

# Kestävän toiminnan sitoumus H&M:n liikekumppanit

H&M on vakuuttunut siitä, että kestävyys on menestyvän yrityksen luonnollinen osa. Tästä syystä pyrimme aina toimimaan eettisesti, läpinäkyvästi sekä vastuullisesti ja odotamme liikekumppaneidemme toimivan samoin. H&M edustaa kaikkia H&M-konsernin yhtiöitä ja tuotemerkkejä.

Lakien noudattaminen on ehdoton lähtökohta, mutta tavoitteenamme on, että teemme yhdessä enemmän kuin lait vaativat edistääksemme seuraavia asioita:

**Terveelliset työpaikat:** Toimeentulon lisäksi työsuhte edistää työntekijöiden, heidän perheidensä ja yhteisöjensä hyvinvointia. Turvallisen ja terveellisen työpaikan tarjoaminen, oikeuksien noudattamisen varmistaminen työpaikalla sekä reilun, toimeentuloon ja työntekijän perustarpeiden kattamiseen riittävän palkan maksaminen ja yhteiskunnallisen vuoropuhelun edistäminen ovat uusia työpaikkoja luovan, kestävä taloudellisen kehityksen perustekijöitä.

**Terveelliset ekosysteemit:** Ekosysteemit mahdollistavat meille tarvitsemamme luonnonvarat, kuten puhtaan ilman ja veden, jotka ovat elintärkeitä ihmisille, yhteisöille ja liiketoiminnalle. Oman ja tulevien sukupolvien tarpeisiin vastaaminen edellyttää ekosysteemien terveyden varmistamista pitkällä aikavälillä suojelemalla ympäristöä sekä käyttämällä luonnonvaroja säästeliäästi.

**Eläinten hyvinvointi:** Eläimillä on oikeus inhimilliseen kohteluun. Tätä periaatetta on kunnioitettava huolehtimalla eläimistä hyvin ja käyttämällä eläinkokeilla testaamattomia menetelmiä.

H&M edellyttää myös liikekumppaneidensa noudattavan tämän sitoumuksen mukaisia vaatimuksia sekä suhtautumistapaa toimitusketjuissaan.

H&M noudattaa nollatoleranssia kaiken korruption suhteen, ja soveltaa perusteellista korruptiontorjuntaohjelmaa. Eettiset toimintasäännöt (Code of Ethics) / Liikekumppanin sitoumus on erillinen sopimus, joka kaikkien liikekumppaneiden on allekirjoitettava, ja jota on sitouduttava noudattamaan.

Kestävän toiminnan sitoumus käsittää seuraavat osa-alueet:

## 1. Terveelliset työpaikat

- ‘ Terveys ja turvallisuus
- ‘ Syrjintä, monimuotoisuus ja tasa-arvo
- ‘ Määritellyt työsuhteet
- ‘ Reilu ja toimeentuloon riittävä palkka, edut ja työajat
- ‘ Ammatillinen järjestäytymisvapaus ja työehtosopimuksista neuvottelemine
- ‘ Lapsityövoima ja nuoret työntekijät
- ‘ Pakkotyö

## 2. Terveelliset ekosysteemit

- ‘ Vaikutus ilmastoon ja ilmanlaatuun
- ‘ Vaikutus vesivaroihin
- ‘ Kemikaalien käyttö
- ‘ Jätteet, uudelleenkäyttö ja kierrätys
- ‘ Lajien ja luonnollisen elinympäristön suojele

## 3. Eläinten hyvinvointi

- ‘ Eläinten hyvinvointi
- ‘ Eläinkokeet

H&M:n näitä asioita koskevia vaatimuksia ja odotuksia selostetaan tämän sitoumuksen eritelmissä. Kestävän toiminnan eri osa-alueiden vaatimukset on jaettu kahteen ryhmään;

‘ **Perusvaatimukset** – Tämä tarkoittaa kansainvälisten standardien mukaista toimintaa, vastaavia Yhdistyneiden kansakuntien ja Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksia sekä maakohtaista lainsäädäntöä. Jos näissä vaatimuksissa on eroja, noudatetaan työntekijöitä, ympäristöä sekä eläinten hyvinvointia paremmin suojaavia vaatimuksia. Perusvaatimusten noudattamista edellytetään kaikilta H&M:n liikekumppaneilta.

‘ **Tavoitteet** – Tämä tarkoittaa toimintaa, joka ylittää perusvaatimusten mukaisen lakisääteisen vastuun sekä kansainvälisten standardien asettamat vaatimukset, ja jonka tarkoituksena on edistää liikekumppaneiden toimintaan liittyviä kestävä toiminnan vaikutuksia sekä panostaa yhteiskunnallisten ja ympäristöön liittyvien ongelmien käsittelyyn myös yrityksen ulkopuolella.

