

# Závazek udržitelnosti

## Obchodní partner H&M

U H&M jsme přesvědčení, že udržitelnost patří bez diskuze k úspěchu v podnikání. Proto vždy usilujeme o to konat věci etickým, zodpovědným a transparentním způsobem a očekáváme stejné chování ze strany našich obchodních partnerů. H&M zastupuje veškeré přidružené společnosti a značky v rámci skupiny H&M.

**Dodržování zákona je základním východiskem, ale naším cílem je společně jít dále, než co říkají právní požadavky o těchto aspektech;**

**Zdravé pracovní prostředí:** Kromě poskytování příjmu, být zaměstnancem umožňuje lidem, komunitám a rodinám jejich prospěch. Zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí, zaručení pracovního práva, placení spravedlivé odměny za práci, která splňuje základní potřeby pracovníků a sociální dialog je nezbytný pro udržitelný hospodářský rozvoj, který vytváří pracovní místa a přispívá k pokroku společnosti.

**Zdravé ekosystémy:** Ekosystémy nám poskytují přírodní zdroje, jako je čistý vzduch a voda, které jsou nezbytné pro lidi, komunity a podniky. K uspokojení potřeb současných i budoucích generací musí být dlouhodobě zdraví ekosystémů chráněno před poškozením životního prostředí a odpovědně využíváno přírodních zdrojů.

**Dobré životní podmínky zvířat:** Zvířata mají právo na lidské zacházení. Toto ustanovení musí být splněno přijetím účinných metod v zemědělství a zákazem testování na zvířatech.

H&M také očekává od obchodních partnerů, aby i oni splnili tyto požadavky v jejich dodavatelských řetězcích, a to přístupem, který je v tomto Závazku uveden. H&M uplatňuje politiku nulové tolerance vůči všem formám korupce a přijímá silný protikorupční program. Etický kodex / Závazek obchodního partnera je další samostatný závazek pojednávající o tom, že všichni obchodní partneři jsou povinni ho podepsat a zavazují se ho následovat. Tento závazek zahrnuje následující aspekty udržitelnosti:

### 1. Zdravé pracoviště

### 2. Zdravé ekosystémy

### 3. Dobré životní podmínky zvířat

- ‘ Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- ‘ Diskriminace, diverzita a rovnost
- ‘ Zaměstnaní podle zákona
- ‘ Férová mzda, výhody a pracovní doba
- ‘ Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání
- ‘ Práce nezletilých a mladých pracovníků
- ‘ Nucená práce

- ‘ Dopad na klima a kvalitu ovzduší
- ‘ Vliv na vodní zdroje
- ‘ Použití chemikálií
- ‘ Odpady, opětovné použití a recyklace
- ‘ Ochrana druhů a přírodních lokalit

- ‘ Hospodářská zvířata
- ‘ Testování na zvířatech

Požadavky a očekávání H&M ohledně těchto aspektů jsou vysvětleny v části Specifikace z tohoto Závazku. U každé položky jsou dvě úrovně výkonnosti, pokud jde o udržitelnost.

‘ **Základní úroveň** – Vztahuje se na výkon podle norem mezinárodních standardům, Úmluv OSN a Mezinárodní organizace práce (MOP) a také podle vnitrostátních právních předpisů, a pokud existuje nesoulad mezi požadavky v nich stanovených, platí ten, který nabízí nejvyšší stupeň ochrany pracovníků, životního prostředí a dobrých životních podmínek zvířat. Respektování základních podmínek je povinné pro všechny obchodní partnery H&M.

‘ **Cílová úroveň** – Odkazuje na výkon, který jde nad rámec právní odpovědnosti a dodržování mezinárodních norem uvedených v základní úrovni na podporu udržitelnosti vlastních činností obchodních partnerů a zároveň přispívá k řešení sociálních a environmentálních problematik mimo svou vlastní činnost.

