

H&M Group

Ersättningsrapport 2022

Denna rapport beskriver hur bolagsstämman riktlinjer för ersättning för H&M-gruppen, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under räkenskapsåret 2021/2022. Den beskriver även H&M-gruppens ersättning till verkställande direktören samt arvode till styrelsen utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* från Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

De upplysningar som krävs avseende ersättning till ledande befattningshavare enligt årsredovisningslagen finns i not 7 på sidan 123 i bolagets års- och hållbarhetsredovisning för 2022 ("års- och hållbarhetsredovisningen 2022").

UTVECKLING UNDER 2022

Information om H&M-gruppens övergripande resultat för 2022 finns i vd-ord på sidorna 8-9 i års- och hållbarhetsredovisningen 2022.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

H&M-gruppen har inte något aktiebaserat eller aktieoptionsbaserat program för ersättningen till verkställande direktören¹ eller till någon annan av de ledande befattningshavarna².

EFTERLEVNAD AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA OCH TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Ersättningsriktlinjerna som antogs på årsstämman 2021 finns på sidorna 80-83 i års- och hållbarhetsredovisningen 2022. Under 2022 har H&M-gruppen, i ett avseende, frångått från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antagna av årsstämman 2021. En medlem av koncernledningen har haft pensionsavsättningar som överstiger den maximala avsättningen som får göras enligt riktlinjerna. Syftet med avvikelserna är att följa de regler som gäller för den svenska kollektivavtalade pensionsplanen ITP. Inga undantag eller avvikelser från processen som finns i riktlinjerna för att göra avvikelser har gjorts under året.

Revisorernas utlåtande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats i anslutning till dokument för årsstämman 2023: hmgroupp.com/arsstamma/.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av H&M-gruppens affärsstrategi och tillvaratagandet

- 1) Helena Helmersson innehar 300 000 köpoptioner utfärdade av Ramsbury Invest AB där varje option ger rätt att köpa en B-aktie i H&M under ett år efter en treårsperiod från avtalsdagen den 7 oktober 2020. De utställda optionerna innebär ingen utspänningseffekt för H&M:s aktieägare eller kostnad för H&M-gruppen eftersom det sker mot Ramsbury Invest AB:s befintliga innehav.
- 2) Den långfristiga rörliga ersättningen ska baseras på en målpuffyllelse som mäts under fem räkenskapsår med början från räkenskapsår 2021 och med slutdatum vid utgången av räkenskapsåret 2025. Efter mätperiodens slut ansvarar styrelsen för den långfristiga rörliga ersättningen till vd.

av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget har förmåga att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. H&M-gruppens ersättningsriktlinjer gör det möjligt att erbjuda verkställande direktören en konkurrenskraftig ersättning. Totalersättningen till verkställande direktören under 2022 har följt H&M-gruppens ersättningsriktlinjer.

STYRELSEARVODEN OCH KONSULTARVODE

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Sådana arvoden beslutas årligen av årsstämman. Se not 7 på sidan 123 i års- och hållbarhetsredovisningen 2022.

Under 2022 har Patriksson Group AB, där styrelseledamoten Lena Patriksson Keller är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för

H&M-gruppen för totalt MSEK 10,6 (MSEK 6,4). Patriksson Group är en av Skandinavien främsta modekommunikationsbyråer och tjänsterna från Patriksson Group har syftat till att stärka varumärkeskommunikationen för några av H&M-gruppens varumärken, nämligen COS, ARKET, & Other Stories samt H&M. Konsultarvudet berörs inte av bolagsstämmans ersättningsriktlinjer då arbetet inte har utförts av Lena Patriksson Keller, och Patriksson Group inte heller är helägt av Lena Patriksson Keller. Styrelsen vill ändå i ersättningsrapporten särskilt upplysa om att arvodet utbetalats. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för H&M att skaffa de aktuella tjänsterna, för vilka marknadsmässig ersättning utgått, och upphandlingen av tjänsterna har genomförts utan medverkan från Lena Patriksson Keller.

TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN AVSEENDE 2022 (SEK)

BEFATTNINGSHA- VARENS NAMN, POSITION	RÄKENSKAPSÅR	FAST ERSÄTTNING		RÖRLIG ERSÄTTNING			EXTRA ORDINÄRA POSTER	PENSIONS- KOSTNAD ²	TOTAL- ERSÄTTNING	ANDELEN FAST RESP. RÖRLIG ERSÄTTNING
		GRUNDLÖN	ANDRA FÖRMÅNER ¹	ETTÅRIG RÖRLIG	FLERÅRIG RÖRLIG					
Helena Helmersson, vd	1 dec 2021 - 30 nov 2022	14 576 073	91 160	0	0	0	4 335 788	19 003 021	100% Fast 0% Rörlig	

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS PRESTATION AVSEENDE 2022

NAMN	BESKRIVNING AV BEDÖMNINGSKRITERIER/KEY PERFORMANCE INDICATORS(KPI:er)	RELATIV VIKT MELLAN BEDÖMNINGSKRITERIER/KPI:er	BEDÖMNING AV UTFALL FÖR ÅRET	FAKTISK ERSÄTTNING
Helena Helmersson, vd	H&M-gruppens totala försäljning	25%		
	H&M-gruppens totala rörelse- resultat ³	25%	Det utgick inte någon kortfristig rörlig ersättning eftersom tröskelvärdet för rörelsemarginalen inte uppnåddes för 2022. Detta då det i riktlinjerna framgår att om tröskelvärdet för rörelseresultatet inte nås utfaller ingen kortfristig rörlig ersättning oavsett måluppfyllelsen för de tre andra parametrarna.	0
	Uppfyllelse av affärsplanens områden på totalen, i vilka hållbarhet ingår ⁴	25%		
	Bedömning av ledarskap samt efterlevnad av värderingar	25%		

- 1) Andra förmåner som sjukvårdsförsäkring och en tjänstebil. Helena Helmersson har inte erhållit någon form av ersättning från andra bolag inom H&M-gruppen.
- 2) Pensionsavtalen består dels av en förmånsbaserad pension enligt ITP-avtalet, dels en extra pensionsavsättning. Helena Helmersson omfattas av den kollektivavtalade ITP-pensionen samt extra premiebestämda lösningar som komplettering för att uppnå 30 procent i premie av lönen, och att avtalad pensionsålder är 65 år.
- 3) Det totala rörelseresultatets tröskelvärde behöver nås för att rörlig ersättning alls ska betalas ut oavsett måluppfyllelse av de andra tre kriterierna.
- 4) Hållbarhetsmålen finns i tabell på sidan 49 i års- och hållbarhetsredovisningen 2022.

Advokatbyrån Mannheimer Swartling Advokatbyrå AB har under 2022 utfört konsulttjänster åt H&M-gruppen för totalt MSEK 3,9 (MSEK 1,9). Styrelseledamoten Erica Wiking Häger är en av cirka åttiofem partners i advokatbyrån. Hon deltar inte i advokatbyråns uppdrag för H&M.

FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS UTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN

ÅRLIG FÖRÄNDRING ¹	2022 JFRT MED 2021	2021 JFRT MED 2020	2020 JFRT MED 2019	2019 JFRT MED 2018	2018 JFRT MED 2017
Helena Helmersson, vd ²	19 003 021 (-25,8%)	25 599 799 (+78,5%)	14 342 791 (-)	-	-
Karl-Johan Persson, vd ³	0	0	1 997 709 (-88,9%)	18 000 000 (0,0%)	18 000 000 (+1,1%)
Nettoomsättning	223 553 (+12,4%)	198 967 (+6,4%)	187 031 (-19,6%)	232 755 (+10,6%)	210 400 (+5,2%)
Rörelseresultat	7 169 (-53%)	15 255 (+392%)	3 099 (-82,1%)	17 346 (+12,0%)	15 493 (-24,7%)
Genomsnittlig ersättning anställda i koncernen ⁴	306 566 (+8,3%)	283 185 (+4,9%)	269 848 (0,0%)	269 940 (+7,2%)	251 819 (+5,8%)

1) Ersättningen inkluderar lön, löneförmåner och pensionsförmåner.

2) Under räkenskapsåret 2020 var Helena Helmersson vd från och med 30 januari 2020 till och med 30 november 2020.

Ersättningen som redovisas för Helena Helmersson omfattar inte hennes tjänst som COO (chief operating officer) mellan 1 december 2019 och 30 januari 2020.

3) Under räkenskapsåret 2020 var Karl-Johan Persson vd från och med 1 december 2019 till och med 30 januari 2020.

4) Genomsnittlig ersättning inklusive avgångsvederlag på motsvarande heltidsbasis för anställda inom samtliga dotterbolag exklusive ledningsgruppen.

Stockholm, mars 2023
Styrelsen i H & M Hennes & Mauritz AB