Yritysten toiminnan seuraaminen näillä osa-alueilla on olennainen osa H&M:n yleistä liikekumppaneiden arviointia. H&M toimii sekä kasvaa yhdessä kestävyden edistämiseen ja jatkuvaan kehittymiseen sitoutuneiden liikekumppaneiden kanssa ja palkitsee liikekumppaneitaan tällaisesta toiminnasta. Kestävän toiminnan sitoumus koskee H&M:n kanssa sopimukseen perustuvassa liiketoimintasuhteessa olevien liikekumppaneiden välitöntä toimintaa sekä heidän alihankkijoitaan. H&M voi myös tehdä epäsuoraa yhteistyötä toimitusketjun yritysten kanssa tämän sitoumuksen vapaaehtoista allekirjoittamista varten sekä toimiakseen yhdessä entistä paremman kestävä toiminnan puolesta.

# Kestävän toiminnan sitoumuksen eritelvät H&M:n liikekumppani

---

## Eritelmien perusta

Eritelmäme heijastavat sitoutumistamme kansainvälisesti hyväksytyjen standardien noudattamisen edistämiseen, joita ovat muun muassa ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, Kansainvälisen työjärjestön julistus työhön liittyvistä peruseriaateista ja oikeuksista sekä Yhdistyneiden kansakuntien liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteen. Lisäksi eritelmissä viitataan useisiin monenvälisiin yleissopimuksiin sekä useiden sidosryhmien standardeihin, ihmisoikeuksia koskeviin suuntaviivoihin sekä ympäristöön ja eläinten hyvinvointiin liittyviin asioihin.

Tiedostamme sen, että useat liikekumppanimme ovat sitoutuneet noudattamaan ja edistämään näiden vaatimusten toteutumista toiminnassaan sekä toimitusketjuissaan. Tiedostamme myös sen, että eritelmiemme tietyt kohdat ovat tärkeämpiä valmistuksen parissa toimiville liikekumppaneillemme, ja toiset kohdat ovat puolestaan tärkeämpiä palvelualan liikekumppaneillemme. Haluamme esittää eritelvät yhtenäisenä kokonaisuutena tarjotaksemme kaikille liikekumppaneillemme selkeät ja riittävän perusteelliset tiedot vaatimuksistamme.

---

## Toiminnan arviointi

Keskinäinen luottamus ja läpinäkyvä vuoropuhelu ovat olennainen osa H&M:n pyrkimystä jatkaa kasvuaan yhdessä liikekumppaneidensa kanssa jatkuvaa kestäväää toimintaa kehittävällä tavalla.

Tehokkaan toiminnan arvioinnin ja vuoropuhelun mahdollistamiseksi H&M:llä on oikeus vaatia kestävyteen liittyviä tietoja liikekumppaneilta sekä vierailta paikan päällä H&M:lle tuotteita ja palveluja toimittavissa yrityksissä ilman ennakoilmoitusta. Liikekumppaneita voidaan myös arvioida sellaisten organisaatioiden asiantuntijoiden toimesta, joiden jäsen H&M on. Tästä syystä liikekumppaneiden on ilmoitettava H&M:lle niiden toimipaikkojen tiedot, joissa valmistetaan palveluja ja tuotteita H&M:lle, ellei H&M ole antanut yksiselitteistä kirjallista vapautusta arvioinneista, ilman ennakoilmoitusta tehtävistä vierailuista ja/tai kestävään toiminnan tietojen esittämisestä suoraan H&M:lle. Tämä velvoite sisältää myös alihankinnan ja etätyöskentelyn avulla H&M:lle toimitettavat tuotteet ja palvelut. Valmistuksen ulkoistaneiden liikekumppaneiden on varmistettava riittävän dokumentaation ylläpitäminen toiminnan varmentamista varten.

Jatkuvan perusvaatimusten noudattamisen sekä tavoitteet saavuttavan kestävään toiminnan varmistamiseksi odotamme liikekumppaneidemme käyttävän hyvin toimivia hallintajärjestelmiä. Näihin kuuluvat selkeät toimintatavat, vastuullinen organisaatio, rutiinit sekä viestintä- ja palautemekanismit yhteiskunnallisten, terveyteen ja turvallisuuteen sekä ympäristöön kohdistuvien vaikutusten tunnistamiseen, korjaamiseen ja kehittämiseen.