Výkon těchto dvou úrovní je nedílnou součástí celkového posouzení H&M obchodních partnerů. H&M bude i nadále vybírat, rozvíjet a odměňovat obchodní partnery, kteří sdílejí naše ambice na podporu udržitelnosti a závazek k neustálému vývoji. Tento závazek udržitelnosti se vztahuje na přímá jednání a subdodavatele, kteří jsou obchodními partnery a kteří mají obchodní vztahy s H&M. H&M může zapojit i nepřímé obchodní partnery v dodavatelském řetězci, aby dobrovolně podepsali závazek k trvalé udržitelnosti, a aby spolupracovali na zlepšení výkonu v rámci udržitelnosti.

# Specifikace závazku trvalé udržitelnosti

## Obchodní partner H&M

---

### Základy naší specifikace

Naše specifikace odrážejí náš závazek k podpoře dodržování mezinárodních norem, včetně Všeobecné deklarace lidských práv, Deklarace o základních principech a právech v práci, Mezinárodní organizace práce a principů OSN ohledně podnikání a lidských práv. Specifikace zmiňuje několik mnohostranných úmluv a norem akcionářů a pokyny týkající se lidských práv, otázky životního prostředí a dobrých životních podmínek zvířat.

Uznáváme, že mnoho našich obchodních partnerů je připojeno k podpoře a prosazování těchto norem ve svých činnostech a jejich dodavatelském řetězci. Uznáváme, že určité aspekty našich specifikací jsou relevantnější pro naše obchodní partnery, kteří jsou výrobci, než pro naše obchodní partnery, kteří jsou poskytovateli služeb. Předložením Specifikace jako celek je naším cílem poskytnutí dostatečné jasnosti a detailů o našich podmínkách pro všechny obchodní partnery.

---

### Hodnocení výkonnosti

Vzájemná důvěra a transparentní dialog jsou zásadní pro H&M, které si klade za cíl pokračovat ve vývoji s obchodními partnery, což ukazuje nepřetržitý pokrok v oblasti výkonu udržitelnosti.

Abychom zajistili efektivní hodnocení výkonnosti a dialogu, H&M si vyhrazuje právo požadovat údaje o výkonu obchodních partnerů v rámci udržitelnosti a bude provádět neohlášené návštěvy v zařízeních, která vyrábí zboží nebo služby pro H&M. Obchodní partneři mohou být také předmětem hodnocení provedených posuzovateli zastupující organizace, které jsou H&M součástí. Proto musí obchodní partneři informovat H&M o místě výroby a služeb pro H&M, s výjimkou, kdy H&M potvrdí výslovné osvobození od tohoto, bez ohlášení a / nebo vyřazení přímých údajů výkonu o udržitelnosti v rámci H&M. Tato povinnost zahrnuje subdodavatele a domácí práci pro výrobu zboží nebo služeb pro H&M. Obchodní partneři, kteří využívají pro své podnikání outsourcing ve výrobě, musí zajistit, že příslušná dokumentace je vedena pro účely ověření.

Aby byl zajištěn stabilní soulad se základními požadavky a umožnění neustálého zlepšování k dosažení cílové úrovně výkonu, očekáváme, že naši obchodní partneři provedou dobře fungující systémy řízení. Tato opatření budou zahrnovat jasné zásady, odpovědnou organizaci, rutiny, komunikaci a mechanismy zpětné vazby pro identifikaci, opravy a zlepšení sociálního prostředí, bezpečnosti práce a životního prostředí.

Při předávání informací o udržitelnosti se očekává, že obchodní partneři prokáží transparentnost a úmyslně neuvádí H&M v omyl. Nedostatek transparentnosti je považován za porušení tohoto závazku udržitelnosti. Neochota spolupracovat nebo porušení tohoto závazku k udržitelnosti a / nebo místních právních předpisů může vést k omezení obchodu a v konečném důsledku k ukončení obchodního vztahu s H&M.

Transparentnost je rovněž základním východiskem pro identifikaci a řešení problémů, které souvisí se systémovou udržitelností v celém odvětví. H&M se bude neustále zabývat obchodními partnery, průmyslem, občanskou společností a vládou, aby podporovali kolektivní akce a systémové změny potřebné pro zlepšení sociální udržitelnosti a životního prostředí. H&M podněcuje obchodní partnery, aby učinili totéž.

