

Angajament de sustenabilitate

Partener de afaceri H&M

La H&M, suntem convingși că sustenabilitatea este inerentă succesului în afaceri. În consecință, ne străduim întotdeauna să acționăm într-un mod etic, transparent și responsabil și așteptăm același lucru din partea partenerilor noștri de afaceri. H&M reprezintă toate companiile și brandurile afiliate din cadrul Grupului H&M.

Respectarea legii constituie un punct de plecare fundamental, însă obiectivul nostru este ca împreună să mergem mai departe decât cerințele legale pentru a promova următoarele aspecte;

Un mediu de lucru sănătos: Pe lângă asigurarea unui venit, statutul de angajat dă posibilitatea oamenilor, familiilor acestora și comunităților să prospere. Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, garantarea drepturilor de muncă, plata unui salariu corect care să răspundă necesităților de bază ale lucrătorilor și promovarea dialogului social sunt esențiale pentru dezvoltarea economică sustenabilă care creează locuri de muncă și contribuie la progresul companiei.

Ecosisteme sănătoase: Ecosistemele ne oferă resurse naturale, cum ar fi aer curat și apă, esențiale pentru oameni, comunități și afaceri. Pentru a răspunde necesităților generațiilor prezente și viitoare, sănătatea pe termen lung a ecosistemelor trebuie protejată prin prevenirea afectării mediului și folosirea în mod responsabil a resurselor naturale.

Bunăstarea animalelor: Animalele au dreptul la un tratament uman. Această dispoziție se impune a fi respectată prin adoptarea unor metode eficiente de creștere a animalelor și prin interzicerea testării pe animale.

H&M așteaptă de asemenea din partea partenerilor de afaceri să implementeze cerințele și abordarea prevăzută în acest Angajament în propriile lor lanțuri de furnizori. H&M are o politică de toleranță zero în raport cu toate formele de corupție și adoptă un puternic program anti-corupție. Codul de etică/Angajamentul partenerului de afaceri constituie un alt angajament separat pe care toți partenerii de afaceri au obligația să-l semneze și să se oblige să-l respecte. Acest angajament de sustenabilitate acoperă următoarele aspecte:

1. Locuri de muncă sănătoase

- ‘ Securitate și sănătate în muncă
- ‘ Discriminare, diversitate și egalitate
- ‘ Angajarea în muncă cu forme legale
- ‘ Salariu, beneficii și program de lucru just
- ‘ Libertatea de asociere și negociere colectivă
- ‘ Munca minorilor și lucrătorilor tineri
- ‘ Munca forțată

2. Ecosisteme sănătoase

- ‘ Impactul asupra climei și calității aerului
- ‘ Impactul asupra resurselor de apă
- ‘ Folosirea de substanțe chimice
- ‘ Deșeuri, reutilizare și reciclare
- ‘ Conservarea speciilor și habitatelor naturale

3. Bunăstarea animalelor

- ‘ Creșterea animalelor
- ‘ Testarea pe animale

Cerințele și așteptările H&M cu privire la aceste aspecte sunt explicate în secțiunea Specificații din prezentul Angajament. Pentru fiecare punct, există două niveluri de performanță din perspectiva sustenabilității.

‘ **Nivelul fundamental** – Face referire la performanță conform standardelor internaționale, Convențiilor ONU și OIM aplicabile, precum și legislației naționale, iar în cazul în care apare o neconcordanță între cerințele prevăzute de acestea, se va aplica cea care oferă cel mai înalt grad de protecție lucrătorilor, mediului și bunăstării animalelor. Respectarea condițiilor fundamentale se impune tuturor partenerilor de afaceri H&M.

‘ **Nivelul aspirațional** – Face referire la performanța care merge dincolo de responsabilitatea legală și de conformarea la standardele internaționale menționate la Nivelul fundamental pentru a promova impacturi sustenabile ale operațiunilor proprii ale partenerilor de afaceri, contribuind totodată la abordarea problematicii sociale și de mediu în afara propriilor operațiuni.