Liikekumppaneilta edellytetään läpinäkyvyyttä kestävään toimintaan liittyviä tietoja esitettäessä, eikä H&M:ää saa tahallisesti johtaa harhaan. Läpinäkyvätön toiminta katsotaan kestävään toiminnan sitoumuksen rikkomukseksi. Haluttomuus tehdä yhteistyötä tai tämän kestävään toiminnan sitoumuksen ja/tai paikallisten lakien rikkomukset voivat johtaa liiketoiminnan vähenemiseen H&M:n kanssa ja lopuksi myös liiketoimintasuhteen irtisanomiseen.

Läpinäkyvyys on myös koko teollisuudenalan kattavien ja järjestelmällisten, kestävyteen liittyvien haasteiden tunnistamisen ja niihin vastaamisen lähtökohta. H&M tekee jatkuvasti yhteistyötä liikekumppaneiden, teollisuuden, kansalaisyhteiskunnan sekä viranomaisten kanssa edistääkseen yhteistoimintaa ja järjestelmällisiä muutoksia, joita tarvitaan yhteiskunnallisen ja ympäristöön liittyvän kestävyden parantamiseksi. H&M rohkaisee liikekumppaneitaan toimimaan samalla tavalla.

## 1A Terveys ja turvallisuus

Lähestymistapamme perustuu Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksiin nro 155 ja 183 sekä suosituksiin nro 164 ja 191.

### Perusvaatimukset:

Työpaikan turvallisuuden ja työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden on aina oltava etusijalla, ja työympäristön on oltava turvallinen ja hygieeninen. Tämä tarkoittaa vähintään seuraavaa:

- Sovellettavien lakien ja määräysten noudattaminen.
- Ei vaarallisia rakennuksia.
- Ei haitallista altistumista vaarallisille koneille, laitteille ja/tai aineille.
- Paloturvallisuus on varmistettava asianmukaisilla laitteilla sekä olosuhteilla, säännöllisillä sammutus- ja evakuointiharjoituksilla sekä palovaarojen ehkäisemisellä.
- Puhdas juomavesi ja w.c-tilat ovat käytettävissä, ja asianmukainen ilmanvaihto sekä lämpötila on varmistettu.
- Majoitus/asuminen, jos sellainen on järjestetty, on erotettava työtiloista, ja sen on vastattava yllä mainittuja terveyttä ja turvallisuutta koskevia perusvaatimuksia.
- Onnettomuuksien ja työstä johtuvien, siihen liittyvien tai työskentelyn aikana ilmenevien terveyshaittojen ehkäiseminen, ja työntekijöiden säännöllinen ja dokumentoitu työsuojelukoulutus.
- Raskaana olevien työntekijöiden tarpeet huomioidaan kohtuullisesti.

### Tavoitteet:

Työnantaja edistää ja toimii aktiivisesti varmistaakseen työntekijöiden turvallisuuden, hyvän terveyden sekä hyvinvoinnin pitkällä aikavälillä, ja noudattaa toiminnassaan sukupuolten välistä tasa-arvoa ja hyvää tapaa erityisesti raskaana olevien työntekijöiden suhteen.

## 1B Syrjintä, monimuotoisuus ja tasa-arvo

Lähestymistapamme perustuu Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksiin nro 100, 111 ja 159 sekä suosituksiin nro 90, 111 ja 168.

### Perusvaatimukset:

Kaikkia työntekijöitä on aina kohdeltava kunnioittavasti ja ihmisarvoisesti. Ketään työntekijää ei saa kohdella nöyryyttävästi tai rangaista ruumiillisesti tai altistaa fyysiselle, seksuaaliselle, psyykkiselle tai sanalliselle väkivallalle tai hyväksikäytölle. Palkkauksessa, korvausten maksamisessa, koulutuksen saatavuudessa, ammatissa ylenemisessä, työsuhteen päättämisessä tai eläkkeelle siirtymisessä ei saa syrjiä sukupuolen tai seksuaalisen suuntautumisen, rodun, ihonvärin, iän, raskauden, siviilisäädyn, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, kansallisuuden, etnisen taustan, sairauden tai vamman vuoksi. Sellaisia valitusmenettelyjä käytetään, joiden avulla työntekijät voivat esittää valituksia ilman pelkoa vastatoimista.

### Tavoitteet:

Työnantaja toimii aktiivisesti monimuotoisen sekä kaikille avoimen työyhteisön puolesta. Työnantaja tekee myös aktiivisesti yhteistyötä paikallisen yhteisön ja/tai kansalaisjärjestöjen kanssa selvittääkseen miten vähemmistöt ja/tai heikommassa asemassa olevat voidaan ottaa huomioon työnhaussa, ja kuinka mahdolliset esteet voidaan huomioida etukäteen.