**1 A Zdraví a bezpečnost**

Náš přístup je založen na úmluvě MOP 155 a 183, 164 a 191 doporučení MOP

**Základní úroveň:**

Bezpečnost práce a zdraví a bezpečnost zaměstnanců musí být trvalou prioritou a musí být zajištěno bezpečné a hygienické prostředí. Příkladně to znamená:

- Dodržování platných zákonů a předpisů
- Zabezpečení budov
- Zamezení vystavení nebezpečným strojům, zařízení a/ nebo látkám
- Požární bezpečnost je udržována prostřednictvím přiměřených podmínek zařízení a vybavení, pravidelných školení v případě požáru a evakuačních cvičení a prevence požární ochrany
- Přístup k čisté pitné vodě a toaletám. Zajištění řádného větrání a teploty.
- Pokud je poskytnuto ubytování, musí být oddělené od pracoviště a podléhá všem základním požadavkům ohledně zdraví a bezpečnosti.
- Předcházení úrazů a ublížení na zdraví vyplývající z, spojená s, nebo vyskytující se v průběhu práce a zaměstnanci pravidelně prochází zdravotním a bezpečnostním školením.
- Přiměřené přihlídnutí k potřebám těhotných zaměstnankyň.

**Cílová úroveň:**

Zaměstnavatel podporuje a aktivně pracuje na zajištění dlouhodobé bezpečnosti, dobrého zdraví a dobrých životních podmínek zaměstnanců uplatňováním hlediska rovnosti žen a mužů a osvědčených postupů, zejména u těhotných zaměstnankyň.

**1 B Diskriminace, diverzita a rovnost**

Náš přístup je založen na úmluvách MOP 100, 111 a 159, doporučení 90, 111 a 168

**Základní úroveň:**

S každým zaměstnancem je vždy zacházeno s respektem a důstojností. Žádný zaměstnanec nesmí být ponižován, fyzicky trestán, předmětem fyzického, sexuálního, psychologického nebo ústního obtěžování nebo zneužívání. Neexistuje žádná diskriminace v zaměstnání, kompenzaci, přístupu ke školení, povýšení, ve výpovědi nebo odchodu do důchodu na základě pohlaví nebo sexuální orientace, rasy, barvy pleti, věku, těhotenství, rodinného stavu, náboženství, politického přesvědčení, národnosti, etnického původu, kasty, nemoci nebo postižení. Existuje mechanismus řešení stížností, který umožňuje zaměstnancům podávat stížnosti bez rizika postihu.

**Cílová úroveň:**

Zaměstnavatel aktivně pracuje pro rozmanitost a inkluzivní pracovní místo. Zaměstnavatel se také aktivně zapojuje do místní komunity a / nebo nevládních organizací, aby pochopil, jak mohou být menšiny a / nebo znevýhodněné skupiny považovány za vhodné pro zaměstnanost a jak lze aktivně překonat bariéry.

**1 C Uznání zaměstnání**

Náš přístup je založen na úmluvách MOP 122, 158 a 175, 166 doporučení MOP.

**Základní úroveň:**

Veškeré vykonané práce musí být prováděny v rámci pracovního poměru uznaného a získaného podle právních předpisů a vnitrostátní právní praxe. Každý zaměstnanec musí mít nárok na písemnou smlouvu v jejich vlastním jazyce s podmínkami zaměstnání. Závazky vůči zaměstnancům, které se řídí podle právních předpisů týkající se zaměstnávání a sociálního zabezpečení, nesmí být vynechány použitím pracovních smluv, smluv na dobu určitou nebo prostřednictvím učňovského vzdělávání tam, kde není skutečný úmysl podat dovednosti nebo poskytovat trvalé zaměstnání.

**Cílová úroveň:**

Zaměstnavatel přijme kromě zákonem stanovujících taková opatření, aby mohl omezit využívání smluv na dobu určitou. V zemích, kde je systém sociálního zabezpečení nedostatečný, zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům alternativní pojištění, včetně zdravotního pojištění a penzijního připojištění.