Performanța la aceste două niveluri face parte integrantă din evaluarea generală pe care H&M o face partenerilor de afaceri. H&M va continua să aleagă, să evolueze împreună cu și să recompenseze partenerii de afaceri care ne împărtășesc ambiția de promovare a sustenabilității și angajamentul de evoluție continuă. Prezentul Angajament de sustenabilitate se aplică operațiunilor directe și subcontractorilor partenerilor de afaceri care au o relație de afaceri contractuală cu H&M. H&M poate implica parteneri de afaceri indirecti din lanțul de furnizori pentru a semna voluntar acest angajament de sustenabilitate pentru a lucra împreună în vederea unei performanțe îmbunătățite în sfera sustenabilității.

Specificații cu privire la angajamentul de sustenabilitate

Partenerul de afaceri H&M

Bazele specificațiilor noastre

Specificațiile noastre reflectă angajamentul nostru de a promova aderarea la standardele internaționale, inclusiv Declarația Universală a Drepturilor Omului, Declarația cu privire la Principiile Fundamentale și Drepturile la locul de muncă a Organizației Internaționale a Muncii și Principiile ONU cu privire la afaceri și drepturile omului. Specificațiile menționează mai multe convenții multilaterale și standarde de acționariat și instrucțiuni cu privire la drepturile omului, aspecte legate de mediu și bunăstarea animalelor.

Recunoaștem faptul că mulți dintre partenerii noștri de afaceri sunt angajați în susținerea și promovarea acestor standarde în operațiunile lor și lanțurile lor de furnizori. Recunoaștem de asemenea că anumite aspecte ale Specificațiilor noastre sunt mai relevante pentru partenerii noștri de afaceri producători decât pentru partenerii noștri de afaceri prestatori de servicii. Prin prezentarea Specificațiilor în ansamblu, scopul nostru este să asigurăm claritate și suficiente detalii tuturor partenerilor de afaceri cu privire la condițiile noastre.

Evaluarea performanței

Încrederea reciprocă și dialogul transparent sunt fundamentale pentru obiectivele H&M de a continua evoluția împreună cu partenerii de afaceri care manifestă progres continuu în performanța în sfera sustenabilității.

Pentru a asigura eficiența evaluării performanței și dialogului, H&M își rezervă dreptul de a solicita date despre performanța partenerilor de afaceri în sfera sustenabilității și de a întreprinde vizite neanunțate în facilitățile care produc bunuri sau servicii pentru H&M. Partenerii de afaceri pot fi supuși de asemenea unor evaluări desfășurate de evaluatori reprezentând organizații din care H&M face parte. Astfel, partenerii de afaceri au obligația să țină H&M la curent cu privire la locul desfășurării producției și serviciilor pentru H&M, cu excepția situației când H&M a confirmat expres în scris o dispensă de la evaluare, vizite neanunțate și/sau dezvăluirea directă a datelor despre performanța în sfera sustenabilității către H&M. Această obligație include subcontractarea și lucrul la domiciliu pentru producerea de bunuri sau servicii pentru H&M. Partenerii de afaceri H&M care folosesc producția externalizată trebuie să se asigure că documentația relevantă este menținută în scopuri de verificare.

Pentru a asigura o conformitate durabilă cu cerințele fundamentale și pentru a asigura progresul continuu în vederea atingerii nivelului aspirațional de performanță, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să implementeze sisteme de management funcționale. Acestea vor include politici clare, o organizație responsabilă cu implementarea (persoane desemnate), proceduri, mecanisme de comunicare și de feedback pentru a identifica, remedia și îmbunătăți impacturile sociale, de protecție a muncii și de mediu.

Când transmit informațiile cu privire la sustenabilitate, se așteaptă ca partenerii de afaceri să dea dovadă de transparență și să nu intenționeze să inducă H&M în eroare. Lipsa de transparență este considerată o nerespectare a prezentului Angajament de sustenabilitate. Lipsa de cooperare sau încălcările prezentului Angajament de sustenabilitate și/sau a legislației locale pot duce la reducerea comenzilor și în ultimă instanță la încetarea relației de afaceri cu H&M.

Transparența este de asemenea punctul de plecare esențial pentru a identifica și aborda provocările din sfera sustenabilității care au un caracter sistemic și afectează întreaga industrie. H&M se va angaja într-un dialog permanent cu parteneri de afaceri, industria, societatea civilă și guvernele pentru a promova acțiuni colective și modificări sistemice necesare pentru îmbunătățirea sustenabilității sociale și de mediu. H&M încurajează partenerii de afaceri să facă același lucru.