## 1C Määritelty työsuhde

Lähestymistapamme perustuu Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksiin nro 122, 158 ja 175 sekä suositukseen nro 166.

### Perusvaatimukset:

Kaiken työn on perustuttava määriteltyyn työsuhteeseen, joka vastaa paikallisia lakeja ja käytäntöjä. Kaikilla työntekijöillä on oikeus kirjalliseen, työsuhteen ehdot määrittelevään työsuhteeseen heidän omalla kielellään. Säännöllisestä työsuhteesta johtuvia, työläinsäädäntöön tai sosiaaliturvaan liittyvään lainsäädäntöön ja määräyksiin liittyviä veloitteita työntekijöitä kohtaan ei saa välttää pelkkään työsuorituksen perustuvilla sopimuksilla, määräaikailla työsuopimuksilla tai sellaisella oppisopimuskoulutuksella, johon ei liity todellista aikomusta välittää taitoja tai tarjota laillista työtä.

### Tavoitteet:

Työnantaja ryhtyy myös muihin kuin lain edellyttämiin toimiin rajoittaakseen määräaikaisten työsuopimusten käyttöä. Työnantaja tarjoaa vaihtoehtoisen, sairaus- ja eläkevakuutuksen käsittävän vakuutuksen työntekijöille sellaisissa maissa, joissa on puutteellinen sosiaaliturva.

---

## **1D** Reilu ja toimeentuloon riittävä palkka sekä edut

Lähestymistapamme perustuu Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksiin nro 131 ja 183 sekä suositukseen nro 135.

---

### **Perusvaatimukset:**

Perustyöviikosta maksettava palkka ja edut vastaavat vähintään kyseisen maan laillista vähimmäispalkkaa tai työehtosopimuksen mukaista palkkaa riippuen siitä, kumpi näistä on suurempi. Reilun ja toimentuloon riittävän palkan on kuitenkin aina oltava sellainen, että se riittää työntekijöiden ja heidän perheidensä perustarpeiden kattamiseen, ja palkan on sisällettävä myös jonkin verran harkinnanvaraista tuloa. Kaikki palkat maksetaan säännöllisesti ja kokonaan, ja palkkatiedot jokaiselta palkkajaksolta on eriteltävä kirjallisesti ja ymmärrettävällä tavalla. Kaikki lakisääteiset tai sopimukseen perustuvat palkanlisät on maksettava. Palkasta ei saa tehdä rangaistuksellisia vähennyksiä. Työntekijälle on myönnettävä ja asianmukaisesti korvattava kaikki sellaiset palkalliset lomat, joihin heillä on lain mukaan oikeus.

### **Tavoitteet:**

Työnantaja maksaa työntekijän taitojen ja kokemuksen mukaista palkkaa. Työnantaja järjestää henkilöstötutkimuksia säännöllisesti selvittääkseen kattaako maksettu palkka työntekijöiden perustarpeet. Laajempia ja täydentäviä työntekijöiden tarpeiden arviointeja tehdään säännöllisesti työntekijöiden muiden tarpeiden selvittämiseksi.

---

## **1E** Työaika

Lähestymistapamme perustuu Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksiin nro 001, 014, 106 ja 030.

---

### **Perusvaatimukset:**

Viikoittainen työaika sekä ylityötunnit vastaavat paikallista lainsäädäntöä, Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksia tai työehtosopimusta riippuen siitä, mikä näistä suojaa työntekijöitä parhaiten. Nämä määritellään myös sopimuksissa. Työntekijöiden ei missään tapauksessa edellytetä työskentelevän säännöllisesti yli 48 tuntia viikossa, ja heillä on oltava vähintään yksi vapaapäivä jokaista seitsemän päivän jaksoa kohden. Minkään 7 päivän jakson yhteenlaskettu työaika ei saa olla yli 60 tuntia. Ylityöt ovat vapaaehtoisia, eikä ylityötä saa olla yli 12 tuntia viikossa ja ylityöstä maksetaan aina suurempi korvaus, jonka suositeltava määrä on vähintään 125 % tavanomaisesta palkasta.

### **Tavoitteet:**

Työnantaja varmistaa, että työpaikalla käytetään edistynyttä järjestelmää tuotantosunnitelman, tuotantokapasiteetin ja tehokkuuden seurantaan ylityötuntien välttämiseksi.

---

## **1F** Ammatillinen järjestäytymisvapaus ja työehtosopimuksista neuvottelemine

Lähestymistapamme perustuu Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksiin nro 87, 98, 135 ja 154 sekä suositukseen nro 135 ja 143.

