

H&M Group

Ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur bolagsstämmans riktlinjer för ersättning för H&M-gruppen, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under räkenskapsåret 2024. Den beskriver även H&M-gruppens ersättning till verkställande direktören samt arvode till styrelsen utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram från Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

De upplysningar som krävs avseende ersättning till ledande befattningshavare enligt årsredovisningslagen finns i not 8 på sidorna 138–139 i bolagets års- och hållbarhetsredovisning för 2024 ("års- och hållbarhetsredovisningen 2024").

Utveckling under 2024

Information om H&M-gruppens övergripande resultat för 2024 finns i vd-ordet på sidorna 10–12 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Aktiebaserad ersättning

H&M-gruppen har inte något aktiebaserat eller aktie-optionsbaserat program för ersättningen till verkställande direktören eller till någon annan av de ledande befattningshavarna.

Efterlevnad av ersättningsriktlinjerna och tillämpning av prestationskriterier

Ersättningsriktlinjerna som antogs på årsstämman 2021 finns på sidorna 114–116 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024. Under 2024 har H&M-gruppen inte gjort några avvikelser från riktlinjerna som antogs av årsstämman 2021. Inga undantag eller avvikelser från processen som finns i riktlinjerna för att bestämma ersättningsnivåerna har gjorts under året.

Revisorernas utlåtande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats i anslutning till dokument för årsstämman 2025: hmgroupp.com/arsstamma.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av H&M-gruppens affärsplan och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget har förmåga att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. H&M-gruppens ersättningsriktlinjer gör det möjligt att erbjuda verkställande direktören en konkurrenskraftig ersättning. Totalersättningen till verkställande direktören under 2024 har följt H&M-gruppens ersättningsriktlinjer.

Den 31 januari 2024 valde Helena Helmersson att lämna posten som verkställande direktör och H&M-gruppen. Daniel Ervér tillträdde den 31 januari 2024 som verkställande direktör för H&M-gruppen. Helena Helmersson hade en uppsägningstid om 12 månader. Det utgick inte något avgångsvederlag till Helena Helmersson, och hon hade heller inte rätt till den långfristiga rörliga ersättningen då hon slutade innan det långfristiga rörliga ersättningsprogrammet avslutats.

Styrelsearvoden och konsultarvode

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Sådana arvoden beslutas årligen av årsstämman. Se not 8 på sidorna 138–139 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Under 2024 har Patriksson Group AB, där styrelseledamoten Lena Patriksson Keller är majoritetsägare, utfört konsultuppdrag för H&M-gruppen för totalt MSEK 27 (6,9). Utestående mellanhavanden per den 30 november 2024 uppgick totalt till MSEK 3,4 (0,6). Ökningen jämfört med föregående år hänförs främst till influenserarvoden för samtliga nordiska marknader 2024, och produktionskostnader i samband med marknadsföringsaktiviteter kopplat till H&M-varumärket under hösten 2024. Cirka MSEK 14 har vidarefakturerats till samarbetspartners via performance marketing-byrå Inc Media. Patriksson Group är en av Skandinavien främsta modekommunikationsbyråer och tjänsterna från Patriksson Group har syftat till att stärka varumärkeskommunikationen för några av H&M-gruppens varumärken, nämligen H&M, COS, & Other Stories och ARKET. Konsultarvodet berörs inte av bolagsstämmans ersättningsriktlinjer då arbetet inte har utförts av Lena Patriksson Keller, och Patriksson Group inte heller är helägt av Lena Patriksson Keller. Styrelsen vill ändå i ersättningsrapporten särskilt upplysa om att arvodet utbetalats. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för H&M att skaffa de aktuella tjänsterna, för vilka marknadsmässig ersättning utgätt, och upphandlingen av tjänsterna har genomförts utan medverkan från Lena Patriksson Keller.

1. Daniel Ervér innehar 450 000 köpoptioner utfärdade av Ramsbury Invest AB där varje option ger rätt att köpa en B-aktie i H&M under ett år efter en treårsperiod från avtalsdagen den 15 februari 2024. De utställda optionerna innebär ingen utspänningseffekt för H&M:s aktieägare eller kostnad för H&M-gruppen eftersom det sker mot Ramsbury Invest AB:s befintliga innehav.

Totalersättning till verkställande direktören avseende 2024 (SEK)

Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extra-ordinära poster	Pensionskostnad ²⁾	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön	Andra förmåner ¹⁾	Ettårig rörlig	Flerårig rörlig				
Daniel Erver, vd	31 jan 2024–30 nov 2024	12 542 000	76 628	5 016 800	163 481 ⁴⁾		3 810 338	21 609 247	76% fast 24% rörlig
Helena Helmersson, vd	1 dec 2023–31 jan 2024	2 508 400	16 643	0	0	0	741 677	3 266 720	
Helena Helmersson ³⁾	1 feb 2024–30 nov 2024	12 542 000	82 689	0	0	0	3 741 340	16 366 029	

