

Compromiso para el desarrollo sostenible

Socio de negocios H&M

En H&M, estamos convencidos de que la sostenibilidad es inherente al éxito de la empresa. Por lo tanto, siempre nos esforzamos por actuar de forma ética, transparente y responsable y esperamos lo mismo de nuestros socios de negocios. H&M representa todas las empresas y marcas afiliadas del Grupo H&M.

El respeto a la ley es un punto de partida fundamental, pero nuestro objetivo es ir más allá de todos los requisitos legales para promover los siguientes aspectos:

Un ambiente de trabajo sano: Además de proporcionar un ingreso, la condición de trabajador permite a los individuos y a sus familias y comunidades prosperar. Asegurar un ambiente de trabajo seguro y saludable, garantizar los derechos laborales, pagar un salario justo que satisfaga las necesidades básicas de los trabajadores y promover el diálogo social son elementos esenciales para el desarrollo económico sostenible, que crea puestos de trabajo y contribuye al progreso de la empresa.

Ecosistemas saludables: Los ecosistemas nos proporcionan los recursos naturales como el aire limpio y el agua, esenciales para las personas, las comunidades y los negocios. Para satisfacer las necesidades de las generaciones presentes y futuras, la salud a largo plazo de los ecosistemas debe ser protegida mediante la prevención de daños al medio ambiente y el uso responsable de los recursos naturales.

Bienestar animal: Los animales tienen derecho a un tratamiento humano. Esta disposición debe ser respetada por la adopción de métodos eficaces de ganadería y por la prohibición de los ensayos con animales.

H&M también pretende de sus socios de negocios que implementen los requisitos y el enfoque previstos en este Compromiso en sus propias cadenas de proveedores. H&M tiene una política de tolerancia cero frente a toda forma de corrupción y adopta un fuerte programa de lucha contra la corrupción. El Código de ética / el Compromiso del socio de negocios es otro compromiso distinto que todos los socios de negocios tienen que firmar y respetar. Este compromiso para el desarrollo sostenible abarca los aspectos siguientes:

1. Entornos laborales saludables

- ‘ Seguridad y salud laboral
- ‘ Discriminación, diversidad e igualdad
- ‘ Contratación legal
- ‘ Salarios, beneficios y horas de trabajo justas
- ‘ Libertad de asociación y negociación colectiva
- ‘ Trabajo infantil y jóvenes trabajadores
- ‘ Trabajo forzado

2. Ecosistemas saludables

- ‘ Impacto sobre el clima y la calidad del aire
- ‘ Impacto sobre los recursos de agua
- ‘ Uso de productos químicos
- ‘ Residuos, reutilización y reciclaje
- ‘ Conservación de especies y hábitats naturales

3. Protección de los animales

- ‘ Ganadería
- ‘ Ensayos con animales

Los requisitos y las expectativas de H&M sobre estos aspectos se explican en la sección de las Especificaciones de este Compromiso. Para cada punto, hay dos niveles de rendimiento en términos de durabilidad.

‘ **Nivel fundamental** – Se refiere al rendimiento de acuerdo a las normas internacionales, los convenios de la ONU y de la OIT pertinentes y la legislación nacional, y si hay una discrepancia entre los requisitos de estos documentos, se aplicarán los que ofrecen el más alto grado de protección de los trabajadores, del medio ambiente y del bienestar animal. Todos los socios de negocios de H&M tienen que cumplir con las condiciones fundamentales.

‘ **Nivel de aspiraciones** – Se refiere al rendimiento que va más allá de la responsabilidad legal y del cumplimiento de las normas internacionales al nivel fundamental con el fin de promover impactos sostenibles de las operaciones de los socios de negocios, contribuyendo al mismo tiempo al enfoque de los problemas sociales y ambientales fuera sus propias operaciones.