---

**1 D Spravedlivé mzdy a výhody**

Náš přístup je založen na úmluvách MOP 131 a 183, doporučení MOP135

---

**Základní úroveň:**

Mzdy a výhody vyplácené za standardní pracovní týden jsou alespoň na národním zákonném minimu, na úrovni odvětví nebo na úrovni vyjednané kolektivní smlouvou, podle toho, co je větší. Nicméně spravedlivá mzda by měla být vždy dostačující k pokrytí základních potřeb zaměstnanců a jejich rodin a měla by zajistit určitý diskreční příjem. Všechny platy jsou vypláceny pravidelně a v plné výši, a údaje o mzdě za výplatní období musí být uvedeny v písemné a srozumitelné formě. Všechny další výhody požadované zákonem nebo smlouvou jsou poskytnuty. Snížení platu jako disciplinární opatření není přípustné. Zaměstnanci bude poskytnuta placená dovolená, na kterou má právní nárok a bude správně proplacena.

**Cílová úroveň:**

Zaměstnavatel přijímá strukturu platby, která odráží dovednosti a zkušenosti zaměstnance. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby byl pravidelně prováděn průzkum mezi zaměstnanci, aby zaměstnavatel pochopil, zda výše vyplácené mzdy uspokojuje základní potřeby zaměstnanců. Více komplexní, doplňkové potřeby zaměstnanců jsou pravidelně posuzovány s cílem pochopit další potřeby zaměstnance.

---

**1 E Pracovní doba**

Náš přístup je založen na základě úmluv MOP 001, 014, 106 a 030.

---

**Základní úroveň:**

Běžná týdenní pracovní doba, stejně jako přesčas, budou respektovat zákony národních předpisů nebo kolektivní smlouvy, úmluvy MOP, podle toho, která nabízí větší ochranu pro zaměstnance a je definovaná ve smlouvách. V každém případě nebude zaměstnanec povinen pracovat pravidelně déle než 48 hodin týdně, a musí mít alespoň jeden den volna během každých 7 dnů. Celkový počet odpracovaných hodin během 7 dnů nesmí překročit 60 hodin. Práce přesčas je dobrovolná, nepřesáhne 12 hodin týdně a vždy bude vyplacena na vyšší úrovni, která by neměla být nižší než 125% platu za normální hodiny.

**Cílová úroveň:**

Zaměstnavatel je povinen zajistit, že na pracovišti je propracovaný systém hodnocení a monitorování plánu práce, kapacity a efektivnosti, aby se zabránilo přesčasům.

---

**1 F Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání**

Náš přístup je založen na základě úmluvy MOP 87, 98, 135 a 154, doporučení MOP 135 a 143.

---

**Základní úroveň:**

Všichni pracovníci bez výjimky a rozdílu mají právo zřídit nebo vstoupit do odborů vlastního výběru a kolektivního vyjednávání. Zástupci zaměstnanců nejsou diskriminováni a mají nárok na plnění úkolů své reprezentativní funkce na pracovišti. Je-li právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno vnitrostátními právními předpisy, zaměstnavatel podporuje a nebrání rozvoji souběžných forem nezávislého a svobodného sdružování a vyjednávání.

**Cílová úroveň:**

Zaměstnavatel pravidelně spolupracuje se zástupci zaměstnanců k podpoře sociálního dialogu. Zaměstnavatel přímo spolupracuje s místními a regionálními odbory, aby proaktivně řešili otázky týkající se zaměstnanosti a je členem ve sdružení zaměstnavatelů.

---

## **1 G** Dětská práce a zaměstnávání mladých lidí

Náš přístup je založen na prosazování MOP konvencí 138 a 182, doporučení MOP 146 a.

Úmluvy OSN 190 o právech dítěte, právech dětí a etických zásadách podnikání

---

### **Základní úroveň:**

Odmítá se dětská práce. Nezaměstnává se žádná osoba mladší 15 let (nebo 14 let, což je výjimkou v oblasti podle úmluvy MOP 138), nebo mladší, než je zákonný věk pro zaměstnání, je-li to nad 15 let. Budou dodržena všechna právní omezení týkající se zaměstnávání osob do 18 let. Tito budou chráněni před jakoukoli nebezpečnou činností, nočními směnami a jakoukoli činností, která může zabránit rozvoji nebo způsobit nějakou fyzickou újmu.

