

LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM I FORM AV PRESTATIONSBASERADE AKTIERÄTTER FÖR ANSTÄLLDA INOM H&M-GRUPPEN

Den 7 maj 2025 beslutade årsstämman i H&M att anta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktierätter för vd, koncernledningen och andra ledande nyckelpersoner i H&M-gruppen ("LTIP 2025").

Bakgrund och motiv för förslaget

Syftet med LTIP 2025 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare inom H&M-gruppen samt att stärka gemensamma intressen mellan medarbetarnas, aktieägarnas och bolagets målsättningar samt höja motivationen för att nå och överträffa bolagets finansiella och icke-finansiella mål.

Genom att erbjuda aktierätter som tilldelas givet uppfyllnad av mål kopplade till bolagets aktiekursutveckling, rörelseresultat och hållbarhetsarbete premieras och incentiveras deltagarna att bidra till ökat aktieägarvärde. LTIP 2025 belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i H&M. Vidare anser styrelsen att LTIP 2025 kommer att ha en positiv effekt på H&M-gruppens framtida utveckling vilket följaktligen kommer att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Programmets utformning

LTIP 2025 omfattar vd, koncernledningen och andra ledande nyckelpersoner i H&M-gruppen, sammanlagt cirka 65 deltagare.

Tilldelning av rättigheter enligt LTIP 2025 ("**prestationsaktierätter**") sker vederlagsfritt och ger deltagaren rätt att, förutsatt att bland annat nedan angivna prestationsvillkor har uppfyllts, vederlagsfritt erhålla ett antal B aktier i H&M ("**prestationsaktier**"), efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("**intjänandeperioden**"). Tilldelning av prestationsaktier i enlighet med prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av nedan angivna prestationsvillkor och kommer i regel kräva att deltagaren kvarstår i sin anställning under intjänandeperioden. För att tilldelas prestationsaktierätter i LTIP 2025 behöver deltagare som omfattas av det incitamentsprogram som implementerades 2021 och som löper fram till och med 30 november 2025 acceptera att det programmet förkortas för deltagaren i fråga så att det avslutas redan 30 november 2024.

Tilldelning av prestationsaktierätter

För LTIP 2025 kommer värdet av de underliggande aktierna hänförliga till prestationsaktierätterna för den verkställande direktören att uppgå till 80 procent av årlig fast kontant grundlön, för övriga medlemmar av koncernledningen kommer värdet att vara max 80 procent av årlig fast kontant grundlön beroende på ansvar och roll vid tidpunkten för tilldelning av prestationsaktierätter och för andra ledande nyckelpersoner kommer värdet att vara max 50 procent av årlig fast kontant grundlön beroende på ansvar och roll vid tidpunkten för tilldelning av prestationsaktierätter. I extraordinära fall, exempelvis för att rekrytera eller behålla nyckelkompetens, ska tilldelning av prestationsaktierätter motsvarande maximalt 120 procent av fast kontant årlig grundlön vara möjlig givet styrelsens godkännande. Tilldelning av prestationsaktierätter kommer att baseras på årlig fast kontant grundlön för respektive deltagare per 1 januari 2025 för nuvarande anställda i H&M, eller ingångslönen för deltagare som anställts efter 1 januari 2025.

Aktiekursen som tillämpas vid beräkningen av det antal prestationsaktierätter som motsvarar tilldelningsvärdet för respektive deltagare ska vara den volymvägda genomsnittskursen ("**VWAP**") för H&M:s B-aktie på Nasdaq Stockholm under 90 handelsdagar räknat från och med den 1 december 2024.

Villkor

En prestationsaktierätt kan utnyttjas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från starten av LTIP 2025 för respektive deltagare, till och med den dag som infaller tre år därefter ("**intjänandeperioden**"),

fortfarande är anställd inom H&M-gruppen. Sista dag för att tilldelas prestationsaktierätter inom ramen för LTIP 2025 ska vara den 30 juni 2025.

Utöver kravet på fortsatt anställning i H&M-gruppen förutsätter utnyttjandet av prestationsaktierätter även att deltagare som ingår i H&M:s koncernledning och utvalda nyckelpersoner, före den 30 november 2025, har investerat motsvarande två bruttomånadslöner i H&M-aktier och behåller dessa under intjänandeperioden ("**investeringsaktier**"). Av deltagare redan innehavda aktier får allokeras till LTIP 2025. Styrelsen får i enskilda fall besluta om undantag från investerings-/innehavskravet.

Vidare är utfallet av prestationsaktierätterna beroende av uppfyllelsen av prestationsvillkor relaterat till treåriga prestationsvillkor hänförliga till utvecklingen av koncernens rörelseresultat¹, totalavkastning för H&M-aktien ("**absolut TSR**²") samt miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning ("**ESG**³"), varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) prestationsaktierätterna ger deltagarna rätt att erhålla prestationsaktier vid utgången av intjänandeperioden. Information om utfallet av prestationsvillkoren kommer att tillhandahållas senast i ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2027.

Prestationsvillkor avseende koncernens rörelseresultat

45 procent av prestationsaktierätter som tilldelas en deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för utvecklingen av koncernens rörelseresultat under perioden 1 december 2024 – 30 november 2027 ("**prestationsperioden**"). Det av styrelsen fastställda prestationsvillkoret för utvecklingen av koncernens rörelseresultat under prestationsperioden kommer att ange en miniminivå och en maximinivå. Målet för utvecklingen av koncernens rörelseresultat under prestationsperioden är inte publicerat med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Styrelsen kommer att besluta om utfallet av prestationsaktierätter knutna till prestationsvillkoret för utvecklingen av koncernens rörelseresultat under prestationsperioden när det reviderade bokslutet för räkenskapsåret 2027 är tillgängligt.