El rendimiento en estos dos niveles es una parte integral de la evaluación global de H&M a la que los socios de negocios están sujetos. H&M sigue seleccionando y evolucionando de forma conjunta, recompensando a los socios de negocios que comparten nuestra ambición de promover la sostenibilidad y el compromiso con el desarrollo continuo. Este compromiso para el desarrollo sostenible también se aplica a las operaciones directas y a los subcontratistas de los socios de negocios que tienen una relación de negocios contractual con H&M. H&M puede implicar socios de negocios indirectos de la cadena de proveedores para firmar voluntariamente este compromiso para el desarrollo sostenible con el fin de trabajar juntos para mejorar el rendimiento en el campo de la sostenibilidad.

Especificaciones sobre el compromiso para el desarrollo sostenible

Socio de negocios H&M

Bases de nuestras especificaciones

Nuestras especificaciones reflejan nuestro compromiso de promover la adhesión a las normas internacionales, incluida la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo y los Principios de la ONU sobre los negocios y los derechos humanos. Las especificaciones se refieren a varios convenios multilaterales y normas de participación accionaria y directrices en materia de derechos humanos, medio ambiente y bienestar animal.

Mencionamos que muchos de nuestros socios comerciales se han comprometido a apoyar y promover estas normas en sus operaciones y cadenas de proveedores. También reconocemos que ciertos aspectos de nuestras especificaciones son más relevantes para nuestros socios de negocios productores que para nuestros socios de negocios proveedores de servicios. Tras la presentación de las especificaciones en su conjunto, nuestro objetivo es proporcionar claridad y detalles suficientes para todos los socios de negocios sobre nuestros requisitos.

Evaluación del rendimiento

La confianza mutua y el diálogo transparente son fundamentales para los objetivos de H&M de continuar el desarrollo junto con los socios de negocios que demuestran un progreso continuo del rendimiento en el campo del desarrollo sostenible.

Para garantizar la eficacia de la evaluación del rendimiento y del diálogo, H&M se reserva el derecho de solicitar datos sobre el rendimiento de los socios de negocios en el ámbito de la sostenibilidad y hacer visitas sin previo aviso a las instalaciones que producen bienes o servicios para H&M. Los socios comerciales también pueden estar sujetos a evaluaciones por evaluadores que representan a las organizaciones que pertenecen a H&M. De este modo, los socios de negocios necesitan que mantener informado a H&M sobre el lugar de realización de la producción y de los servicios para H&M, excepto cuando H&M haya confirmado expresamente por escrito la exención de la evaluación, de las visitas sin previo aviso y / o la divulgación directa de los datos de rendimiento en el área del desarrollo sostenible dentro de H&M. Esta obligación incluye la subcontratación y el trabajo a domicilio para producir bienes o servicios para H&M. Los socios de negocios H&M que utilizan la producción externalizada deben asegurarse de que la documentación pertinente se mantiene con fines de auditoría.

Para garantizar el cumplimiento sostenible con los requisitos esenciales y garantizar el progreso continuo hacia el nivel de rendimiento de aspiraciones, esperamos que nuestros socios de negocios implementen sistemas de gestión funcionales. Estos incluirán políticas claras, una organización responsable con la aplicación (personas designadas), procedimientos, mecanismos de información y retroalimentación para identificar, corregir y mejorar los impactos sociales, de protección laboral y medioambiental.

Al transmitir información sobre la sostenibilidad, esperamos que nuestros socios de negocios sean transparentes y que no tengan la intención de inducir a error a H&M. La falta de transparencia se considera una violación de este Compromiso para el desarrollo sostenible. La falta de cooperación o la violación de este Compromiso para el desarrollo sostenible y / o de las leyes locales puede llevar a la reducción de los pedidos y en última instancia a la terminación de la relación comercial con H&M.

La transparencia es también el punto de partida esencial para identificar y abordar los desafíos relacionados con el desarrollo sostenible, que tienen un carácter sistémico y afectan a toda la industria. H&M se comprometerá en un diálogo permanente con los socios de negocios, la industria, la sociedad civil y los gobiernos para promover la acción colectiva y los cambios sistémicos necesarios para mejorar la sostenibilidad social y ambiental. H&M anima a los socios comerciales a hacer lo mismo.