- Andra förmåner som sjukvårdsförsäkring och en tjänstebil. Daniel Erver har inte erhållit någon form av ersättning från andra bolag inom H&M-gruppen.
- Avseende pensionsförmåner omfattas Daniel Erver av den kollektivavtalade ITP-planen samt extra premiebestämda pensionslösningar. Den totala pensionsavsättningen uppgår till 30 procent av kontant fast lön. Den avtalade pensionsåldern är 65 år.
- Avser Helena Helmerssons lön under uppsägningstiden under det gångna räkenskapsåret. Två månadslöner om totalt 2 508 400 har betalats ut under december 2024 och januari 2025.
- Avser matchningsbelopp i enlighet med den långfristiga ersättningen som beskrivs i Ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2021. Detta avser endast den del av matchningsbeloppet som hänför sig till Daniel Ervers tid som vd.

Verkställande direktörens prestation avseende 2024

Namn	Beskrivning av bedömningskriterier/key performance indicators (KPI:er)	Relativ vikt mellan bedömningskriterier/KPI:er	Bedömning av utfall för året	Faktisk ersättning
Daniel Erver, vd	H&M-gruppens totala försäljning	25%	Kriterier har valts ut i syfte om att uppnå företagets mål och för att uppmuntra beteende som ligger i företagets långsiktiga intresse. I valet av kriterier/KPI-er har mål, kortsiktiga och långsiktiga affärsprioriteringar för 2024 beaktats. De icke-finansiella kortsiktiga kriterierna/KPI-erna bidrar även till arbetet inom hållbarhet, ledarskap och företagets värderingar. Med hänsyn till den kortsiktiga rörliga ersättningen har styrelsen gjort både kvantitativa och kvalitativa bedömningar, vilka styrelsen anser behövs för att uppnå ett ändamålsenligt genomförande av ersättningsriktlinjerna. Styrelsens övergripande bedömning av Daniel Ervers uppdrag under 2024 var att den var i linje med satta mål för 2024 och resulterade i en rörlig ersättning i nivå med fyra månadslöner, dvs fast kontant vd-grundlön. Den rörliga ersättningen har betalats ut under första kvartalet 2025.	5 016 800
	H&M-gruppens totala rörelseresultat ¹⁾	25%		
	Uppfyllelse av affärsplanens områden på totalen, i vilka hållbarhet ingår ²⁾	25%		
	Bedömning av ledarskap samt efterlevnad av värderingar	25%		

- Det totala rörelseresultatets tröskelvärde behöver nås för att rörlig ersättning alls ska betalas ut oavsett måluppfyllelse av de andra tre kriterierna.
- Hållbarhetsmålen finns i tabell på sidan 7 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Förändringar i ersättning och bolagets utveckling under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring ¹⁾	2024 Jfvt med 2023	2023 Jfvt med 2022	2022 Jfvt med 2021	2021 Jfvt med 2020	2020 Jfvt med 2019
Daniel Erver, vd ²⁾	21 609 247	0	0	0	0
Helena Helmersson, vd ³⁾	3 266 720	23 350 177	19 003 021	25 599 799	14 342 791
	(+7%)	(+23%)	(-25,8%)	(+78,5%)	(-)
Karl-Johan Persson, vd ⁴⁾	0	0	0	0	1 997 709
					(-88,9%)
Nettoomsättning	234 478	236 035	223 553	198 967	187 031
	(-1%)	(+6%)	(+12,4%)	(+6,4%)	(-19,6%)
Rörelseresultat	17 306	14 537	7 169	15 255	3 099
	(+19%)	(+103%)	(-53%)	(+392%)	(-82,1%)
Genomsnittlig ersättning anställda i koncernen ⁵⁾	367 054	345 940	311 694	283 185	269 848
	(+6,1%)	(+11%)	(+10,1%)	(+4,9%)	(0,0%)

- Ersättningen inkluderar lön, löneförmåner och pensionsförmåner.
- Daniel Erver tillträdde som ny vd för H&M-gruppen den 31 januari 2024 då Helena Helmersson meddelat att hon lämnar vd-rollen och H&M-gruppen. Daniel Erver var innan han tillträdde som vd ansvarig för H&M-varumärket. I beloppen som anges för Daniel Erver ingår den ersättning som han har fått i sin roll som vd från och med 31 januari 2024.
- Under räkenskapsåret 2020 var Helena Helmersson vd från och med 30 januari 2020 till och med 30 november 2020. Ersättningen som redovisas för Helena Helmersson omfattar inte hennes tjänst som COO (chief operating officer) mellan 1 december 2019 och 30 januari 2020. Beloppet för räkenskapsåret 2024 avser Helena Helmerssons ersättning som vd under perioden 1 december 2023-31 januari 2024.
- Under räkenskapsåret 2020 var Karl-Johan Persson vd från och med 1 december 2019 till och med 30 januari 2020.
- Genomsnittlig ersättning inklusive avgångsvederlag på motsvarande heltidsbasis för anställda inom samtliga dotterbolag exklusive ledningsgruppen.

Stockholm, mars 2025
Styrelsen i H & M Hennes & Mauritz AB