1 A Sănătate și siguranță

Abordarea noastră are la bază Convențiile OIM 155 și 183, Recomandările OIM 164 și 191

Nivelul fundamental:

Siguranța locului de muncă și sănătatea & securitatea angajaților trebuie să constituie o prioritate permanent și se va asigura un mediu de lucru sigur și igienic. Minimum, aceasta înseamnă:

- Respectarea legilor și reglementărilor în vigoare
- Fără clădiri nesigure
- Fără expunere la mașini, echipamente și/sau substanțe periculoase
- Siguranța în caz de incendiu se va menține prin condiții adecvate ale echipamentului și facilității, instrucțiuni pentru intervenția în caz de incendiu și exerciții de evacuare regulate, și prevenirea riscurilor de incendiu
- Acces la apă potabilă curată și facilități de toaletă. Se asigură o ventilație și temperatură corespunzătoare.
- Cazarea, după caz, va fi separată de locul de muncă și face obiectul tuturor condițiilor fundamentale de mai sus cu privire la sănătate și siguranță.
- Prevenirea accidentelor și efectelor negative asupra sănătății cauzate de, asociate cu sau produse pe parcursul programului de lucru și instruirea regulată și documentată a angajaților în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Un răspuns adecvat la nevoile angajatelor însărcinate.

Nivelul aspirațional:

Angajatorul promovează și lucrează activ pentru a asigura siguranța pe termen lung, sănătatea și bunăstarea angajaților prin aplicarea unei perspective de gen și bună practică în special cu privire la angajatele însărcinate.

1 B Discrimination, diversity and equality

Abordarea noastră are la bază Convențiile OIM 100, 111 și 159, Recomandările 90, 111 și 168

Nivelul fundamental:

Fiecare angajat este tratat cu respect și demnitate permanent. Nici un angajat nu va fi suspus și se va aplica o pedeapsă umilitoare sau corporală și nu va fi supus hărțuirii sau abuzului fizic, sexual, psihologic sau verbal. Nu există discriminare la angajare, compensare, acces la instruire, promovare, reziliere sau pensionare pe motiv de sex sau orientare sexuală, rasă, culoare, vârstă, sarcină, stare civilă, religie, opinie politică, naționalitate, origine etnică, castă, boală sau dizabilitate. Există un mecanism de plângeri ce permite angajaților să depună plângeri fără risc de represalii.

Nivelul aspirațional:

Angajatorul lucrează activ pentru diversitate și un loc de muncă incluziv. Angajatorul se implică de asemenea activ împreună cu comunitatea locală și/sau ONG-uri pentru a înțelege cum pot fi avute în vedere minoritățile și/sau grupurile dezavantajate pentru angajare și cum pot fi depășite pro-activ barierele.

1 C Angajare recunoscută

Abordarea noastră are la bază Convențiile OIM 122, 158 și 175, Recomandările OIM 166

Nivelul fundamental:

Orice muncă va fi prestată în baza unei relații de angajare recunoscute și încheiate conform cu legislația și practica națională. Fiecare angajat va avea dreptul la un contract scris, în limba maternă care să prevadă condițiile de angajare. Obligațiile față de angajați ce rezultă din relația normală de angajare conform legislației și reglementărilor din domeniul muncii și asigurărilor sociale nu vor fi evitate prin folosirea de contracte de prestări de servicii, contracte pe durată determinată sau prin planuri de ucenicie în care să nu existe o intenție reală de a imprima aptitudini sau oferi o angajare permanentă.

Nivelul aspirațional:

Angajatorul ia măsuri în plus față de cele impuse prin lege pentru a limita utilizarea contractelor de muncă pe durată determinată. În statele în care sistemele de asigurare socială sunt deficitare – angajatorul oferă o asigurare alternativă angajaților, inclusiv asigurare medicală și contribuție la un sistem de pensii.