1 A Salud y seguridad

Con referencia a los convenios 155 y 183 de la OIT y a las recomendaciones 164 y 191 de la OIT

Nivel fundamental:

La seguridad laboral y la salud y la seguridad de los trabajadores deben ser una prioridad permanente y hay que asegurar un entorno de trabajo seguro e higiénico. Esto significa, al menos:

- Respetar las leyes y reglamentos vigentes
- Sin edificios peligrosos
- Sin exposición a máquinas, equipos y/o sustancias peligrosas
- La seguridad en caso de incendio se mantiene a través de condiciones adecuadas de equipos e instalaciones, instrucciones para la intervención en caso de incendio y ejercicios regulares de evacuación y prevención de los riesgos de incendio
- Acceso al agua potable y a los aseos. Asegurar la ventilación y la temperatura adecuadas.
- El alojamiento, en su caso, será separado del lugar de trabajo y con sujeción a todos los requisitos básicos mencionados anteriormente sobre la salud y la seguridad.
- La prevención de los accidentes y de los efectos adversos para la salud causados por, asociados o producidos durante la jornada laboral y la formación regular y documentada de los trabajadores sobre la seguridad y la salud laboral.
- Las condiciones apropiadas a las necesidades de las trabajadoras embarazadas.

Nivel de aspiraciones:

El empresario promueve y trabaja activamente para garantizar la seguridad a largo plazo, la salud y el bienestar de los trabajadores mediante la aplicación de una perspectiva de género y las mejores prácticas relativas, en particular, a la contratación de mujeres embarazadas.

1 B Discriminación, diversidad e igualdad

Con referencia a los convenios 100, 111 y 159 de la OIT y a las recomendaciones 90, 111 y 168 de la OIT

Nivel fundamental:

Cada trabajador es tratado permanentemente con respeto y dignidad. Ningún trabajador será sometido a castigos humillantes o corporales y no será objeto de acoso o físico, sexual, psicológico o verbal.

Todos los trabajadores serán tratados permanentemente con respeto y dignidad. Ningún trabajador será sometido a humillación o castigo corporal, ni a cualquier otra forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal. No hay discriminación en la contratación, remuneración, acceso a la formación, promoción, despido o jubilación por razón de sexo u orientación sexual, raza, color, edad, embarazo, estado civil, religión, opinión política, nacionalidad, origen étnico, casta, enfermedad o discapacidad. Hay un mecanismo de quejas que permite a los trabajadores a presentar denuncias sin temor a represalias.

Nivel de aspiraciones:

El empresario está trabajando activamente para la diversidad y un ambiente laboral inclusivo. El empresario también participa activamente junto con la comunidad local y/o de las ONG para entender cómo tomar en consideración las minorías y/o los grupos desfavorecidos para el empleo y cómo superar las barreras de manera proactiva.

1 C Contratación legal

Con referencia a los convenios 122, 158 y 175 de la OIT y a la recomendación 166 de la OIT.

Nivel fundamental:

Todo el trabajo se realizará en virtud de un contrato de trabajo legal y celebrado de conformidad con la legislación y las prácticas nacionales. Cada trabajador tendrá derecho a un contrato escrito en su lengua materna, estipulando las condiciones de empleo. Las obligaciones con el personal derivadas de la relación normal de contratación de conformidad con la ley y los reglamentos laborales y con la seguridad social no se pueden evitar mediante el uso de contratos de prestación de servicios, contratos de duración determinada o planes de aprendizaje que carecen de intención verdadera de formar habilidades u ofrecer un trabajo permanente.

Nivel de aspiraciones:

El empresario adoptará medidas adicionales a las exigidas por la ley para limitar el uso de los contratos de trabajo de duración determinada. En los países donde los sistemas de seguridad social son deficientes, el empresario ofrece a sus trabajadores un seguro alternativo, incluido el seguro de salud y de pensiones.

