Moraju se poštovati sva zakonska ograničenja po pitanju zapošljavanja osoba mlađih od 18 godina. One moraju biti zaštićene od bilo kakvog opasnog rada, noćne smjene ili bilo kakvog rada koji može sprječavati njihov razvoj ili im fizički naštetiti.

Moraju se poduzeti potrebne mjere za sprječavanje zapošljavanja bilo koje osobe mlađe od zakonske dobi za zapošljavanje. Poslodavac je dužan razviti, sudjelovati u, i doprinijeti politikama i programima koji osiguravaju prijelazne mehanizme za svako dijete za koje se utvrdi da obavlja rad na radnom mjestu kako bi se djetetu omogućilo da pohađa ili ostane u dobrom obrazovnom programu do trenutka kada se više ne smatra djetetom. Uvijek je potrebno postupati u najboljem interesu djeteta u dogovoru s djetetovim roditeljima i/ili skrbnikom i dotičnim djetetom na način koji je najpogodniji za djetetovu dob i zdravi razvoj.

Željena razina:

Poslodavac aktivno surađuje s lokalnim zajednicama i dionicima u svrhu promicanja obrazovanja i održivih rješenja za dječji rad i nezaposlenost mladih.

1H Prisilni, dužnički, zatvorski i ilegalni rad

Naš se pristup temelji na poštovanju Konvencija MOR-a br. 29 i 105, Preporuke MOR-a br. 35

Osnovna razina:

Prisilni, dužnički, zatvorski ili ilegalni rad nisu prihvatljivi. Ako se na ugovor zapošljava radna snaga, poslodavac je dužan platiti naknade za provjeru ispunjenje uvjeta zapošljavanja za potrebe ugovora i/ili stranih radnika, što uključuje i troškove zapošljavanja. Od zaposlenika se ne smije tražiti da poslodavcu predaju „pologe” ili identifikacijske dokumente te su zaposlenici slobodni napustiti zaposlenje nakon razumnog otkaznog roka. Sloboda kretanja zaposlenika ne smije se ograničavati. Ne uskraćuje se niti jedan dio plaće.

Željena razina:

Vidi [Priznati oblici zapošljavanja](#)

2 A Utjecaj na klimu i kvalitetu zraka**Osnovna razina:**

Poduzeće u potpunosti posluje u skladu sa svim važećim zakonima i propisima o kvaliteti zraka, emisijama u zrak i energetske učinkovitosti, što uključuje posjedovanje važećih dozvola.

Željena razina:

Poduzeće nastoji aktivno ublažiti svoj utjecaj na klimatske promjene i kvalitetu zraka tako što:

- Stalno unaprjeđuje energetske učinkovitost i upravljanje.
- Smanjuje ili uklanja stakleničke plinove (GHG) i druge emisije u zrak koje predstavljaju opasnost za okoliš te izračunava emisije i utvrđuje ciljne vrijednosti u skladu s Protokolom o stakleničkim plinovima¹.
- Odgovorno odabire energetske izvore i zauzima progresivan pristup ka postizanju nižeg intenziteta emisija ugljika i korištenju obnovljivih izvora energije.

2 B Utjecaj na vodne resurse**Osnovna razina:**

Poduzeće u potpunosti posluje u skladu sa svim važećim zakonima i propisima o kvaliteti zraka, emisijama u zrak i energetske učinkovitosti, uključujući posjedovanje važećih dozvola. Postrojenja s internim mokrim oplemenjivanjem dužna su mjeriti količinu zahvaćene vode i ispuštanje otpadnih voda te koristiti mjerače protoka a postrojenja s potpuno internim pročišćavanjem² otpadnih voda moraju se pridržavati zakonskih uvjeta ili BSR Standarda za otpadne vode³, ovisno o tome koji od njih obuhvaća strože mjere.

Željena razina:

Poduzeće poduzima aktivne mjere za smanjeno korištenje vode tako što neprestano smanjuje količinu zahvaćene i preuzete vode za postrojenja. Za prostore u kojima se voda koristi samo za osnovne potrebe (slavine, toaleti, rashlađivanje) dovoljno je osigurati opremu za učinkovito korištenje vode. Kad god je to izvedivo, primjenjuju se tehnike za uštedu vode kao što je prikupljanje kišnice.

Za postrojenja s internim mokrim oplemenjivanjem;

- Primjenjuje se odgovarajuća razina mjernog sustava u svrhu mjerenja internog korištenja vode.
- U svrhu smanjenja utjecaja na vodne resurse, procjenjuje se⁴ vodna bilanca postrojenja te se poduzimaju odgovarajuće redukcijske mjere kako bi se postiglo stalno poboljšanje.
- Dugoročno je nužno postupati kao odgovorni upravitelj vodnim resursima. To znači da osim smanjivanja utjecaja vlastitog poslovanja na vodne resurse, poslovni partner surađuje u zajedničkoj akciji sa lokalnim dionicima kako bi se osiguralo da se raspoloživim vodnim resursima upravlja na način da se zadovolje dugoročne društvene, ekološke i gospodarske potrebe. Odgovorno upravljanje vodnim resursima i što ono znači definirani su u AWS-ovom Međunarodnom standardu za odgovorno upravljanje vodnim resursima (*International Water Stewardship Standard*)⁵.