1 D Salariu echitabil și beneficii

Abordarea noastră are la bază susținerea convențiilor OIM 131 și 183, a Recomandării OIM 135

Nivelul fundamental:

Salariile și beneficiile plătite pentru o săptămână de lucru standard sunt cel puțin la nivelul minim legal național, la cel stabilit pe industrie, sau cel negociat prin contract colectiv, oricare este mai mare. În orice caz, un salariu echitabil ar trebui să fie întotdeauna suficient pentru a răspunde necesităților de bază ale angajaților și familiilor lor și a asigura un venit discreționar. Toate salariile vor fi plătite regulat și integral, iar caracteristicile salariului pentru o perioadă de plată trebuie furnizate în scris și inteligibil. Toate beneficiile suplimentare impuse de lege sau contract sunt asigurate. Reducerea salariului ca măsură disciplinară nu va fi permisă. Angajatului i se va acorda orice tip de concediu plătit la care are dreptul legal și va fi corect indemnizat pentru acesta.

Nivelul aspirațional:

Angajatorul adoptă o structură de plată care reflectă aptitudinile și experiența angajatului. Angajatorul se asigură că se realizează periodic sondaje în rândul angajaților angajatului se desfășoară regulat pentru a înțelege dacă salariul plătit răspunde necesităților de bază ale angajaților. O evaluare mai cuprinzătoare, complementară, a necesităților angajatului se desfășoară regulat pentru a înțelege necesitățile suplimentare.

1 E Ore de lucru

Abordarea noastră are la bază susținerea Convențiilor OIM 001, 014, 106 și 030.

Nivelul fundamental:

Durata normală a timpului de lucru săptămânal, precum și limita de ore suplimentare, vor respecta legislația națională, Convențiile OIM sau contractul colectiv aplicabil – oricare oferă o protecție mai mare pentru lucrători - și vor fi prevăzute în contractele individuale de muncă. În orice caz, angajaților nu li se va solicita regulat să lucreze peste 48 de ore pe săptămână și li se va acorda cel puțin o zi liberă pentru fiecare perioadă de 7 zile. Numărul total de ore lucrate d într-o perioadă de 7 zile nu va depăși 60 ore. Orele suplimentare sunt voluntare, nu vor depăși 12 ore pe săptămână și vor fi plătite întotdeauna la un nivel superior care se recomandă să nu fie mai mic de 125% din salariul pentru orele normale.

Nivelul aspirațional:

Angajatorul se asigură că locul de muncă dispune de un sistem sofisticat de evaluare și monitorizare a planului de producție, a capacității și randamentului pentru a evita orele suplimentare.

1 F Libertatea de asociere și negocierea colectivă

Abordarea noastră are la bază susținerea Convențiilor OIM 87, 98, 135 și 154, Recomandărilor OIM 135 și 143.

Nivelul fundamental:

Toți lucrătorii, fără excepție și distincție, au dreptul să constituie sau să adere la un sindicat propriu și să negocieze colectiv. Reprezentanții lucrătorilor nu sunt discriminați și au dreptul să își îndeplinească atribuțiile de reprezentare la locul de muncă. Dacă dreptul la libertate de asociere și negociere colectivă este restricționat prin legislația națională, angajatorul încurajează și nu împiedică dezvoltarea formelor paralele de asociere și negociere independentă și liberă.

Nivelul aspirațional:

Angajatorul colaborează în mod regulat cu reprezentanții angajaților pentru facilitarea și promovarea dialogului social. Angajatorul colaborează direct cu sindicatele locale și regionale pentru a aborda pro-activ problemele forței de muncă și este membru într-o asociație a angajatorilor.

1 G Angajarea minorilor și tinerilor

Abordarea noastră are la bază susținerea Convențiilor OIM 138 și 182, Recomandărilor OIM 146 și 190. Convenția Națiunilor Unite a Drepturilor Copilului, Drepturile Copilului și Principiile de afaceri

Nivelul fundamental:

Nu se acceptă angajarea minorilor. Nu se va angaja nici o persoană cu o vârstă mai mică de 15 ani (sau 14 ani unde se prevede o excepție în Convenția OIM 138) sau cu o vârstă mai mică decât vârsta legală de angajare, dacă aceasta este mai mare de 15 ani. Toate restricțiile legale cu privire la angajarea persoanelor sub 18 ani vor fi respectate. Vor fi protejați de orice activitate riscantă, tură de noapte și orice tip de activitate care le poate împiedica dezvoltarea sau cauza orice vătămare fizică.