1 D Salarios y beneficios justos

Con referencia a los convenios 131 y 183 de la OIT y a la recomendación 135 de la OIT

Nivel fundamental:

Los salarios y beneficios pagados por una semana de trabajo estándar son al menos iguales al nivel nacional legal, al nivel de la industria, o al nivel negociado mediante el convenio colectivo, el que sea mayor. Sin embargo, un salario justo siempre debe ser suficiente para satisfacer las necesidades básicas de los trabajadores y de sus familias y para proporcionar un ingreso discrecional. Todos los salarios se pagan con regularidad y en su totalidad, y los criterios de remuneración para un período de pago se deben proporcionar por escrito y de manera comprensible. Se pagará cualquier compensación adicional prevista por la ley o por el contrato. No se permitirá la reducción de los salarios como medida disciplinaria. Se concederá al trabajador cualquier tipo de vacaciones a las que tiene derecho legalmente y que serán pagadas de manera adecuada a la ley.

Nivel de aspiraciones:

El empresario adopta una estructura de pago que refleja las actitudes y la experiencia del trabajador. El empresario debe garantizar que se llevarán a cabo periódicamente encuestas entre los trabajadores con el fin de entender si el salario pagado a los trabajadores cumple con las necesidades básicas. El empresario realiza periódicamente una nueva evaluación, complementaria, de las necesidades de los trabajadores para conocer las necesidades adicionales.

1 E Jornada de trabajo

Con referencia a los convenios 001, 014, 106 y 030 de la OIT.

Nivel fundamental:

Hay que cumplir con la jornada de trabajo semanal y con el límite de horas extraordinarias, de acuerdo con la legislación nacional, los convenios de la OIT o el convenio colectivo aplicable - cualquiera que ofrezca una mayor protección de los trabajadores - y serán especificados en los contratos individuales de trabajo. En todos los casos, el empresario no pedirá regularmente a los trabajadores a trabajar más de 48 horas a la semana y los trabajadores recibirán al menos un día libre por cada período de 7 días. El tiempo de trabajo semanal no debe exceder de 60 horas. Las horas extraordinarias serán voluntarias, su número no debe exceder de 12 horas a la semana y siempre serán pagadas en un nivel superior, se recomienda que este nivel no sea inferior al 125% de la tarifa para las horas regulares.

Nivel de aspiraciones:

El empresario debe garantizar que el puesto de trabajo dispone un sofisticado sistema de evaluación y seguimiento del plan de producción, de la capacidad y de la eficiencia para evitar las horas extraordinarias.

1 F Libertad de asociación et negociación colectiva

Con referencia a los convenios 87, 98, 135 y 154 de la OIT y a las recomendaciones 135 y 143 de la OIT.

Nivel fundamental:

Todos los trabajadores, sin excepción y distinción, tienen derecho a formar o afiliarse a un sindicato y negociar colectivamente. Los representantes de los trabajadores no son objeto de discriminación y tienen derecho a ejercer sus funciones representativas en su puesto de trabajo. Si el derecho a la libertad de asociación y de negociación colectiva está restringido por la legislación nacional, el empresario promueve y no impide el desarrollo de formas alternativas de asociación y negociación independientes y libres.

Nivel de aspiraciones:

El empresario colabora regularmente con los representantes de los trabajadores para facilitar y promover el diálogo social. El empresario trabaja directamente con los sindicatos locales y regionales para abordar de forma proactiva los problemas de los trabajadores y es miembro de una asociación de empresarios.

1 G Trabajo infantil y jóvenes trabajadores

Con referencia a los convenios 138 y 182 de la OIT y a las recomendaciones 146 y 190 de la OIT.

Convenio de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, Derechos del Niño y Principios de negocios

Nivel fundamental:

H&M no acepta el trabajo infantil. No se contratará a menores de 15 años (o 14 años si una excepción del Convenio 138 de la OIT lo permita) ni tampoco a aquellos que no alcancen la edad mínima de admisión al empleo si la edad estipulada supera los 15 años. Se observarán todas las restricciones legales sobre el empleo de personas menores de 18 años. Serán protegidos de cualquier actividad de riesgo, turno de noche y actividad que pueda impedir el desarrollo o causar daño físico.

