

Redogörelse för H&M-gruppens valberedningsarbete inför årsstämman 2026

I enlighet med tidigare tillämpade instruktioner för valberedningen som antogs vid årsstämman 2022, har H&M-gruppen en valberedning bestående av styrelsens ordförande samt fyra övriga ledamöter nominerade av de röstmässigt största ägare som önskat delta i valberedningsarbetet.

Valberedningen består i dagsläget av:

Stefan Persson (Ramsbury Invest AB)

Lottie Tham

Anders Hansson (AMF Tjänstepension och AMF Fonder)

Karin Eliasson (Handelsbankens Fonder)

Karl-Johan Persson, styrelsens ordförande

Stefan Persson är ordförande i valberedningen. Valberedningens medlemmar företräder 88 procent av rösterna i H & M Hennes & Mauritz AB per den 28 februari 2026. Ovanstående valberedning består fram till dess att en ny valberedning utses.

Valberedningens arbete

Som underlag för sitt arbete inför årsstämman 2026 har valberedningen tagit del av styrelseordförandens redogörelse för styrelsens arbete samt intervjuat stämموvalda styrelseledamöter. Valberedningens slutsats är att styrelsen fortsatt fungerar väl, med stort engagemang från de enskilda ledamöterna.

Valberedningens förslag till beslut

Valberedningen lämnar årsstämman 2026 följande förslag att besluta om:

- Advokat Andreas Steen som stämμοordförande.
- Till justeringsmän föreslås Karin Eliasson (Handelsbankens Fonder) och Anders Hansson (AMF Tjänstepension och AMF Fonder).
- Valberedningen föreslår åtta styrelseledamöter utan suppleanter. Valberedningen föreslår att en revisor väljs.
- Omval av samtliga följande nuvarande styrelseledamöter: Klas Balkow, Anders Dahlvig, Danica Kragic Jensfelt, Lena Patriksson Keller, Karl-Johan Persson, Helena Saxon, Christian Sievert och Christina Synnergren.

Styrelseordförande: omval av Karl-Johan Persson

Se [hmgroup.com](https://www.hmgroup.com) för mer information om de föreslagna styrelseledamöterna.

- Val av revisor: Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att registrerade revisionsbolaget Deloitte AB väljs till revisor i bolaget fram till slutet av årsstämman 2027. Deloitte AB har meddelat att om årsstämman bifaller förslaget kommer auktoriserade revisorn Didrik Roos att vara huvudansvarig revisor.

- Valberedningen föreslår att styrelsearvoden per stämموvalda ledamöter fördelar sig enligt följande: styrelsens ordförande SEK 2 050 000 och ledamot SEK 900 000. Arvodet för arbetet i revisionsutskottet föreslås uppgå till SEK 350 000 till ordföranden samt SEK 230 000 vardera till övriga ledamöter.

Om stämman beslutar enligt valberedningens förslag till styrelsesammansättning, och om antalet ledamöter i revisionsutskottet är samma som tidigare blir det totala arvodet SEK 9 160 000 jämfört SEK 8 680 000, en ökning med drygt 5 procent.

- Till revisorn föreslås att arvode utgår enligt godkänd räkning.
- Förslag till beslut om sammansättning av och instruktion för valberedningen, där några mindre uppdateringar sedan årsstämman 2022 föreslås, se bilaga 1.

Valberedningens motiverade yttrande

Vid bedömningen av enskilda styrelseledamöters kvalifikationer och prestationer utgår valberedningen från individens kompetens och erfarenhet samt individens bidrag till styrelsearbetet som helhet och till eventuellt utskottsarbete. Valberedningen strävar efter att föreslå en styrelse som består av individer med hög kompetens och integritet samtidigt som den i sin helhet utgör en god och lämplig sammansättning av erfarenheter och kompetenser i syfte att möta H&M-gruppens nuvarande och framtida möjligheter och utmaningar. Valberedningen anser att den föreslagna styrelsen väl möter dessa krav.

Valberedningen föreslår omval av samtliga följande nuvarande styrelseledamöter; Klas Balkow, Anders Dahlvig, Danica Kragic Jensfelt, Lena Patriksson Keller, Karl-Johan Persson, Helena Saxon, Christian Sievert och Christina Synnergren.

Valberedningens bedömning är att den föreslagna styrelsen väl uppfyller kraven i punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning, vilken valberedningen tillämpar som mångfaldspolicy. Den föreslagna styrelsen präglas, enligt valberedningens uppfattning, av mångsidighet och bredd vad gäller kompetens, erfarenhet, bakgrund och jämn könsfördelning.

Valberedningen har fortsatt betonat vikten av jämn könsfördelning, vilket H&M:s styrelse haft under många år. Av de föreslagna stämموvalda ledamöterna är fyra kvinnor och fyra män.

