

H&M Group

Ersättningsrapport 2023

Denna rapport beskriver hur bolagsstämman riktlinjer för ersättning för H&M-gruppen, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under räkenskapsåret 2022/2023. Den beskriver även H&M-gruppens ersättning till verkställande direktören samt arvode till styrelsen utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* från Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

De upplysningar som krävs avseende ersättning till ledande befattningshavare enligt årsredovisningslagen finns i not 8 på sidorna 112–113 i bolagets års- och hållbarhetsredovisning för 2023 ("års- och hållbarhetsredovisningen 2023").

UTVECKLING UNDER 2023

Information om H&M-gruppens övergripande resultat för 2023 finns i vd-ordet på sidorna 6–8 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

H&M-gruppen har inte något aktiebaserat eller aktieoptionsbaserat program för ersättningen till verkställande direktören¹ eller till någon annan av de ledande befattningshavarna.²

EFTERLEVNAVD AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA OCH TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Ersättningsriktlinjerna som antogs på årsstämman 2021 finns på sidorna 48–50 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023. Under 2023 har H&M-gruppen inte gjort några avvikelser från riktlinjerna som antogs av årsstämman 2021. Inga undantag eller avvikelser från processen som finns i riktlinjerna för att bestämma ersättningsnivåerna har gjorts under året.

Revisorernas utlåtande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats i anslutning till dokument för årsstämman 2024: hmgroupp.com/arsstamma/.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av H&M-gruppens affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget har förmåga att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. H&M-gruppens ersättningsriktlinjer gör det möjligt att erbjuda verkställande direktören en konkurrenskraftig ersättning. Totalersättningen till verkställande direktören under 2023 har följt H&M-gruppens ersättningsriktlinjer.

Den 31 januari 2024 valde Helena Helmersson att lämna posten som verkställande direktör och H&M-gruppen. Helena Helmersson har en uppsägningstid om 12 månader. Det kommer inte att utgå något avgångsvederlag till Helena Helmersson, och hon kommer heller inte att ha rätt till den långfristiga rörliga ersättningen.

STYRELSEARVODEN OCH KONSULTARVODE

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Sådana arvoden beslutas årligen av årsstämman. Se not 8 på sidorna 112–113 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023.

Under 2022 har Patriksson Group AB, där styrelseledamoten Lena Patriksson Keller är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för H&M-gruppen för totalt MSEK 6,9 (MSEK 10,6). Patriksson Group är en av Skandinavien främsta modekommunikationsbyråer och tjänsterna från Patriksson Group har syftat till att stärka varumärkeskommunikationen för några av H&M-gruppens varumärken, nämligen H&M, COS, & Other Stories och ARKET. Konsultarvodet berörs inte av bolagsstämman ersättningsriktlinjer då arbetet inte har utförts av Lena Patriksson Keller, och Patriksson Group inte heller är helägt av Lena Patriksson Keller. Styrelsen vill ändå i ersättningsrapporten särskilt upplysa om att arvodet utbetalats. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för H&M att skaffa de aktuella tjänsterna, för vilka marknadsmässig ersättning utgått, och upphandlingen av tjänsterna har genomförts utan medverkan från Lena Patriksson Keller.

Advokatbyrån Mannheimer Swartling Advokatbyrå AB har under 2023 utfört konsulttjänster åt H&M-gruppen för totalt MSEK 0,4 (MSEK 3,9) fram till den 4 maj 2023. Erica Wiking Häger är en av cirka åttiofem partners i advokatbyrån. Hon var fram till årsstämman den 4 maj 2023 styrelseledamot för H&M-gruppen. Under perioden som styrelseledamot deltog hon inte i några uppdrag för H&M.

1) Helena Helmersson innehar 300 000 köpoptioner utfärdade av Ramsbury Invest AB där varje option ger rätt att köpa en B-aktie i H&M under ett år efter en treårsperiod från avtalsdagen den 7 oktober 2020. De utställda optionerna innebär ingen utspädnings effekt för H&M:s aktieägare eller kostnad för H&M-gruppen eftersom det sker mot Ramsbury Invest AB:s befintliga innehav.

2) Den långfristiga rörliga ersättningen ska baseras på en måluppfyllelse som mäts under fem räkenskapsår med början från räkenskapsår 2021 och med slutdatum vid utgången av räkenskapsåret 2025. Efter mätperiodens slut ansvarar styrelsen för den långfristiga rörliga ersättningen till vd.

TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN AVSEENDE 2023 (SEK)

BEFATTNINGS- HAVARENS NAMN, POSITION	RÄKEN- SKAPSÅR	FAST ERSÄTTNING		RÖRLIG ERSÄTTNING			PENSIONS- KOSTNAD ²	TOTAL- ERSÄTT- NING	ANDELEN FAST RESP. RÖRLIG ERSÄTT- NING
		GRUND- LÖN	ANDRA FÖR- MÅNER ¹	ETTÅRIG RÖRLIG	FLER- ÅRIG RÖRLIG	EXTRA ORDINÄRA POSTER			
Helena Helmersson, vd	1 dec 2022– 30 nov 2023	15 013 867	97 012	3 762 600	0	0	4 476 698	23 350 177	84% Fast 16% Rörlig

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS PRESTATION AVSEENDE 2023

NAMN	BESKRIVNING AV BEDÖMNINGSKRITERIER/ KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI:ER)	RELATIV VIKT MELLAN BEDÖMNINGSKRITERIER/ KPI:ER	BEDÖMNING AV UTFALL FÖR ÅRET	FAKTISK ERSÄTTNING
Helena Helmersson, vd	H&M-gruppens totala försäljning	25%	De utvalda prestationskriterierna syftar till att leverera på bolagets mål och uppmuntra betenden som är av långsiktigt intresse för bolaget. Kriterierna syftar till att leverera på mål samt kortsiktiga såväl som långsiktiga affärsmässiga prioriteringar för 2023. De icke-finansiella prestationskriterierna innehåller bolagets hållbarhetsarbete såväl som ledarskap och bolagets värderingar. När det handlar om den kortfristiga rörliga ersättningen har styrelsen gjort både kvantitativa och kvalitativa bedömningar. Styrelsen anser att bedömning och diskretion behövs för att ha en ändamålsenlig process kopplat till ersättningsriktlinjerna. Styrelsens samlade bedömning av Helena Helmerssons prestation under 2023 kopplat till de förutbestämda målkriterierna för 2023 resulterade i en rörlig ersättning om tre månadslöner. Den rörliga ersättningen kommer att betalas ut under första kvartalet 2024. Månadslönen avser fast kontant grundlön.	3 762 600
	H&M-gruppens totala rörelseresultat ³	25%		
	Uppfyllelse av affärsplanens områden på totalen, i vilka hållbarhet ingår ⁴	25%		
	Bedömning av ledarskap samt efterlevnad av värderingar	25%		

1) Andra förmåner som sjukvårdsförsäkring och en tjänstebil. Helena Helmersson har inte erhållit någon form av ersättning från andra bolag inom H&M-gruppen.

2) Pensionsavtalen består dels av en förmånsbaserad pension enligt ITP-avtalet, dels en extra pensionsavsättning. Helena Helmersson omfattas av den kollektivavtalade ITP-pensionen samt extra premiebestämda lösningar som komplettering för att uppnå 29,82 procent i premie av lönen, och att avtalad pensionsålder är 65 år.

3) Det totala rörelseresultatets tröskelvärde behöver nås för att rörlig ersättning ska betalas ut oavsett måluppfyllelse av de andra tre kriterierna.

4) Hållbarhetsmålen finns i tabell på sidan 40 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023.

FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS UTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN

ÅRLIG FÖRÄNDRING ¹	2023 JFRT MED 2022	2022 JFRT MED 2021	2021 JFRT MED 2020	2020 JFRT MED 2019	2019 JFRT MED 2018
Helena Helmersson, vd ²	23 350 177 (+23%)	19 003 021 (-25,8%)	25 599 799 (+78,5%)	14 342 791 (-)	–
Karl-Johan Persson, vd ³	0	0	0	1 997 709 (-88,9%)	18 000 000 (0,0%)
Nettoomsättning	236 035 (+6%)	223 553 (+12,4%)	198 967 (+6,4%)	187 031 (-19,6%)	232 755 (+10,6%)
Rörelseresultat	14 537 (+103%)	7 169 (-53%)	15 255 (+392%)	3 099 (-82,1%)	17 346 (+12,0%)
Genomsnittlig ersättning anställda i koncernen ⁴	345 940 (+11%)	311 694 (+10,1%)	283 185 (+4,9%)	269 848 (0,0%)	269 940 (+7,2%)

1) Ersättningen inkluderar lön, löneförmåner och pensionsförmåner.

2) Under räkenskapsåret 2020 var Helena Helmersson vd från och med 30 januari 2020 till och med 30 november 2020. Ersättningen som redovisas för Helena Helmersson omfattar inte hennes tjänst som COO (chief operating officer) mellan 1 december 2019 och 30 januari 2020.

3) Under räkenskapsåret 2020 var Karl-Johan Persson vd från och med 1 december 2019 till och med 30 januari 2020.

4) Genomsnittlig ersättning inklusive avgångsvederlag på motsvarande heltidsbasis för anställda inom samtliga dotterbolag exklusive ledningsgruppen.

Stockholm, mars 2024
Styrelsen i H & M Hennes & Mauritz AB