La empresa debe tomar las medidas preventivas necesarias para garantizar que ninguna persona por debajo de la edad legal para trabajar será contratada. El empresario deberá establecer, participar o contribuir a las políticas y programas que proporcionan un régimen transitorio para cualquier niño que se descubra trabajar para que pueda asistir y permanecer en el sistema educativo hasta la edad mínima de contratación. El interés superior del niño siempre se aplicará en consulta con los padres y/o el tutor del niño y el niño en cuestión de una manera adecuada a la edad y al desarrollo de la salud del niño.

Nivel de aspiraciones:

El empresario involucra activamente a las comunidades locales y las partes interesadas para promover las soluciones educativas y sostenibles en la lucha contra el trabajo infantil y el desempleo juvenil.

1 H Trabajo forzoso, trabajo en sistema de servidumbre, trabajo penitenciario y trabajo ilegal

Con referencia a los convenios 29 y 105 de la OIT y a la recomendación 35 de la OIT.

Nivel fundamental:

No aceptaremos ninguna forma de trabajo forzoso, en sistema de servidumbre, trabajo penitenciario o ilegal. En el caso de los trabajadores contratados por la intermediación de un agente o contratista, el empresario es responsable de pagar los costos de selección de los trabajadores subcontratados o extranjeros, incluidos los honorarios de contratación. No se solicitará a los trabajadores constituir un depósito de garantía o depositar los documentos de identidad a favor del empresario y serán libres de dejar su empleo después de un aviso razonable. La libertad de movimiento del trabajador no está limitada. No se permite la deducción de los salarios.

Nivel de aspiraciones:

Ver la Contratación legal

2 A Efecto sobre el clima y la calidad del aire**Nivel fundamental:**

La empresa opera en cumplimiento con todas las leyes y reglamentos relativos a la calidad del aire, a las emisiones a la atmósfera y a la eficacia energética aplicables, asegurándose que todas las aprobaciones son válidas.

Nivel de aspiraciones:

La empresa participa activamente en el proceso de reducir el impacto sobre el cambio climático y la calidad del aire:

- Mejorar continuamente la gestión y la eficacia energética
- Reducir o eliminar los gases de efecto invernadero y otras emisiones al aire que amenazan al medio ambiente, mediante el cálculo de las emisiones y el establecimiento de objetivos en el marco del Protocolo sobre las emisiones de efecto invernadero ¹.
- Seleccionar responsablemente las fuentes de energía y abordar progresivamente la adopción de los recursos a una menor cantidad de carbono y de las fuentes de energía renovables.

2 B Impacto sobre los recursos de agua**Nivel fundamental:**

La empresa opera en cumplimiento con todas las leyes y reglamentos relativos a la conservación y a la calidad del agua, asegurándose que todas las aprobaciones son válidas. Las instalaciones con sistema interno de tratamiento en condiciones húmedas contarán las extracciones de agua y los derrames de aguas residuales mediante caudalímetros y las instalaciones con sistema interno completo de tratamiento ² de aguas residuales deben cumplir con los requisitos legales o la norma sobre aguas residuales BSR ³, siendo aplicable la más estricta.

Nivel de aspiraciones:

La empresa implementa medidas activas para reducir el uso del agua mediante la reducción constante de las extracciones de agua en las instalaciones. En caso de las instalaciones que utilizan agua sólo para fines domésticos (grifos, aseos, refrigeración), es suficiente asegurar la instalación del equipo adecuado para el agua. Se debe aplicar, en la medida de lo posible, las técnicas de ahorro de agua y de recogida de aguas pluviales.