---

### **Perusvaatimukset:**

Kaikilla työntekijöillä on ilman minkäänlaisia poikkeuksia tai erottelua oikeus liittyä valitsemaansa ammattiliittoon tai perustaa sellainen sekä neuvotella työehtosopimuksista. Työntekijöiden edustajia ei saa syrjiä, ja heidän on voitava suorittaa edustajan tehtäviään työpaikalla. Jos ammatillista järjestäytymisvapautta ja työehtosopimuksista neuvottelemista on rajoitettu kyseisen maan lainsäädännössä, työnantaja ei pyri estämään vaan itsenäiseen ja vapaaseen ammatillisen järjestäytymiseen ja työehtosopimuksista neuvottelemiseen liittyvien keinojen kehittämistä.

### **Tavoitteet:**

Työnantaja tekee säännöllistä yhteistyötä työntekijöiden edustajien kanssa mahdollistaakseen ja edistääkseen osapuolten välistä vuoropuhelua. Työnantaja tekee suoraa yhteistyötä paikallisten ja alueellisten ammattiliittojen kanssa käsitelläkseen ennaltaehkäisevästi työntekijöiden huolenaiheita ja on myös työnantajajärjestön jäsen.

---

## **1G** Lapsityövoimaja nuoret työntekijät

Lähestymistapamme perustuu Kansainvälisen työjärjestön yleissopimukseen nro 138 ja 182 sekä suosituksiin nro 146 ja 190, Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimukseen lasten oikeuksista sekä lasten oikeuksia ja liiketoimintaperiaatteita koskevaan aloitteeseen.

---

### **Perusvaatimukset:**

Lapsityövoiman käyttö on kielletty. Ketään alle 15-vuotiasta (tai alle 14-vuotiasta Kansainvälisen työjärjestön yleissopimukseen nro 138 sisältyvissä poikkeustapauksissa) tai laillista työhön pääsemisen ikää nuorempaa henkilöä, jos kyseinen ikä on yli 15 vuotta, ei palkata. Kaikkia lainsäädäntöön perustuvia alle 18-vuotiaiden henkilöiden palkkaamista koskevia rajoituksia noudatetaan. Tällaiset työntekijät eivät saa tehdä vaarallista työtä, yövuoroja tai mitään sellaista työtä, mikä voi haitata heidän kehitystään tai aiheuttaa fyysistä haittaa.

Tarpeellisiin toimenpiteisiin on ryhdyttävä sen estämiseksi, että ketään laillista työhön pääsemisen ikää nuorempaa henkilöä ei palkata. Työnantaja laatii tai osallistuu tai edistää sellaisia linjauksia ja ohjelmia, jotka tarjoavat kaikille työpaikalta löytyneille työtä tekeville lapsille siirtymäjärjestelyjä, joiden avulla tällaiset lapset saavat laadukasta opetusta ja voivat jatkaa koulunkäyntiä siihen saakka, kunnes he eivät ole enää lapsia. Lapsen parasta etua tulisi aina noudattaa lapsen vanhempien ja/tai huoltajan ja lapsen itsensä kanssa neuvoteltaessa, ja lapsen ikää vastaava terveellinen kehitys on aina varmistettava.

### **Tavoitteet:**

Työnantaja pitää tiiviisti yhteyttä paikallisiin yhteisöihin ja sidosryhmiin edistääkseen koulutusta ja kestävien ratkaisujen löytymistä lapsityövoimaan ja nuorisotyöttömyyteen liittyvissä ongelmissa.

---

## **1H** Pakkotyö, orjatyö, vankityövoimaja laitton työvoima

Lähestymistapamme perustuu Kansainvälisen työjärjestön yleissopimukseen nro 29 ja 105 sekä suositukseen nro 35.

---

### **Perusvaatimukset:**

Pakkotyötä, orjatyötä, vankityövoimaa tai laitonta työvoimaa ei hyväksytä. Jos itsenäisenä ammatinharjoittajina toimivia työntekijöitä käytetään, työnantaja maksaa työnsaantiin ja/tai ulkomaisiin työntekijöihin liittyvät maksut sekä myös rekrytointikulut. Työntekijöiltä ei vaadita "takuusummien" maksamista eikä henkilöllisyystodistusten luovuttamista työnantajalle, ja työntekijät voivat vapaasti irtisanoutua työnantajan palveluksesta noudattamalla kohtuullista irtisanomisaikaa. Työntekijän vapaata liikkuvuutta ei rajoiteta. Palkkaa ei jätetä osittain maksamatta.

### **Tavoitteet:**

Katso [Määritelty työsuhde](#).