Měla by být přijata nezbytná opatření k tomu, aby se zabránilo přijímání osob pod hranicí zákonného věku zaměstnání. Zaměstnavatel by měl rozvíjet, účastnit se nebo přispívat k politikám a programům, které poskytují přechodná opatření pro všechny děti, u nichž se zjistí zapojení do pracovního procesu, a umožňují jim účastnit se a zůstat ve vzdělávání až do minimálního věku zaměstnání. Nejlepší zájem dítěte by se měl uplatňovat ve všech konzultacích s rodiči a / nebo opatrovníky dítěte a s dítětem, jehož se týká způsobem, který odpovídá věku a zdravotnímu vývoji dítěte.

### **Cílová úroveň:**

Zaměstnavatel se aktivně zapojuje do místní komunity a k zúčastněným stranám, aby podporoval vzdělávání a udržitelná řešení zaměřená na potírání dětské práce a nezaměstnanosti mladých lidí.

---

## **1 H** Nucená, otrocká práce, práce pod nátlakem a ilegální práce

Náš přístup je založen na úmlouvách MPO 29 a 105, doporučení 35.

---

### **Základní úroveň:**

Neakceptuje se nucená, otrocká práce, práce pod nátlakem nebo ilegální práce. Najímá-li společnost zaměstnance zprostředkovatelem nebo agenty, zaměstnavatel je odpovědný za placení daní za výběr subdodavatelů pracovníků nebo cizinců, včetně poplatků za nábor. Od zaměstnanců by se nemělo vyžadovat složení "zálohy", nebo odevzdání osobních dokladů zaměstnavateli a měli by mít možnost svobodně opustit zaměstnání po přiměřeném oznámení. Svoboda pohybu zaměstnance nesmí být omezena. Nesmí se zadržovat žádná část mzdy.

### **Aspirational:**

Viz Zaměstnanost za zákonných podmínek

---

**2 A** Vliv na klima a kvalitu ovzduší**Základní úroveň:**

Společnost působí v souladu se všemi platnými zákony a předpisy kvality ovzduší, emise ovzduší a energetické účinnosti, zajišťuje, aby všechny souhlasy byly platné.

**Cílová úroveň:**

Společnost se aktivně podílí na snížení dopadu na změny klimatu a kvality ovzduší:

- Neustálé zlepšování energetického managementu a efektivity.
- Snížení nebo odstranění emisí skleníkových plynů a dalších emisí do ovzduší, které představují nebezpečí pro životní prostředí, výpočet emisí a stanovení cílů v rámci protokolu o emisích skleníkových plynů<sup>1</sup>.
- Odpovědný výběr zdroje energie a přijetí progresivního přístupu k prostředkům s menším množstvím uhlíku a obnovitelných zdrojů energie.

**2 B** Dopad na vodní zdroje**Základní úroveň:**

Společnost působí v souladu se všemi platnými zákony a předpisy ochrany a kvality vody, zajišťuje, že všechny souhlasy jsou platné. Vybavení s vnitřním zpracováním za vlhka bude měřit získávání vody a vypouštění odpadních vod podle průtokových metrů a systém vybavený komplexní Domovní čistírny odpadních<sup>2</sup> musí být v souladu s právními předpisy nebo normami týkající se odpadních vod BSR<sup>3</sup> podle toho, co je přísnější.

**Cílová úroveň:**

Společnost má proaktivní opatření na snížení spotřeby vody snížením odčerpávání vody zařízení. Pro zařízení, která používají vodu pouze pro domácí účely (kohoutky, WC, chlazení) stačí zajistit správné provádění vodního účinného vybavení. Techniky šetření vody, jako je sběr dešťové vody, se použije všude tam, kde je to možné.