Para las instalaciones con sistema interno de tratamiento en condiciones húmedas:

- Se aplicará el nivel adecuado de medición de agua doméstica
- Para reducir el impacto sobre los recursos hídricos se evaluará la proporción del agua en la instalación ⁴ y se aplicarán las medidas adecuadas de reducción para la mejora continua
- A largo plazo, se recomienda el uso de forma responsable de los recursos hídricos. Esto implica reducir el impacto sobre el agua en todas sus actividades, el socio de negocios participa en la acción colectiva con las partes interesadas a nivel local para garantizar que los recursos hídricos son gestionados de acuerdo a las necesidades sociales, ambientales y económicas a largo plazo. La gestión del agua y su importancia para las actividades son definidas por la Norma Internacional para la gestión del agua AWS ⁵.

2 C Uso de productos químicos**Nivel fundamental:**

La empresa opera en cumplimiento con todas las leyes y regulaciones aplicables al uso y a la eliminación de productos químicos, asegurándose que todas las aprobaciones son válidas. Los socios de negocios que fabrican un producto para H&M deben cumplir con todas las condiciones contractuales aplicables establecidas en la Lista de Prohibiciones H&M y la Lista de los productos prohibidos para la fabricación. El almacenamiento, la gestión y el uso de todos los productos químicos deben cumplir con la ficha de datos de seguridad pertinente para cada producto químico.

Nivel de aspiraciones:

Los productos químicos utilizados por la empresa no contienen sustancias peligrosas ⁶. La empresa evalúa de forma proactiva el uso de productos químicos empleados y los reemplaza con los mejores productos químicos alternativos disponibles y procesos que reduzcan los riesgos para las personas y el medio ambiente o que aumentan la eficacia de los recursos mediante la adopción de una "química verde" ⁷. Se aplicará el principio de precaución.

¹ GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (<http://ghgprotocol.org/>)

² Full internal treatment means that the wastewater is only treated by the facility's own internal Effluent Treatment Plant before being discharged to a natural water body

³ Industry standard for wastewater quality developed by a working group of several companies, coordinated by Business for Social Responsibility (BSR).

⁴ The AWS International Water Stewardship Standard, p.86

⁵ allianceforwaterstewardship.org

⁶ Hazardous substances means all those that show intrinsically hazardous properties (persistent, bio-accumulative and toxic (PBT); very persistent and very bioaccumulative (vPvB); carcinogenic, mutagenic and toxic for reproduction (CMR); endocrine disruptors (ED); or equivalent concern), not just those that have been regulated or restricted in other

regions

- 7 Green chemistry refers to the design of chemical products and processes that reduce or eliminate the generation of hazardous substances, reduce waste and conserve energy and water.

2 D Residuos, reutilización y reciclaje

Nivel fundamental:

La empresa opera cumpliendo con todas las leyes y regulaciones aplicables, asegurándose que todas las aprobaciones son válidas. En la prestación de servicios exige que todos los residuos peligrosos sean administrados por una empresa autorizada o un administrador certificado.

Nivel de aspiraciones:

La empresa reduce de forma proactiva el uso de materias primas vírgenes y el impacto ambiental mediante la optimización del uso de materias primas, aumentando el reciclaje y la reutilización de materias primas. La empresa cuenta con un avanzado sistema de eliminación de residuos en el vertedero y ofrece activamente soluciones de acuerdo a la innovación económica circular.⁸

2 E Conservación de especies y hábitats naturales

Nivel fundamental:

La empresa opera cumpliendo con todas las leyes y regulaciones aplicables, asegurándose que todas las aprobaciones son válidas. Las materias primas no deben incluir especies que figuran en la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies en Peligro de Extinción (CITES)⁹ o la lista roja de IUCN¹⁰ incluyendo especies en peligro crítico de extinción, en peligro de extinción o vulnerables.

Nivel de aspiraciones:

La empresa utiliza materias primas verificadas por terceros para la agricultura y las prácticas forestales más eficientes.