Om den av styrelsen satta maximinivån uppnås eller överskrids, kommer tilldelningen att uppgå till (och inte överskrida) den maximala nivån om 100 procent av prestationsaktierätter knutna till prestationsvillkoret för koncernens rörelseresultat under prestationsperioden. Om prestationsutfallet understiger den av styrelsen satta maximinivån men överstiger miniminivån, kommer tilldelning av aktier att ske linjärt pro rata. Ingen tilldelning för prestationsvillkoret kommer att ske om utfallet uppgår till eller understiger miniminivån.

Prestationsvillkor avseende absolut TSR-utveckling

45 procent av prestationsaktierätterna som tilldelas en deltagare kommer att vara villkorade av att en viss absolut TSR-utveckling uppnås. Den volymvägda genomsnittliga sista betalkursen för H&M-aktien på Nasdaq Stockholm under 90 dagar från 1 december 2024 respektive 1 december 2027 ska användas för att mäta start- och slutpunkt för årlig absolut TSR. Vid mätning ska beräknad aktieutdelning under perioden från start- till slutpunkten inkluderas. Om den absoluta TSR-utvecklingen under prestationsperioden uppnår eller överstiger en genomsnittlig årlig tillväxttakt om 14 procent utfaller den maximala tilldelningen om 100 procent avseende prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om den absoluta TSR-utvecklingen motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) som är 6 procent eller lägre utfaller ingen tilldelning avseende prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om bolagets absoluta TSR-utveckling motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 6–14 procent kommer utfallet avseende prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR bestämmas linjärt pro rata mellan 0 och 100 procent.

ESG – Minskning av utsläpp av växthusgaser

10 procent av prestationsaktierätterna som tilldelas en deltagare kommer att vara villkorade av att

¹ Rörelseresultat definierat som resultat beräknat utifrån en konstant valutakurs (SEK/lokal valuta) över prestationsperioden, samt före räntor och skatter.

² Absolute Total Shareholder Return, dvs. aktiekursutvecklingen inklusive utdelningar.

³ Eng. *Environmental, Social, and Governance*.

bolaget per den 30 november 2027 minskat sitt absoluta CO₂e-utsläpp inom scope 1, 2⁴ med 55 till 60 procent samt scope 3⁴ med 35 till 40 procent jämfört med 2019 års nivå. Dessa mål är ett led i att nå H&M:s kommunicerade klimatmål för 2030. Om prestationsutfallet understiger den av styrelsen satta maximinivån men överstiger miniminivån för både scope 1 och 2 samt scope 3, kommer tilldelning av aktier att ske linjärt pro rata med viktning 10 procent för scope 1 och 2 samt 90 procent för scope 3. Ingen tilldelning för prestationsvillkoret kommer att ske om utfallet för både scope 1 och 2 samt scope 3 uppgår till eller understiger miniminivån.

Tilldelning av aktier

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts och att deltagaren har kvarstått i sin anställning, samt, om tillämpligt, behållit allokerade investeringsaktier (såvida styrelsen inte beslutat annat i specifika fall) under intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av intjänandeperioden.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och övriga omständigheter, såsom miljömässiga, sociala och etiska faktorer och faktorer kopplade till regelefterlevnad, samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

För det fall en deltagare inte kan tilldelas aktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att erbjuda deltagaren tilldelning i kontanter.

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen av avtal och villkor med deltagarna, samt hanteringen av LTIP 2025. Bolaget har rätt att, före leverans av intjänade aktier till deltagarna, innehålla och sälja det antal aktier som krävs för att täcka kostnaden för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för deltagarnas räkning avseende prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. I sådant fall kommer intjänade aktier att levereras netto till deltagarna efter att de intjänade prestationsaktierätterna reducerats med antalet aktier som bolaget innehållit för sådana ändamål.

Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTIP 2025 givet antagande om att samtliga prestationsaktierätter tilldelas beräknas uppgå till cirka 153 miljoner SEK, fördelade över åren 2025–2027. Kostnaden inkluderar antagande om 21 procent sociala avgifter, maximalt utfall för samtliga prestationskriterier, maximal tilldelning av prestationsaktierätter, en aktiekurs vid tilldelning om 145 SEK och en aktiekurs efter tre år vid utnyttjande om 214 SEK.⁵ Kostnaderna kommer att redovisas i enlighet med IFRS2 och kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av priset på H&M:s B-aktie.

Utspädning

Eftersom förslaget inte innebär att nya aktier emitteras, medför LTIP 2025 ingen utspädning för befintliga aktieägares röster eller aktiekapital. Påverkan på viktiga nyckeltal är endast marginell.

Beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda

För att säkerställa leverans av prestationsaktier enligt villkoren för LTIP 2025 beslutade stämman att överlåta högst 1 100 000 B-aktier enligt följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom H&M-gruppen som omfattas av villkoren enligt LTIP 2025. Vidare ska dotterbolag inom H&M-gruppen ha rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTIP 2025.

⁴ För definitioner se års- och hållbarhetsrapporten.

⁵ Kostnaden för sociala avgifter har beräknats baserat på den genomsnittliga procentsatsen för sociala avgifter givet den tilltänkta tilldelningen per geografi (21 procent). Beräkningen antar att samtliga prestationsaktier tilldelas och att aktiekursen vid tilldelning är 214 SEK.

- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTIP 2025.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTIP 2025 ska erhålla B-aktier i bolaget vederlagsfritt.
- Antalet B-aktier i bolaget som kan komma att överlåtas under LTIP 2025 kan komma att bli föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, nyemission och/eller liknande åtgärder, enligt villkoren för LTIP 2025.