Vor fi luate măsurile necesare pentru a preveni recrutarea persoanelor sub vârsta legală de angajare. Angajatorul va stabili, va participa sau va contribui la politici și programe care asigură aranjamente tranzitionale pentru orice copil ce este găsit lucrând la locul de muncă pentru a-i permite să urmeze și să rămână în sistemul educațional până la împlinirea vârstei minime de angajare. Interesul superior al copilului se va aplica întotdeauna, cu consultarea părinților și/sau tutorei copilului și a copilului în cauză, într-un mod adecvat pentru vârsta și dezvoltarea sănătății copilului.

Nivelul aspirațional:

Angajatorul implică activ comunitățile locale și părțile interesate de promovarea soluțiilor educaționale și sustenabile de abordare a muncii minorului și șomajului tinerilor.

1 H Muncă forțată, munca în regim de servitute, în închisoare și ilegală

Abordarea noastră are la bază susținerea Convențiilor OIM 29 și 105, Recomandării 35.

Nivelul fundamental:

Nu se acceptă munca forțată, munca în regim de servitute, în închisoare sau ilegală. Dacă utilizează forță de muncă intermediată de un agent sau contractor, angajatorul este responsabil de plata taxelor de selecție pentru muncitorii subcontractați sau străini, inclusiv a comisioanelor de recrutare. Angajaților nu li se va solicita să constituie „depozite” sau să depună documente de identitate la angajator și vor fi liberi să părăsească angajarea după o notificare rezonabilă. Libertatea de mișcare a angajatului nu este restricționată. Nu se reține nici o parte din salarii.

Nivelul aspirațional:

A se vedea Angajare în muncă cu forme legale

2 A Afectarea climei și a calității aerului**Nivelul fundamental:**

Compania își desfășoară activitatea cu respectarea tuturor legilor și regulamentelor aplicabile calității aerului, emisiilor în aer și eficienței energetice, asigurându-se că deține toate aprobările necesare și acestea sunt valabile.

Nivelul aspirațional:

Compania se implică activ în procesul de reducere a impactului asupra schimbării climatice și calității aerului:

- Îmbunătățirea permanentă a managementului și eficienței energetice
- Reducerea sau eliminarea gazelor cu efect de seră și altor emisii în aer ce constituie un pericol pentru mediu, prin calcularea emisiilor și stabilirea obiectivelor conform Protocolului cu privire la emisiile de gaze cu efect de seră¹.
- Selectarea responsabilă a surselor de energie și o abordare progresivă a adoptării resurselor cu o cantitate mai mică de carbon și a surselor de energie regenerabilă.

2 B Impactul asupra resurselor de apă**Nivelul fundamental:**

Compania își desfășoară activitatea cu respectarea tuturor legilor și regulamentelor aplicabile conservării și calității apei, asigurându-se că deține toate aprobările necesare și acestea sunt valabile. Facilitățile cu sisteme de procesare interne în condiții de umiditate vor contoriza extracțiile de apă și deversările de apă uzată prin debitmetre, iar facilitățile cu sistem intern complet de tratare² a apei uzate trebuie să respecte condițiile legale sau Standardul referitor la ape uzate BSR³, fiind aplicat cel care este mai strict.

Nivelul aspirațional:

Compania implementează măsuri active de reducere a utilizării apei prin reducerea permanentă a extracțiilor de apă din facilitate. Pentru facilitățile care folosesc apa doar în scopuri casnice (robinete, toalete, răcire), este suficient să se asigure instalarea echipamentului corespunzător de apă. Se vor aplica în măsura posibilului tehnicile de economisire a apei cum ar fi colectarea apei pluviale.