3 A Ganadería**Nivel fundamental:**

La empresa opera cumpliendo con todas las leyes y regulaciones aplicables, asegurándose que todas las aprobaciones son válidas. Otras condiciones que se aplican a materiales de origen animal para los productos H&M se establecen en la *Política H&M de protección de animales y ética del material*. Todas las empresas que producen lana, pieles y plumas para la producción de productos H&M deben cumplir con las *Condiciones H&M sobre la ganadería*, regidas por el *Marco de las cinco libertades*.¹¹

Nivel de aspiraciones:

La empresa promueve activamente la buena ganadería en su cadena de proveedores para todos los productos y servicios ofrecidos. Las acciones incluyen la investigación proactiva de materias primas fuente que se verifican por terceros mediante un programa de certificación humana.¹²

3 B Ensayos con animales**Nivel fundamental:**

La empresa cumple plenamente con todas las leyes y reglamentos aplicables. Los ensayos con animales no se utilizan en la fabricación de productos H&M. H&M no permite el uso de ingredientes cosméticos probados en animales después del 11 de marzo de 2009 para la evaluación de la fabricación o de la seguridad de los ingredientes cosméticos. Se prohíbe el ensayo con animales por un proveedor de productos o los proveedores de materias primas, fabricantes o agentes.

Nivel de aspiraciones:

Para los fabricantes de cosméticos:

- ‘ Aplicar los requisitos de H&M a todos los productos para todos los clientes, no sólo para los clientes H&M
- ‘ Utilizar continuamente métodos alternativos que excluyen los ensayos con animales para la seguridad del consumidor.

⁸ ellenmacarthurfoundation.org

⁹ cites.org

¹⁰ iucnredlist.org

¹¹ Recommendations on animal welfare set out by the World Organisation by Animal Health (OIE) in their Animal Health Codes and the Farm Animal Welfare Committee (FAWC).

¹² Such as, but not limited to, Freedom Foods (freedomfood.co.uk), Humane Certified programs (certifiedhumane.org) and Textile Exchange's Responsible Down Standard and Responsible Wool Standard (responsibledown.org, responsiblewool.org)

Compromiso para el desarrollo sostenible

Socio de negocios H&M

As a Business Partner to H&M, we commit to complying with the **Fundamental** requirements on the issues outlined in this Sustainability Commitment, and to implement them in our operations as well as aim to realize them throughout our supply chain. H&M represents all affiliated companies and brands within the H&M Group.

Como socio de negocios de H&M, nos comprometemos a respetar las condiciones del nivel fundamental en referencia a los asuntos que figuran en este compromiso para el desarrollo sostenible y a ponerlas en práctica en nuestras operaciones y utilizarlas en nuestra cadena de proveedores. H&M representa todas las empresas y marcas afiliadas del Grupo H&M.

Furthermore, we understand that H&M has the ambition to engage and continue to grow with Business Partners that share H&M's sustainability ambition beyond mere compliance with the law to advance social and environmental sustainability, stated as **Aspirational** performance criteria in this Sustainability Commitment.

Por otra parte, entendemos que H&M busque trabajar y seguir evolucionando con los socios comerciales que comparten el objetivo de la sostenibilidad H&M más allá del mero cumplimiento de la ley, para promover el rendimiento social y ambiental, declarado como criterio de rendimiento al nivel de aspiraciones de este compromiso para el desarrollo sostenible.

Therefore, as a Business Partner to H&M, we agree to be monitored and evaluated on our sustainability performance within the areas described in this Sustainability Commitment.

Por lo tanto, como socio de negocios de H&M, estamos de acuerdo en ser monitoreado y evaluado en términos de rendimiento en las áreas descritas en este compromiso para el desarrollo sostenible.

We recognize that this Sustainability Commitment is drafted and valid in the English language. Where there are different language versions of this document these shall be considered translations of convenience only and the English version will prevail in any case of discrepancy.

Reconocemos que el Código de conducta es elaborado y validado en inglés. Si este documento es traducido a varios idiomas, la traducción se considerará a efectos de información, y la versión en inglés prevalecerá en caso de discrepancia.

Place and date / Lugar y fecha

Company name / Denominación de la empresa

Signature / Firma

Company stamp / Sello de la empresa:

**Name in printed letters and title
/ Nombre claramente y función**