2 C Upotreba kemikalija**Osnovna razina:**

Poduzeće posluje u potpunosti u skladu sa svim važećim zakonima i propisima o korištenju i odlaganju kemikalija, što uključuje posjedovanje važećih dozvola. Poslovni partneri koji proizvode bilo koji proizvod za H&M moraju ispunjavati ugovorno važeće zahtjeve koji su navedeni u H&M-ovom Popisu tvari s ograničenim korištenjem (RSL) i Popisu tvari s ograničenim korištenjem u proizvodnji (MRSL). Skladištenje, rukovanje, korištenje i odlaganje svih korištenih kemikalija mora biti u skladu s Tablicom s podacima o sigurnosti (SDS) za svaki kemijski proizvod.

Željena razina:

Svi kemijski proizvodi koje poduzeće koristi ne sadržavaju opasne tvari⁶. Poduzeće proaktivno procjenjuje svoje korištenje kemikalija te ih nastoji zamijeniti boljim dostupnim kemikalijama i alternativnim procesima koji umanjuju rizik za ljude i okoliš ili povećavaju učinkovitost resursa putem usvajanja „zelene kemije”.⁷ Nužno je primjenjivati načelo predostrožnosti.

1. Standard za korporativno računovodstvo i izvješćivanje Protokola o stakleničkim plinovima (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard) (<http://ghgprotocol.org/>)

2. Potpuno interno pročišćavanje znači da je u sklopu samog postrojenja otpadne vode obradio uređaj za pročišćavanje ispuštene vode prije nego što se otpadne vode ispuste u prirodno vodno tijelo

3. Industrijske norme za kvalitetu otpadnih voda koje je izradila radna skupina sastavljena od nekoliko poduzeća, a koordinirao Business for Social Responsibility (BSR).

4. AWS-ov Međunarodni standard za odgovorno upravljanje vodnim resursima, str.86

5. allianceforwaterstewardship.org

6. Opasne tvari su sve one tvari koje imaju intrinzično opasna svojstva (postojano, bioakumulativno i otrovno (PBT); vrlo postojano i vrlo bioakumulativno (vPvB); karcinogeno, mutageno ili reproduktivno toksično (CMR); endokrini disruptori (ED); ili slična problematika), a ne samo one koje su regulirane ili im je ograničeno korištenje u drugim regijama

7. Zelena kemija odnosi se na izradu kemijskih proizvoda i procesa koji umanjuju ili eliminiraju stvaranje opasnih tvari, smanjuju otpad i čuvaju energiju i vodne resurse.

2 D **Otpad, ponovna uporaba i recikliranje**

Osnovna razina:

Poduzeće posluje u potpunosti u skladu sa svim važećim zakonima i propisima što uključuje posjedovanje važećih dozvola. U slučaju da postoje pružatelji takvih usluga, svim opasnim otpadom mora rukovati ovlaštena tvrtka ili licencirani primatelj.

Željena razina:

Poduzeće proaktivno smanjuje uporabu prethodno nekorištenih sirovina i svoj utjecaj na okoliš i ostvaruje stalni napredak u optimizaciji korištenja sirovina, povećava recikliranje i ponovnu uporabu sirovina. Poduzeće pokazuje napredak u eliminaciji otpada koji se odlaze na odlagalište te aktivno nudi rješenja u skladu s inovacijom kružnog gospodarstva.⁸

2 E **Očuvanje vrsta i prirodnih staništa**

Osnovna razina:

Poduzeće posluje u potpunosti u skladu sa svim važećim zakonima i propisima što uključuje posjedovanje važećih dozvola. Sirovine ne smiju uključivati vrste koje su navedene u Konvenciji o međunarodnoj trgovini ugroženim vrstama divljih životinja i biljaka (CITES)⁹ niti na IUCN-ovom crvenom popisu¹⁰ kao kritično ugrožena vrsta, ugrožena vrsta ili osjetljiva vrsta.

Željena razina:

Poduzeće nabavlja sirovine koje provjerava treća strana kako bi se osigurala održive poljoprivredne i šumarske prakse.