Pentru facilitățile cu sisteme de procesare interne în condiții de umiditate:

- Se va implementa nivelul corespunzător de contorizare a apei interne
- Pentru a reduce impactul asupra resurselor de apă, ponderea apei din facilitate⁴ va fi evaluată și se vor implementa măsuri corespunzătoare de reducere pentru o îmbunătățire continuă
- Pe termen lung, se recomandă utilizarea responsabilă a resurselor de apă. Aceasta presupune reducerea impactului asupra apei pe parcursul propriilor operațiuni, partenerul de afaceri se implică într-o acțiune colectivă cu persoanele interesate de la nivel local pentru a se asigura că resursele de apă disponibile sunt administrate în funcție de necesitățile sociale, de mediu și economice pe termen lung. Administrarea apei și importanța sa pentru activitate sunt definite de Standardul Internațional de Administrare a Apei AWS⁵.

2 C Utilizarea substanțelor chimice**Nivelul fundamental:**

Compania își desfășoară activitatea cu respectarea tuturor legilor și regulamentelor aplicabile utilizării și eliminării substanțelor chimice, asigurându-se că deține toate aprobările necesare și acestea sunt valabile. Partenerii de afaceri care fabrică orice produs H&M trebuie să îndeplinească toate condițiile contractuale aplicabile prevăzute în Lista substanțelor interzise H&M și Lista substanțelor interzise în producție. Depozitarea, gestionarea, folosirea și utilizarea tuturor substanțelor chimice trebuie să respecte fișa de date de siguranță aferentă fiecărui produs chimic.

Nivelul aspirațional:

Substanțele chimice folosite de companie nu conțin substanțe periculoase⁶. Compania evaluează proactiv utilizarea substanțelor chimice folosite și le înlocuiește cu substanțe chimice disponibile mai bune și procese alternative care reduc riscurile pentru populație și mediu sau care sporesc eficiența resurselor prin adoptarea unei „chimii verzi”⁷. Se va aplica principiul precauției.

1. GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (<http://ghgprotocol.org/>)

2. Full internal treatment means that the wastewater is only treated by the facility's own internal Effluent Treatment Plant before being discharged to a natural water body

3. Industry standard for wastewater quality developed by a working group of several companies, coordinated by Business for Social Responsibility (BSR).

4. The AWS International Water Stewardship Standard, p.86

5. allianceforwaterstewardship.org

6. Hazardous substances means all those that show intrinsically hazardous properties (persistent, bio-accumulative and toxic (PBT); very persistent and very bioaccumulative (vPvB); carcinogenic, mutagenic and toxic for reproduction (CMR); endocrine disruptors (ED); or equivalent concern), not just those that have been regulated or restricted in other regions

7. Green chemistry refers to the design of chemical products and processes that reduce or eliminate the generation of hazardous substances, reduce waste and conserve energy and water.

2 D Deșeuri, reutilizare și reciclare

Nivelul fundamental:

Compania își desfășoară activitatea cu respectarea tuturor legilor și regulamentelor aplicabile, asigurându-se că deține toate aprobările necesare și acestea sunt valabile. În toate cazurile unde sunt disponibile servicii și infrastructură, se impune ca toate deșeurile periculoase să fie gestionate de o companie autorizată.

Nivelul aspirațional:

Compania reduce proactiv folosirea materialelor prime virgine și impactul asupra mediului prin optimizarea utilizării materiei prime, sporind reciclarea și reutilizarea materiilor prime. Compania demonstrează progrese în reducerea cantității de deșeuri eliminate prin trimiterea la groapa de gunoi și oferă activ soluții conform inovației pentru o economie circulară.⁸

2 E Conservarea speciilor și habitatelor naturale

Nivelul fundamental:

Compania își desfășoară activitatea cu respectarea tuturor legilor și regulamentelor aplicabile, asigurându-se că deține toate aprobările necesare și acestea sunt valabile. Materiile prime nu trebuie să includă specii care sunt listate în Convenția privind Comerțul Internațional cu specii pe cale de dispariție (CITES)⁹ sau lista roșie a IUCN¹⁰ ce include specii în pericol critic de dispariție, în pericol de dispariție sau vulnerabile.

Nivelul aspirațional:

Compania folosește materii prime verificate de terți pentru agricultură și practici de silvicultură mai performante.