**2A** Vaikutus ilmastoon ja ilmanlaatuun**Perusvaatimukset:**

Yritys noudattaa kaikessa toiminnassaan kaikkia ilmanlaatua, ilmapäästöjä ja energiatehokkuutta koskevia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien voimassa olevien lupien ylläpidon.

**Tavoitteet:**

Yritys pyrkii aktiivisesti lieventämään ilmastomuutokseen ja ilmanlaatuun liittyviä vaikutuksia:

- Kehittämällä jatkuvasti energiahuoltoa ja energiatehokkuutta.
- Vähentämällä tai eliminoimalla kasvihuonekaasut (GHG) sekä muut ympäristölle vaaralliset ilmapäästöt, jaskemalla päästömäärät ja asettamalla sellaiset tavoitteet, jotka vastaavat kasvihuonekaasuja koskevaa sopimusta<sup>1</sup>.
- Valitsamalla energianlähteet vastuullisesti ja noudattamalla vaihteista lähestymistapaa matalamman hiili-intensiteetin ja uusiutuvien energianlähteiden käyttöönotossa.

**2B** Vaikutus vesivaroihin**Perusvaatimukset:**

Yritys noudattaa kaikessa toiminnassaan kaikkia vesistöjen suojelua ja veden laatua koskevia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien voimassa olevien lupien ylläpidon. Kaikissa omaa märkäprosessointia käyttävissä tuotantolaitoksissa mitataan vedenkulutusta sekä jäteveden määrää virtausmittareilla ja kaikissa sellaisissa tuotantolaitoksissa, joissa jätevedet käsitellään perusteellisesti<sup>2</sup>, on noudatettava lakisääteisiä vaatimuksia tai BSR:n (BSR Wastewater Standard)<sup>3</sup> jätevedelle asettamia vaatimuksia riippuen siitä, kumpi näistä asettaa korkeammat vaatimukset.

**Tavoitteet:**

Yritys toimii aktiivisesti vedenkäytön vähentämiseksi vähentämällä jatkuvasti tuotantolaitoksen vedenkulutusta. Vesitehokkaiden laitteiden käyttö on riittävä keino vain talouskäyttöön (hanat, wc:t, jäähditys) vettä käyttävissä toimipisteissä. Vettä säästäviä menetelmiä, esimerkiksi sadeveden keräämistä, käytetään mahdollisuuksien mukaan.

Tuotantolaitokset, joissa on oma märkäprosessi;

- Tuotantolaitoksen vedenkulutusta on seurattava riittävillä mittareilla.
- Vesivaroihin kohdistuvien vaikutusten vähentämiseksi tuotantolaitoksen vesitase<sup>4</sup> on arvioitava, ja asianmukaisiin kulutuksen vähentämiseen liittyviin toimenpiteisiin on ryhdyttävä jatkuvan kehityksen varmistamiseksi.
- Pitkällä aikavälillä on toimittava vastuuntuntoisena vesistöjen hoitajana. Tämä tarkoittaa sitä, että oman toiminnan veteen kohdistamien vaikutusten vähentämisen lisäksi liikekumppani osallistuu myös yhteiseen toimintaan paikallisten sidosryhmien kanssa varmistaaakseen käytettävissä olevien vesivarojen hallinnoinnin tavalla, joka varmistaa yhteiskunnallisiin, ympäristöön ja talouteen liittyviin tarpeisiin vastaamisen pitkällä aikavälillä. Vastuullinen ja kestävä vedenkäyttö sekä sen merkitys yrityksille määritellään AWS International Water Stewardship -standardissa<sup>5</sup>.

**2C** Kemikaalien käyttö**Perusvaatimukset:**

Yritys noudattaa kaikessa toiminnassaan kaikkia kemikaalien käyttöä ja hävittämistä koskevia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien voimassa olevien lupien ylläpidon. H&M:lle mitä tahansa tuotteita valmistavien liikekumppaneiden on vastattava kaikkia sopimukseen perustuvia sovellettavia vaatimuksia, jotka on määritelty H&M:n kiellettyjen aineiden luettelossa (RSL) ja säänneltyjen aineiden valmistusta koskevassa luettelossa (MRSL). Kemikaalien varastoinnissa, käsittelyssä, käytössä ja hävittämisessä on noudatettava jokaisen kemikaalin vastaavaa käyttöturvallisuustiedotetta (SDS).

**Tavoitteet:**

Missään yrityksen käyttämissä kemikaaleissa ei saa olla vaarallisia aineita<sup>6</sup>. Yritys arvioi ennakkoivasti kemikaalien käyttöään ja korvaa kemikaaleja paremmin saatavissa olevilla kemikaaleilla sekä sellaisilla vaihtoehtoisilla prosesseilla, jotka vähentävät ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia riskejä tai jotka edistävät resurssien tehokasta käyttöä "vihreää kemiaa" hyödyntämällä<sup>7</sup>. Ennalta varautumisen periaatetta noudatetaan.

1. GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (<http://ghgprotocol.org/>)

2. Perusteellinen tuotantolaitoksessa tehtävä käsittely tarkoittaa, että jätevedet käsitellään tuotantolaitoksen omassa nestemäisen jätteenkäsittelylaitoksessa ennen niiden ohjaamista luonnonvesistöön.

3. Jäteveden laatua koskeva alakohtainen standardi, jonka on laatinut useista yrityksistä koostuva työryhmä, ja jonka toimintaa BSR (Business for Social Responsibility) koordinoi.

4. AWS International Water Stewardship -standardi, s.86

5. [allianceforwaterstewardship.org](http://allianceforwaterstewardship.org)

6. Vaaralliset aineet tarkoittavat kaikkia niitä laitteita, joilla on olemukseltaan vaarallisia ominaisuuksia (hitaasti hajoava, biokertyvä tai myrkyllinen (PBT); erittäin hitaasti hajoava ja erittäin voimakkaasti biokertyvä (vPvB), syöpää aiheuttava, perimää vaurioittava tai lisääntymiselle vaarallinen (CMR), hormoni toimintaa häiritsevä (ED) tai vastaava), eikä vain muissa maissa säänneltyjä tai rajoitettuja aineita

7. Vihreä kemia viittaa sellaisten kemikaalien suunnitteluun ja prosesseihin, jotka vähentävät tai eliminovat vaarallisten aineiden muodostumisen, vähentävät jätettä ja säästävät energiaa ja vettä.

---

## **2D** Jätteet, uudelleenkäyttö ja kierrätys

---

### **Perusvaatimukset:**

Yritys noudattaa kaikessa toiminnassaan kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien voimassaolevien lupien ylläpidon. Kaikki vaaralliset jätteet on luovutettava valtuutetulle jätehuoltoyritykselle tai toimiluvan omaavalle käsittelijälle, jos tällaiset palvelut ovat käytettävissä.

### **Tavoitteet:**

Yritys vähentää ennakoivasti primääriraaka-aineiden käyttöä sekä ympäristövaikutuksiaan kehittämällä jatkuvasti raaka-aineen käytön optimointia ja lisäämällä kierrätystä sekä raaka-aineiden uudelleenkäyttöä. Kaatopaikalle päätyvien jätteiden poistamiseen tähtäävää toimintaa kehitetään, ja yritys tarjoaa aktiivisesti kierrätystalouteen liittyviä innovaatioita hyödyntäviä ratkaisuja.<sup>8</sup>

---

## **2E** Lajien ja luonnollisen elinympäristön suojeleminen

---

### **Perusvaatimukset:**

Yritys noudattaa kaikessa toiminnassaan kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien voimassaolevien lupien ylläpidon. Raaka-aineina ei saa käyttää sellaisia lajeja, jotka ovat luonnonvaraisen eläimistön ja kasviston uhanalaisten lajien kansainvälistä kauppaa koskevan yleissopimuksen (CITES)<sup>9</sup> tai Maailman luonnonsuojeluliiton (IUCN) punaisen kirjan<sup>10</sup> mukaan äärimmäisen uhanalaisia, erittäin uhanalaisia tai vaarantuneita lajeja.

### **Tavoitteet:**

Yritys käyttää sellaisia kolmannen osapuolen todentamia raaka-aineita, jotka edistävät kestävästä maanviljelyä ja metsänhoitoa.

---

**3 A Eläinten hoito****Perusvaatimukset:**

Yritys noudattaa kaikessa toiminnassaan kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien voimassaolevien lupien ylläpidon. Muut H&M:n tuotteita varten hankittavat eläinperäisiä materiaaleja koskevat vaatimukset määritellään *H&M:n eläinten hyvinvointia ja materiaalien eettisyyttä koskevassa toimintaohjeessa (H&M Animal Welfare and Material Ethics Policy)*. Kaikkien H&M:n tuotteisiin villaa, karvaa ja untuvaa toimittavien mautilojen on vastattava *H&M:n eläinten hyvää hoitoa koskevia vaatimuksia (H&M Requirements for Good Animal Husbandry)*, jotka perustuvat eläinten viiteen vapauteen (*Five Freedoms framework*).<sup>11</sup>