3 A Uzgoj životinja**Osnovna razina:**

Poduzeće posluje u potpunosti u skladu sa svim važećim zakonima i propisima što uključuje posjedovanje važećih dozvola. Dodatni zahtjevi za nabavu materijala životinjskog porijekla namijenjenih proizvodima H&M-a navedeni su u Etičkoj politici H&M-a o dobrobiti životinja i o materijalima. Sva gospodarstva koja proizvode vunu, dlaku i paperje korištene za H&M-ove proizvode moraju udovoljavati Zahtjevima H&M-a za dobar uzgoj životinja, koji se temelje na načelu Pet prava (sloboda).¹¹

Željena razina:

Poduzeće aktivno promiče dobar uzgoj životinja u svom vlastitom lancu opskrbe za sve proizvode ili usluge koje nabavlja. Aktivnosti uključuju proaktivno nastojanje da se nabave sirovine koje su provjerene od treće strane u sklopu programa kojima se potvrđuje, tj. certificira humano postupanje.¹²

3 B Testiranje na životinjama**Osnovna razina:**

Poduzeće posluje u potpunosti u skladu sa svim važećim zakonima i propisima. Testiranje na životinjama ne primjenjuje se niti na jedan proizvod H&M-a. H&M ne dozvoljava korištenje kozmetičkih sastojaka koji su testirani na životinjama nakon 11. ožujka 2009., što se odnosi na razvoj kozmetičkih sastojaka ili procjenu sigurnosti kozmetičkih sastojaka. Navedeno testiranje na životinjama ne smije provoditi dobavljač kozmetičkog proizvoda niti njegovi dobavljači sirovina, proizvođači ili agenti.

Željena razina:

Za proizvođače kozmetike;

¹ Zahtjeve H&M-a potrebno je primjenjivati i za proizvode svih ostalih klijenata, a ne samo za proizvode H&M-a.

² Potrebno je stalno primjenjivati alternativne metode testiranja koje se ne koriste na životinjama kako bi se osigurala procjena sigurnosti potrošača.

⁸ ellenmacarthurfoundation.org

⁹ cites.org

¹⁰ iucnredlist.org

¹¹ Preporuke o dobrobiti životinja koje određuje Svjetska organizacija za zdravlje životinja (OIE) u svom Kodeksu o zdravlju životinja te Vijeće za dobrobit životinja na farmama (FAWC).

¹² Kao što su, no ne i ograničeno na, Freedom Foods (freedomfood.co.uk), programi kojima se potvrđuje humano postupanje sa životinjama (Humane Certified programs (certifiedhumane.org) te Standard za odgovorno postupanje s ovcama (Responsible Wool Standard) te Standard za odgovorno postupanje s guskama i patkama (Responsible Down Standard) koje je utvrdila organizacija Textile Exchange (responsibledown.org, responsiblewool.org)

Izjava o održivom poslovanju

Poslovni partner H&M-a

As a Business Partner to H&M, we commit to complying with the **Fundamental** requirements on the issues outlined in this Sustainability Commitment, and to implement them in our operations as well as aim to realize them throughout our supply chain. H&M represents all affiliated companies and brands within the H&M Group.

Kao poslovni partner H&M-a, obvezujemo se postupati sukladno Osnovnim zahtjevima u područjima navedenima u ovoj Izjavi o održivom poslovanju, primjenjivati ih u svojem poslovanju te ih nastojati provesti u cijelom lancu opskrbe. H&M predstavlja sva povezana društva i robne marke u sklopu H&M Grupe.

Furthermore, we understand that H&M has the ambition to engage and continue to grow with Business Partners that share H&M's sustainability ambition beyond mere compliance with the law to advance social and environmental sustainability, stated as **Aspirational** performance criteria in this Sustainability Commitment.

Nadalje, upoznati smo s time da je ambicija H&M-a surađivati i dalje rasti s poslovnim partnerima koji dijele H&M-ovu ambiciju održivog poslovanja koje premašuje minimalnu osnovnu razinu sukladnosti sa zakonom, u svrhu poticanja društvene i ekološke održivosti, što je u ovoj Izjavi navedeno kao kriterij na **Željenoj razini** uspješnosti.

Therefore, as a Business Partner to H&M, we agree to be monitored and evaluated on our sustainability performance within the areas described in this Sustainability Commitment.

Stoga smo kao poslovni partner H&M-a, suglasni s time da se naša ostvarena uspješnost u održivom poslovanju prati i ocjenjuje u područjima navedenima u ovoj Izjavi.

We recognize that this Sustainability Commitment is drafted and valid in the English language. Where there are different language versions of this document these shall be considered translations of convenience only and the English version will prevail in any case of discrepancy.

Upoznati smo s time da je ova Izjava sastavljena i važeća na engleskom jeziku. U slučaju da postoje različite jezične verzije ovog dokumenta one se smatraju prijevodima u svrhu lakšeg razumijevanja, a u slučaju neusklađenosti engleska verzija ima prednost.

Mjesto i datum / Place and date

Naziv tvrtke/Company Name

Potpis/Signature

Žig tvrtke/ Company Stamp

Ime napisano tiskanim slovima i titula/Name in printed letters and title