Valberedningen har även diskuterat styrelseledamöternas oberoende och bedömt att förslaget till styrelsesammansättning uppfyller gällande krav avseende ledamöternas oberoende, börserfarenhet samt redovisnings- och revisionskompetens.

Stockholm i mars 2026

Valberedningen i H & M Hennes & Mauritz AB (publ)

Bilaga 1

Beslut om sammansättning av och instruktion för valberedningen som gäller till dess att en bolagsstämma beslutar om annat:

A. SAMMANSÄTTNING AV VALBEREDNING

1. Valberedningen ska bestå av styrelseordföranden och fyra övriga ledamöter. De fyra övriga ledamöterna ska utses på följande sätt: envar av de fyra röstmässigt största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti varje år, enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken samt övrig tillförlitlig ägarinformation som tillhandahållits bolaget vid den tidpunkten, utser en ledamot. Bestämmandet av vilka som är de fyra röstmässigt största ägarna ska, såvitt avser ägarstatistiken från Euroclear Sweden AB, grunda sig på ägarstatistik som ska innehålla sortering efter röststyrka (ägargrupperad) och omfatta de 25 största i Sverige ägarregistrerade aktieägarna, d.v.s. aktieägare med konto hos Euroclear Sweden AB i eget namn eller aktieägare som har en depå hos en förvaltare som har uppgivit aktieägarens namn till Euroclear Sweden AB.

2. Om inte ledamöterna i valberedningen enas om annat, ska ordförande i valberedningen vara den som är utsedd av den röstmässigt största ägaren. Ordförande i valberedningen ska ha utslagsröst vid lika röstetal.

3. Om någon av de fyra röstmässigt största aktieägarna avstår från att delta i valberedningen, eller på annat sätt kan anses ha avstått från en sådan rätt, ska den största aktieägaren (röstmässigt) som står näst i tur ges tillfälle att utse ledamot.

4. Om någon av de aktieägare som utsett en ledamot till valberedningen meddelar valberedningen att aktieägaren önskar att den som aktieägaren utsett inte längre ska tillhöra valberedningen (t.ex. på grund av att vederbörande lämnat sin anställning), ska vederbörande ledamot inte längre tillhöra valberedningen.

5. Om en aktieägare har utsett ledamot i valberedningen men vid en tidpunkt som infaller tidigare än fyra månader före årsstämman inte längre tillhör de fyra röstmässigt största aktieägarna, kan valberedningen besluta att ledamot utsedd av denna aktieägare inte längre ska tillhöra valberedningen.

6. Om en ledamot till följd av punkten 4 eller punkten 5 eller av annan orsak lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, ska en ersättare utses, om valberedningen finner det lämpligt (varvid valberedningen kan beakta exempelvis hur mycket av valberedningens arbete som återstår). En sådan ersättare ska utses av samma aktieägare som utsett den ledamot som lämnat eller, om denna aktieägare inte längre tillhör de fyra röstmässigt största aktieägarna, av den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur.

7. H&M ska senast sex månader före varje årsstämma på bolagets webbplats lämna uppgift om sammansättningen av valberedningen. Bolaget ska där även lämna uppgift om ändringar i valberedningens sammansättning.

8. Med ägare och aktieägare i uttryck som ”de fyra röstmässigt största ägarna” eller ”den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur” avses aktieägare såsom de upptagits i ägarstatistiken angiven i punkt 1 ovan.

B. INSTRUKTION FÖR VALBEREDNINGEN

1. Styrelsens ordförande ska snarast möjligt efter den sista bankdagen i augusti varje år sammankalla valberedningen till dess första sammanträde och ska vidare, som ett led i valberedningens arbete, för valberedningen redovisa de förhållanden avseende styrelsens arbete och behov av särskild kompetens m.m. som kan vara av betydelse för valberedningsarbetet. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

2. Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter. Valberedningen får belasta bolaget med skäliga kostnader för resor och utredningar.

3. Valberedningen ska till varje årsstämma lämna förslag till:

a) val av stämмоordförande

b) beslut om antal styrelseledamöter

c) beslut om styrelsearvode för styrelseordförande och envar av övriga styrelseledamöter (inklusive arbete i styrelsens utskott)

d) val av styrelseledamöter

e) val av styrelseordförande

f) beslut om antal revisorer

g) beslut om arvode till revisor(erna)

h) val av revisor(er).

4. All information som valberedningens ledamöter erhåller inom ramen för sitt uppdrag eller annars erhåller av bolaget ska behandlas strikt konfidentiellt och får inte avslöjas för tredje part innan informationen har offentliggjorts. Valberedningens förslag, redogörelser och yttranden ska kommuniceras till bolaget i skälig tid för att säkerställa efterlevnad av Svensk kod för bolagsstyrning.