3 A Creșterea animalelor**Nivelul fundamental:**

Compania își desfășoară activitatea cu respectarea tuturor legilor și regulamentelor aplicabile, asigurându-se că deține toate aprobările necesare și acestea sunt valabile. Alte condiții aplicabile materialelor de origine animală pentru produsele H&M sunt prevăzute în *Politica H&M de Protecție a Animalelor și Etica Materialului*. Toate fermele care produc lână, blană și puf pentru fabricarea produselor H&M trebuie să respecte *Condițiile H&M de Creștere a Animalelor*, ce au la bază *Cadrul celor cinci libertăți*.¹¹

Nivelul aspirațional:

Compania promovează activ o bună creștere a animalelor în propriul lanț de furnizori pentru toate produsele și serviciile oferite. Acțiunile includ căutarea proactivă de materii prime sursă care sunt verificate de terți printr-un program de certificare umană.¹²

3 B Testarea pe animale**Nivelul fundamental:**

Compania respectă integral toate legile și regulamentele aplicabile. Testarea pe animale nu se utilizează în fabricarea produselor H&M. H&M nu permite folosirea de ingrediente cosmetice testate pe animale după data de 11 martie 2009 pentru evaluarea fabricării sau siguranței ingredientului cosmetic. Se interzice testarea pe animale atât de către un furnizorii de produse cât și furnizorii de materii prime ai acestora, producători sau agenți.

Nivelul aspirațional:

Pentru producătorii de cosmetice:

- ‘ Să aplice cerințele H&M produselor pentru toți clienții, nu numai clienților H&M
- ‘ Să utilizeze permanent metode alternative ce exclud testarea pe animale pentru siguranța consumatorului.

⁸ ellenmacarthurfoundation.org

⁹ cites.org

¹⁰ iucnredlist.org

¹¹ Recommendations on animal welfare set out by the World Organisation by Animal Health (OIE) in their Animal Health Codes and the Farm Animal Welfare Committee (FAWC).

¹² Such as, but not limited to, Freedom Foods (freedomfood.co.uk), Humane Certified programs (certifiedhumane.org) and Textile Exchange's Responsible Down Standard and Responsible Wool Standard (responsibledown.org, responsiblewool.org)

Angajament de sustenabilitate

Partener de afaceri H&M

As a Business Partner to H&M, we commit to complying with the **Fundamental** requirements on the issues outlined in this Sustainability Commitment, and to implement them in our operations as well as aim to realize them throughout our supply chain. H&M represents all affiliated companies and brands within the H&M Group.

În calitate de partener de afaceri H&M, ne obligăm să respectăm condițiile de la **Nivelul fundamental** cu privire la aspectele prevăzute în acest angajament de sustenabilitate și să le implementăm în operațiunile noastre și să le utilizăm în lanțul nostru de furnizori. H&M reprezintă toate companiile și brandurile afiliate din cadrul Grupului H&M.

Furthermore, we understand that H&M has the ambition to engage and continue to grow with Business Partners that share H&M's sustainability ambition beyond mere compliance with the law to advance social and environmental sustainability, stated as **Aspirational** performance criteria in this Sustainability Commitment.

Mai mult, înțelegem că H&M urmărește să colaboreze cu și să continue să se dezvolte alături de acei parteneri de afaceri care împărtășesc obiectivul de sustenabilitate H&M dincolo de simpla respectare a legii, pentru a promova performanța socială și de mediu, declarată ca și criteriu de performanță la **Nivel aspirațional** în acest angajament de sustenabilitate.

Therefore, as a Business Partner to H&M, we agree to be monitored and evaluated on our sustainability performance within the areas described in this Sustainability Commitment.

Drept urmare, în calitate de partener de afaceri H&M, suntem de acord să fim monitorizați și evaluați sub aspectul performanței în domeniile prezentate în acest angajament de sustenabilitate.

We recognize that this Sustainability Commitment is drafted and valid in the English language. Where there are different language versions of this document these shall be considered translations of convenience only and the English version will prevail in any case of discrepancy.

Recunoaștem că acest Angajament de Sustenabilitate este întocmit și validat în limba engleză. Dacă acest document se traduce în mai multe limbi, acestea vor fi considerate traduceri cu titlu informativ, iar versiunea în limba engleză va prevala în caz de neconcordanță.

Place and date / Locul și data

Company name / Denumirea societății

Signature / Semnătură

Company stamp / Ștampilă societate:

**Name in printed letters and title
/ Nume în clar și funcție**