**Tavoitteet:**

Yritys edistää aktiivisesti hyvää eläinten hoitoa omassa toimitusketjussaan kaikkien hankittavien tuotteiden ja palvelujen osalta. Toiminta käsittää myös sellaisten raaka-aineiden ennakoinnin etsinnän, jotka ovat kolmannen osapuolen todentamia ja eläinystävällisiksi todettuja raaka-aineita.<sup>12</sup>

**3 B Eläinkokeet****Perusvaatimukset:**

Yritys noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Mitään H&M:n tuotteita ei testata eläimillä. H&M ei hyväksy sellaisten kosmeettisten aineosien käyttöä, jotka on testattu eläimillä 11. maaliskuuta 2009 jälkeen kosmeettisten aineosien kehittämiseksi tai kosmeettisten aineosien turvallisuuden arvioimiseksi. Kosmetiikkatuotteiden toimittajat tai heidän raaka-ainetoimittajansa, valmistajansa tai asiamiehensä eivät saa tehdä tällaisia eläinkokeita.

**Tavoitteet:**

Kosmetiikkatuotteiden valmistajat:

- ‘ H&M:n vaatimuksia on sovellettava kaikkiin ja kaikkien asiakkaiden tuotteisiin H&M:n lisäksi.
- ‘ Muita kuin eläinkokeita käyttäviä vaihtoehtoisia menetelmiä on jatkuvasti käytettävä kuluttajaturvallisuusarviointien varmistamiseksi.

<sup>8</sup> ellenmacarthurfoundation.org

<sup>9</sup> cites.org

<sup>10</sup> iucnredlist.org

<sup>11</sup> Maailman eläintautijärjestön (OIE) eläinten

hyvinvointia koskevien sääntöjen (Animal Health Codes) ja tuotantoeläinten hyvinvointia käsittelevän komitean (Farm Animal Welfare Committee, FAWC) suositukset.

<sup>12</sup> Näitä ovat muun muassa Freedom Foods (freedomfood.co.uk) ja Humane Certified -ohjelmat (certifiedhumane.org) ja Textile Exchange's Responsible Down Standard -standardi sekä Responsible Wool Standard -standardi (responsibledown.org)



# Kestävän toiminnan sitoumus

## H&M:n liikekumppanit

As a Business Partner to H&M, we commit to complying with the **Fundamental** requirements on the issues outlined in this Sustainability Commitment, and to implement them in our operations as well as aim to realize them throughout our supply chain. H&M represents all affiliated companies and brands within the H&M Group.

H&M:n liikekumppanina sitoudumme noudattamaan **Perusvaatimuksia** kestävän toiminnan sitoumuksessa esitetyissä asioissa ja sisällyttämään ne toimintaamme sekä myös pyrkimään toteuttamaan ne koko toimitusketjussamme. H&M edustaa kaikkia konserniyhtiöitä ja H&M-konsernin brändejä.

Furthermore, we understand that H&M has the ambition to engage and continue to grow with Business Partners that share H&M's sustainability ambition beyond mere compliance with the law to advance social and environmental sustainability, stated as **Aspirational** performance criteria in this Sustainability Commitment.

Ymmärrämme myös sen, että H&M:n tavoitteena on toimia ja jatkaa kasvua yhdessä sellaisten liikekumppaneiden kanssa, jotka sisäistävät H&M:n kestävälle toiminnalle asettamat ja tämän kestävän toiminnan sitoumuksen **tavoitteita** esittelevissä kohdissa määritellyt tavoitteet, joiden tarkoituksena on edistää yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvää kestävää toimintaa pelkän lakien noudattamisen sijasta.

Therefore, as a Business Partner to H&M, we agree to be monitored and evaluated on our sustainability performance within the areas described in this Sustainability Commitment.

Tästä syystä H&M:n liikekumppanina hyväksymme sen, että kestävyteen liittyvää toimintaamme seurataan ja arvioidaan tässä kestävän toiminnan sitoumuksessa kuvatulla tavalla.

We recognize that this Sustainability Commitment is drafted and valid in the English language. Where there are different language versions of this document these shall be considered translations of convenience only and the English version will prevail in any case of discrepancy.

Ymmärrämme sen, että tämä kestävän toiminnan sitoumus on laadittu englanniksi, ja englanninkielistä versiota noudatetaan. Mahdolliset tämän asiakirjan muunkieliset versiot ovat yksinomaan ymmärtämistä helpottavia käännöksiä, ja englanninkielistä versiota sovelletaan ristiriitaisuuksien ilmetessä.

---

**Place and date/ Paikka ja päiväys**

---

**Company Name / Yrityksen nimi**

---

**Signature / Allekirjoitus**

---

**Company Stamp / Yrityksen leima**

---

**Name in printed letters and title/ Nimi selvennys ja toimi**

itz AB (Group)