Pro zařízení na zpracování interních procesů v mokřích podmínkách:

- Bude se implementovat vhodná úroveň měření interní spotřeby vody
- Ke snížení dopadu na vodní zdroje by měla být stanovena vodní bilance provedena odpovídajícími opatřeními ke zlepšení dalšího snížení
- V dlouhodobém horizontu využíváme vodní zdroje<sup>4</sup> zodpovědně. To znamená, že kromě snížení dopadu z vlastních aktivit se obchodní partner zapojuje do kolektivní akce s místními zapojenými stranami s cílem zajistit dostupné vodní zdroje řízené dlouhodobě podle sociálních, environmentálních a ekonomických potřeb. Vodní hospodářství a jeho význam pro činnost definované AWS<sup>5</sup> Mezinárodní standardní vodohospodářství

**2 C** Použití chemikálií**Základní úroveň:**

Společnost provádí svou činnost v souladu se všemi platnými zákony a nařízeními upravujícími použití a likvidaci chemikálií, včetně zabezpečení všech platných povolení. Obchodní partneři, kteří vyrábějí pro H&M jakékoli výrobky, musí splňovat všechny příslušné smluvní podmínky uvedené v H&M Seznamu zakázaných látek a Seznamu zakázaných látek při výrobě. Skladování, manipulace, využívání a likvidace všech používaných chemikálií musí být v souladu s příslušným bezpečnostním seznamem pro každou chemickou látku.

**Cílová úroveň:**

Žádné chemické produkty používané společností neobsahují nebezpečné látky.<sup>6</sup> Společnost proaktivně hodnotí používání těchto chemických látek a nahrazuje je nejlepšími dostupnými chemickými látkami a alternativními postupy, které snižují riziko pro lidi a životní prostředí nebo zvyšují účinnost využívaných zdrojů přijetím "zelené chemie".<sup>7</sup> Společnost by měla uplatňovat zásadu předběžné opatrnosti.

1. GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (<http://ghgprotocol.org/>)

2. Full internal treatment means that the wastewater is only treated by the facility's own internal Effluent Treatment Plant before being discharged to a natural water body

3. Industry standard for wastewater quality developed by a working group of several companies, coordinated by Business for Social Responsibility (BSR).

4. The AWS International Water Stewardship Standard, p.86

5. [allianceforwaterstewardship.org](http://allianceforwaterstewardship.org)

6. Hazardous substances means all those that show intrinsically hazardous properties (persistent, bio-accumulative and toxic (PBT); very persistent and very bioaccumulative (vPvB); carcinogenic, mutagenic and toxic for reproduction (CMR); endocrine disruptors (ED); or equivalent concern), not just those that have been regulated or restricted in other regions

7. Green chemistry refers to the design of chemical products and processes that reduce or eliminate the generation of hazardous substances, reduce waste and conserve energy and water.

---

## **2 D** Odpady, opětovné použití a recyklace

---

### **Základní úroveň:**

Společnost působí v souladu se všemi platnými zákony a předpisy, zajišťuje, aby všechny souhlasy byly platné. Tam, kde je tato služba přístupná, zabezpečuje, aby všechny nebezpečné odpady likvidovala autorizovaná společnost nebo licencovaný správce.

### **Cílová úroveň:**

Společnost proaktivně omezí používání přírodních surovin a jejich dopadu na životní prostředí tím, že optimalizuje využití surovin, navyšuje recyklaci a opětovné využití surovin. Společnost se neustále snaží snižovat objem odpadu putujícího na skládku a nabízí aktivní řešení v souladu s neustálými ekonomickými inovacemi.<sup>8</sup>

---

## **2 E** Ochrana druhů a přírodních lokalit

---

### **Základní úroveň:**

Společnost působí v souladu se všemi platnými zákony a předpisy, zajišťuje, aby všechny souhlasy byly platné. Přírodní materiály nemohou zahrnovat druhy uvedené v Úmluvě o mezinárodním obchodu s ohroženými druhy (CITES)<sup>9</sup>, nebo v seznamu IUCN<sup>1</sup> včetně kriticky ohrožených či zranitelných druhů.

### **Cílová úroveň:**

Společnost používá přírodní suroviny ověřené třetí stranou k zabezpečení udržitelnějších praktik v lesnictví a zemědělství.

---



**3 A Chov zvířat****Základní úroveň:**

Společnost působí v souladu se všemi platnými zákony a předpisy, zajišťuje, aby všechny souhlasy byly platné. Další požadavky na získávání surovin živočišného původu pro H&M jsou uvedeny v *H&M politika ochrany zvířat a etických materiálů*. Všechny farmy, které produkují vlnu, srsti a peří na výrobu výrobků H&M, musí být v souladu s *Podmínkami H&M pro chov zvířat*, které jsou založené na *Rámci pěti svobod*<sup>11</sup>

**Cílová úroveň:**

Společnost aktivně podporuje dobrý chov zvířat v jejím dodavatelském řetězci pro všechny produkty a služby. Proaktivní opatření zahrnují snahu získávat suroviny, které jsou ověřeny třetí stranou lidským certifikačním programem.<sup>12</sup>

**3 B Testování na zvířatech****Základní úroveň:**

Společnost je plně v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. Testování na zvířatech se nedovoluje při výrobě H&M výrobků. H&M nedovoluje používání kosmetických přísad zkoušených na zvířatech po 11. březnu 2009, týká se vývoje kosmetických ingrediencí nebo posouzení bezpečnosti kosmetických přísad. Je zakázáno provádět testování na zvířatech dodavatelem výrobku nebo jejich dodavateli surovin, výrobcí nebo zástupci.

**Cílová úroveň:**

Pro výrobce kosmetiky:

‘ Uplatňovat požadavky H&M na výrobky pro všechny zákazníky, a to nejen H&M

‘ Trvalé využití alternativní metody, které vyloučí testování na zvířatech pro zajištění bezpečnosti spotřebitelů.

<sup>8</sup> ellenmacarthurfoundation.org

<sup>9</sup> cites.org

<sup>10</sup> iucnredlist.org

<sup>11</sup> Recommendations on animal welfare set out by the World Organisation by Animal Health (OIE) in their Animal Health Codes and the Farm Animal Welfare Committee (FAWC).

<sup>12</sup> Such as, but not limited to, Freedom Foods (freedomfood.co.uk), Humane Certified programs (certifiedhumane.org) and Textile Exchange's Responsible Down Standard and Responsible Wool Standard (responsibledown.org, responsiblewool.org)



# Závazek udržitelnosti

## Obchodní partner H&M

As a Business Partner to H&M, we commit to complying with the **Fundamental** requirements on the issues outlined in this Sustainability Commitment, and to implement them in our operations as well as aim to realize them throughout our supply chain. H&M represents all affiliated companies and brands within the H&M Group.

Jako obchodní partner H&M jsme se zavázali ke splnění podmínek **Základní úrovně** o záležitostech stanovených v tomto závazku udržitelnosti a realizovat je v našich činnostech a použít je v našem dodavatelském řetězci. H&M zastupuje všechny přidružené společnosti a značky v rámci skupiny H&M.

Furthermore, we understand that H&M has the ambition to engage and continue to grow with Business Partners that share H&M's sustainability ambition beyond mere compliance with the law to advance social and environmental sustainability, stated as **Aspirational** performance criteria in this Sustainability Commitment.

Dále chápeme, že H&M si klade za cíl zapojení a růst s obchodními partnery, kteří sdílejí cíle udržitelnosti H&M nad rámec pouhého dodržování práva, a to k podpoře sociální a environmentální výkonnosti, jak je deklarováno u výkonnostních kritérií **Cílové úrovně** tohoto závazku k udržitelnosti.

Therefore, as a Business Partner to H&M, we agree to be monitored and evaluated on our sustainability performance within the areas described in this Sustainability Commitment.

Proto jsme jako obchodní partner H&M souhlasili být sledováni a vyhodnocováni z hlediska výkonu v oblastech uvedených v tomto závazku udržitelnosti.

We recognize that this Sustainability Commitment is drafted and valid in the English language. Where there are different language versions of this document these shall be considered translations of convenience only and the English version will prevail in any case of discrepancy.

Jsme si vědomi, že tento kodex chování je vypracován a platný v angličtině. Pokud je tento dokument přeložen do několika jazyků, bude překlad použit k informačním účelům a anglická verze má přednost v případě rozporu.

---

**Place and date / Místo a datum**

---

**Company name / Název společnosti**

---

**Signature / Podpis**

---

**Company stamp / Razítko společnosti:**

---

**Name in printed letters and title  
/ Čitelné příjmení a funkce**